



**OBSERVATOIRE REGIONAL
du BATIMENT et des TRAVAUX PUBLICS
en POITOU-CHARENTES
Volet EMPLOI-FORMATION**

**« LES INDICATEURS
EMPLOI - FORMATION »**

Édition 2008

Résultant d'un partenariat d'acteurs actifs, ce tableau de bord s'inscrit dans le cadre de l'**Observatoire Régional de l'emploi et de la formation** dans le Bâtiment et les Travaux Publics, mis en place par la profession et les pouvoirs publics en **Poitou-Charentes**.

Cette démarche se trouve confortée par les accords du 3 décembre 1996, du 6 novembre 1998 et par les accords nationaux du 13 juillet 2004 relatifs à la formation professionnelle initiale, à l'apprentissage et à la formation tout au long de la vie.

Ce tableau de bord aborde différents domaines susceptibles d'éclairer le fonctionnement entre l'emploi et la formation au travers d'indicateurs mais aussi d'éléments clés mesurant ou appréhendant des évolutions sur le court, moyen et long terme.

L'activité, le tissu d'entreprises, la population active, le dispositif de formation professionnelle initiale et continue sont notamment traités.

De portée régionale, il constitue l'indispensable outil à la mise en œuvre et au suivi du Contrat d'Objectifs passé entre les pouvoirs publics et les professions du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes. Les données chiffrées sont essentielles pour examiner les grandes tendances, même si elles sont susceptibles d'être révisées.

Il doit être actualisé annuellement et s'enrichir d'informations portant plus précisément encore sur les besoins de renouvellement en main-d'oeuvre qualifiée des entreprises et sur les capacités d'adaptation du dispositif de formation professionnelle.

LES PRIORITÉS DE LA PROFESSION

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

Accords nationaux

LE 13 JUILLET 2004, les 4 organisations d'employeurs et les 5 organisations de salariés représentatives du BTP ont signé un ensemble de 4 accords nationaux relatifs à la formation professionnelle :

I – L'accord relatif à la mise en œuvre de la formation tout au long de la vie définit les rémunérations minima données au contrat de professionnalisation et l'utilisation du droit individuel à la formation (DIF).

II – L'accord concernant le maître d'apprentissage a pour ambition d'améliorer la réussite du contrat d'apprentissage.

III – L'accord définissant le rôle des partenaires sociaux en matière d'emploi, de qualification et de formation précise les missions des CPNE et renforce celles des CPREF.

IV – L'accord relatif à la politique de qualité de la formation initiale décline 6 axes de progrès : aider les jeunes dans leur choix professionnel, améliorer la qualité de la formation en entreprise, participer à l'actualisation des compétences des enseignants, former et accompagner les professionnels membres des jurys, accompagner les jeunes qui le souhaitent dans leur évolution sociale et conseiller les diplômés de la formation initiale dans leurs perspectives d'évolution.

LE 8 FEVRIER 2005, un accord complémentaire améliorant le statut des apprentis a été conclu. Il augmente de façon significative les minima nationaux des rémunérations des apprentis, fait bénéficier les apprentis de tous les avantages du BTP (congrés payés...), renforce les formations en matière de prévention-sécurité et vise à obtenir à terme la gratuité des repas, du transport et d'hébergement pour les apprentis lorsqu'ils sont en CFA.

LE 13 SEPTEMBRE 2005, un accord cadre pour le développement de l'apprentissage a été signé entre le ministère délégué à l'emploi et huit organisations représentatives d'employeurs et de salariés. Les professionnels s'engagent à mettre en œuvre une politique commune visant à faire progresser le niveau de qualification des apprentis par le développement des filières de niveau bac +2 à ingénieur, à consolider l'offre de formation pour les métiers connaissant des difficultés de recrutement et à veiller à la qualité du tutorat en entreprise.

LES PRIORITÉS DE LA PROFESSION

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

Accords régionaux

CONTRAT D'OBJECTIFS TERRITORIAL DU **4 DECEMBRE 2007** DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION.

Signé en 1995, puis renouvelé en 2000, le contrat d'objectifs 2007-2013 instaure en région Poitou-Charentes un nouveau type de concertation et de dialogue entre les représentants des branches professionnelles et les partenaires publics, l'Etat et la Région, dont les axes principaux d'action sont :

- 1** - Identifier les besoins en ressources humaines, développer la pratique de la gestion des Ressources Humaines.
- 2** - Organiser la formation des jeunes, des demandeurs d'emploi et des salariés.
- 3** - Accompagner le développement et la structuration des entreprises sur le territoire Picto-Charentais.
- 4** - Communiquer sur une « image juste » juste du secteur.

Les signataires du contrat d'objectif 2007-2013 sont les suivants :

La Préfecture de Région
Le Conseil Régional
Le Rectorat de l'Académie de Poitiers
La Fédération Française du Bâtiment Poitou-Charentes (FFB)
La Fédération Régionale des Travaux Publics Poitou-Charentes (FRTP)
La confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment Poitou-Charentes (CAPEB)
La Fédération Régionale des Sociétés Coopératives Ouvrières de Production Poitou-Charentes (SCOP)

CONTRAT REGIONAL DE PROGRES DU **22 SEPTEMBRE 2004**

Il s'inscrit dans le cadre de la onzième convention générale de coopération entre le ministère de l'Éducation Nationale et le CCCA-BTP et concrétise les actions à mettre à œuvre afin de conforter la politique de formation préconisée par la Branche du BTP en regard des axes suivants :

- A** - Qualité de l'accueil et de l'orientation des jeunes
- B** - Qualité de l'accueil et de la formation en entreprise et en établissement de formation
- C** - Qualité de la délivrance des certifications professionnelles
- D** - Qualité de l'intégration professionnelle

LES INDICATEURS

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

ACTIVITE

1. La production des entreprises du bâtiment
2. La production des entreprises de travaux publics
3. La construction de logements
4. La construction de bâtiments non résidentiels

ENTREPRISES

5. Le tissu d'établissements
6. La création d'entreprises

ARTISANS

7. Le nombre d'entreprises artisanales
8. La formation continue des artisans

JEUNES

9. La démographie
10. La formation initiale : effectif en formation
11. La formation initiale : remplissage des capacités
12. La formation initiale : résultats aux examens
13. Les sortants de formation initiale
14. La formation en alternance

SALARIES

15. L'effectif salarié
16. La pyramide des âges des salariés
17. La qualification des ouvriers
18. Le flux d'entrants salariés
19. La formation continue des salariés

DEMANDEURS D'EMPLOI

20. Les demandes d'emploi
21. La formation des demandeurs d'emploi

INTERIMAIRES

22. Le nombre d'intérimaires

RELATION EMPLOI-FORMATION

23. Le besoin de renouvellement de jeunes qualifiés
24. Les jeunes sur le marché du travail
25. La place des jeunes et des qualifiés
26. Des études à l'emploi : articulation stock-flux

1. La production des entreprises du Bâtiment

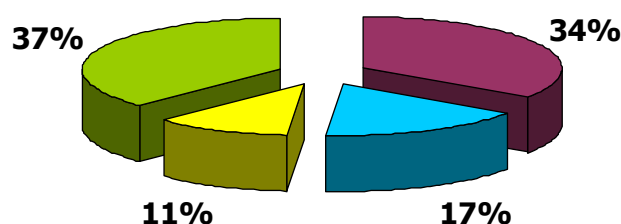
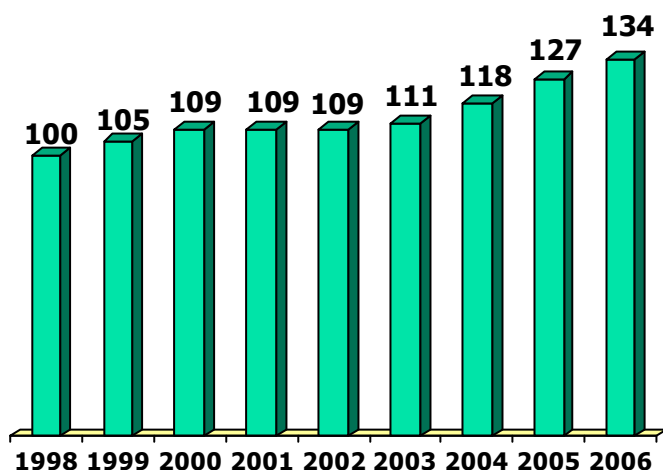
Entreprises ayant leur siège social en Poitou-Charentes

3,35 Milliards d'euros en 2006
2,9 % du chiffre national

Volume de production

L'évolution est mesurée par l'indice qui ramène ce chiffre d'affaires en euros constant à 100 en 1998

Source : FFB



- entretien logements
- entretien bâtiments non résidentiels
- bâtiments non résidentiels neufs
- logements neufs

Production	1998	2004	2005	2006	Tendance 2007/2006
Milliards d'euros courants	2,03	3,10	3,28	3,35	

La progression du chiffre d'affaires est constante de 1998 à 2006. L'augmentation approche les 60 % entre 1998 et 2006 en volume.

Le segment de marché de logements neufs est resté particulièrement dynamique, notamment jusqu'en 2006, sous l'effet de besoins importants en Poitou-Charentes, et des conditions de financement favorable.

Pour autant, l'année 2007 a montré les signes d'un fléchissement, l'augmentation, de 2 % en volume entre 2005 et 2006, est en retrait par rapport aux années précédentes.

L'année 2008 devrait confirmer cette tendance au vu de la conjoncture.

2. La production des entreprises de Travaux Publics

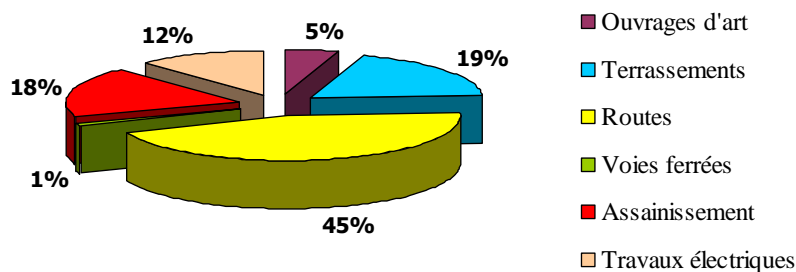
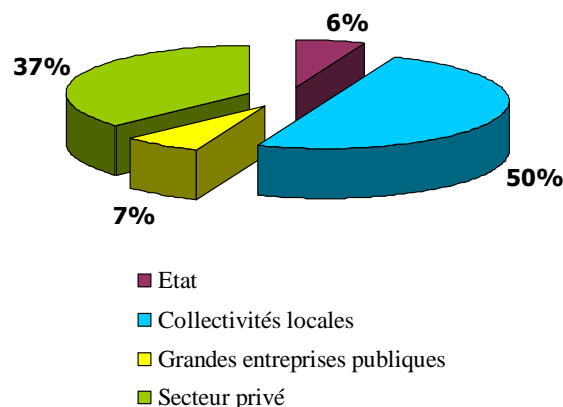
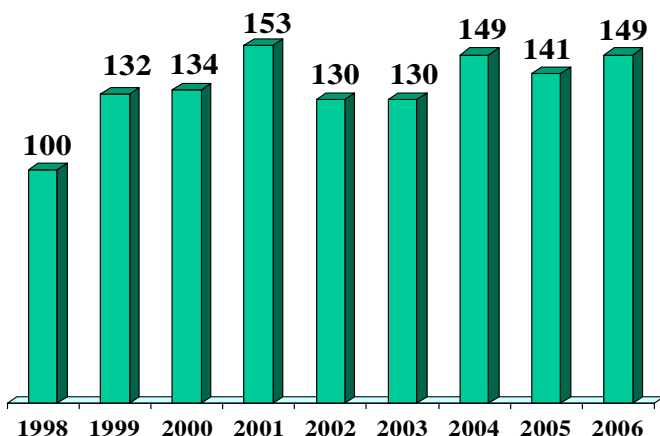
Montant des travaux réalisés en Poitou-Charentes

0,85 Milliards d'euros en 2006
2,3 % du chiffre national

Volume de production

L'évolution est mesurée par l'indice qui ramène ce chiffre d'affaires en euros constant à 100 en 1998

Source : FNTF



Production	1998	2004	2005	2006	Tendance 2007/2006
Milliards d'euros courants	0,45	0,78	0,76	0,85	↗

L'année 2006 a été marquée par une augmentation sensible des travaux routiers, presque 20 % par rapport à 2005, et par les travaux de terrassements avec plus de 27 %.

En euros constants, le volume de production est en hausse de 4,7 % par rapport à 2005, les collectivités locales et le secteur privé se partageant 87 % du volume. 2007 devrait confirmer cette progression.

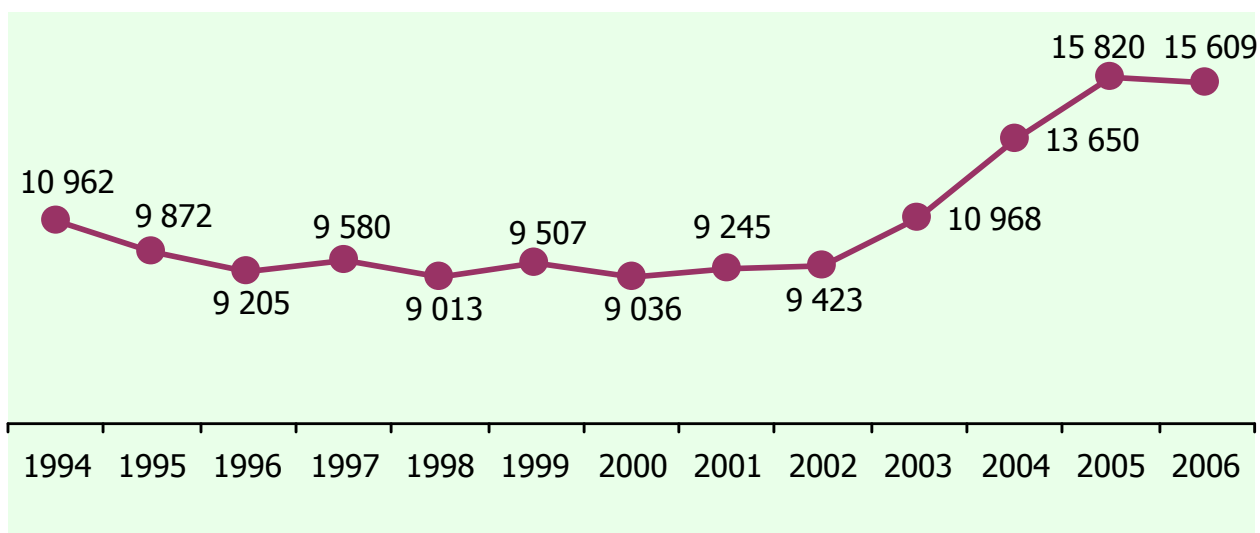
3. La construction de logements

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

15 609 en 2006
3,9 % du chiffre national

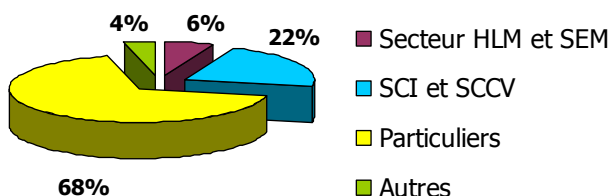
Nombre de logements mis en chantier

Source : MEEDDAT (SITADEL)



Logements	1994	2005	2006	Tendance 2007/2006
Logements individuels	6 253	12 888	12 922	=
Logements collectifs	4 709	2 932	2 687	=
Total	10 962	15 820	15 609	=

Répartition de logements commencés par Maître d'Ouvrage en 2005 :



Volet logement du Plan de Cohésion Sociale en 2006 :

Nombre de logements sociaux	Objectif	Financé fin 2006	En %
Parc public	1 820	1 889	103,8
Parc privé (loyers intermédiaires et conventionnés)	630	417	66,2

L'année 2006 est marquée par une baisse de la construction de logements neufs qui approche les 2 % par rapport à 2005.

2007 devrait correspondre à une stagnation de l'activité : au premier semestre, les autorisations de construire n'augmentent que de 0,5 %.

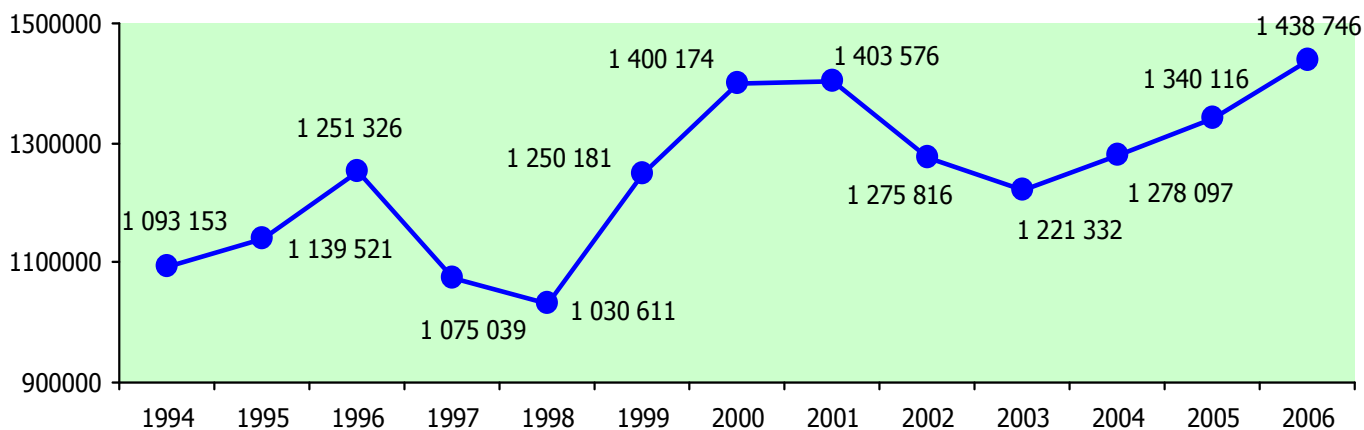
4. La construction de bâtiments non résidentiels

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

1,439 millions de m² en 2006
3,8 % du chiffre national

Surfaces mises en chantier (en m²)

Source: MEEDDAT (SITADEL)



Bâtiments non résidentiels	1994	2005	2006	Tendance 2007/2006
Bâtiments agricoles	415 126	366 118	473 114	↗
Bâtiments industriels	161 235	303 970	287 830	↘
Stockage	119 223	158 068	162 732	↗
Garages	18 027	5 715	1 889	↗
Commerces	65 728	236 704	189 491	↘
Bureaux	58 962	81 953	96 214	↘
Bâtiments d'enseignement, Santé, Culture, Autres	254 852	187 858	227 476	↘
Surfaces totales mises en chantier	1 093 153	1 340 116	1 438 746	↗

Soutenue par un meilleur taux de croissance, l'année 2006 affiche une progression de plus de 7 % par rapport à 2005 pour dépasser le niveau de 2000-2001.

L'année 2007 devrait poursuivre la tendance.

5. Le tissu d'établissements

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

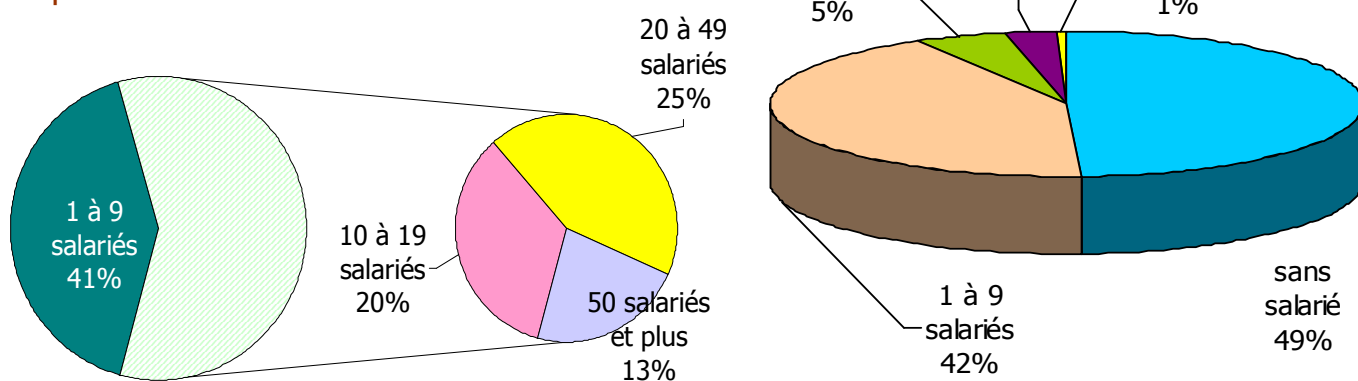
11 368 en 2006
3,1 % du chiffre national

Nombre d'établissements en fonction de leur taille (une entreprise peut être composée de plusieurs établissements)

Source : INSEE – SIRENE (1er janvier 2006 définitif)

Répartition des établissements

Répartition des salariés



Taille de l'établissement	Nombre d'établissements					Répartition des salariés
	Gros oeuvre	Second oeuvre	Travaux Publics	Total	2006/2005	
sans salarié	1 365	3 873	367	5 605	↗	-
1 à 9 salariés	1 609	2 962	251	4 822	↗	41,4 %
10 à 19 salariés	232	275	64	571	↗	20,4%
20 à 49 salariés	94	145	69	308	↗	25,4 %
50 salariés et plus	17	20	25	62	↘	12,8 %
Total	3 317	7 275	776	11 368	↗	100 %

L'importance du tissu d'établissements se manifeste par son nombre (plus de 11 000), sa diversité (29 % gros oeuvre, 64 % second oeuvre, 7 % travaux publics) et la répartition de ses salariés (41 % dans les établissements de moins de 10 et 59 % dans ceux de plus de 10 salariés).

6. La création d'entreprises

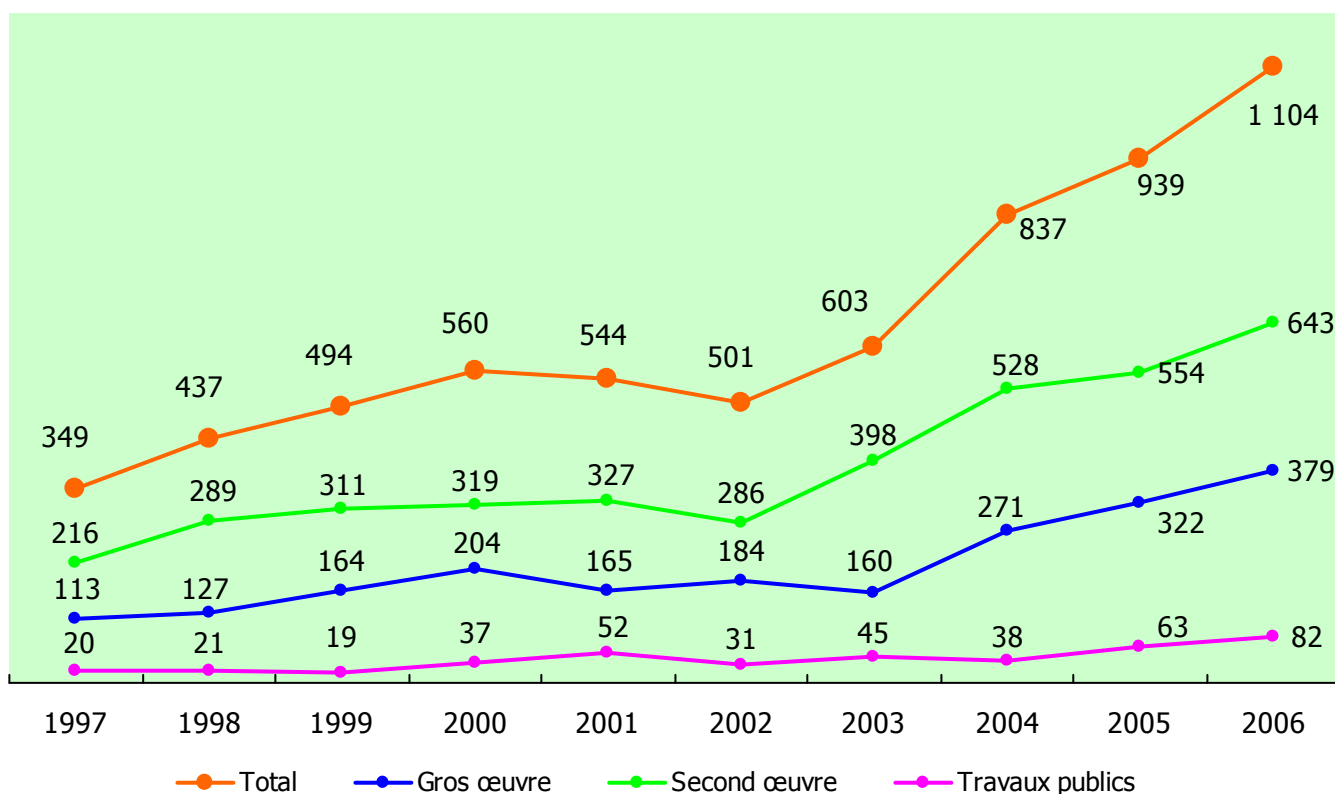
du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

1 104 en 2006**2,7 %** du chiffre national**23 %** des créations pures tous secteurs d'activités de la région

Nombre de créations d'entreprises

créations pures : hors reprise ou réactivation

Source : INSEE



Secteurs d'activités	1997	2005	2006	Evolution 2006/2005
BTP – créations pures	349	939	1 104	↗
BTP - reprises	132	152	119	↘
Autres secteurs – créations pures	2 738	3 669	3 800	↗
Autres secteurs - reprises	1 198	1 035	1 045	≈

La croissance du nombre de créations d'entreprises est encore forte en 2006, 17 % par rapport à 2005. C'est dans le gros œuvre et dans les travaux publics que la croissance est la plus forte.

Cette forte croissance est liée à l'activité soutenue du secteur, notamment dans la construction neuve de logements.

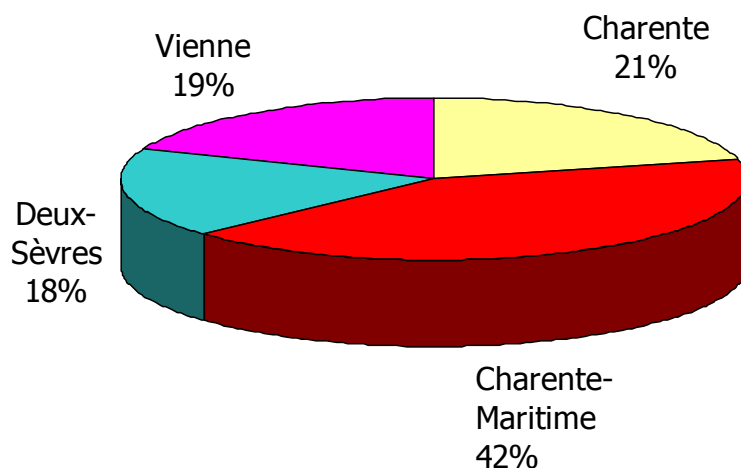
7. Le nombre d'entreprises artisanales

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

10 368 en 2006

Entreprises artisanales

Source : Chambre de métiers et de l'artisanat – INSEE
Répertoire Sirene des entreprises artisanales



Répartition des entreprises artisanales par activité			2006/2005
Gros oeuvre	2 539	24 %	↗
Menuiserie	1 497	14 %	↗
Couverture	292	3 %	==
Plomberie	992	10 %	↗
Charpente	131	1 %	↗
Peinture	1 939	19 %	↗
Chauffage	381	4 %	==
Métallerie	258	2 %	==
Plâtrerie	608	6 %	==
Électricité	1 188	12 %	↗
Travaux Publics	543	5 %	↗
Total	10 368	100 %	↗

La région compte 10 368 entreprises artisanales dans le BTP dont 24 % appartiennent aux métiers du gros oeuvre. 42 % d'entre elles sont localisées dans le département de la Charente-Maritime.

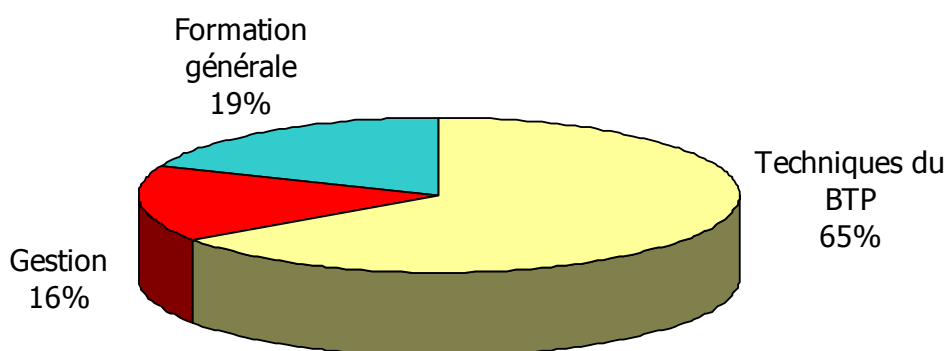
8. La formation continue des artisans

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

676 en 2006

Nombre de stages comptabilisés à partir des formations réalisées dans le cadre du financement FAFAB

Source : FAFAB



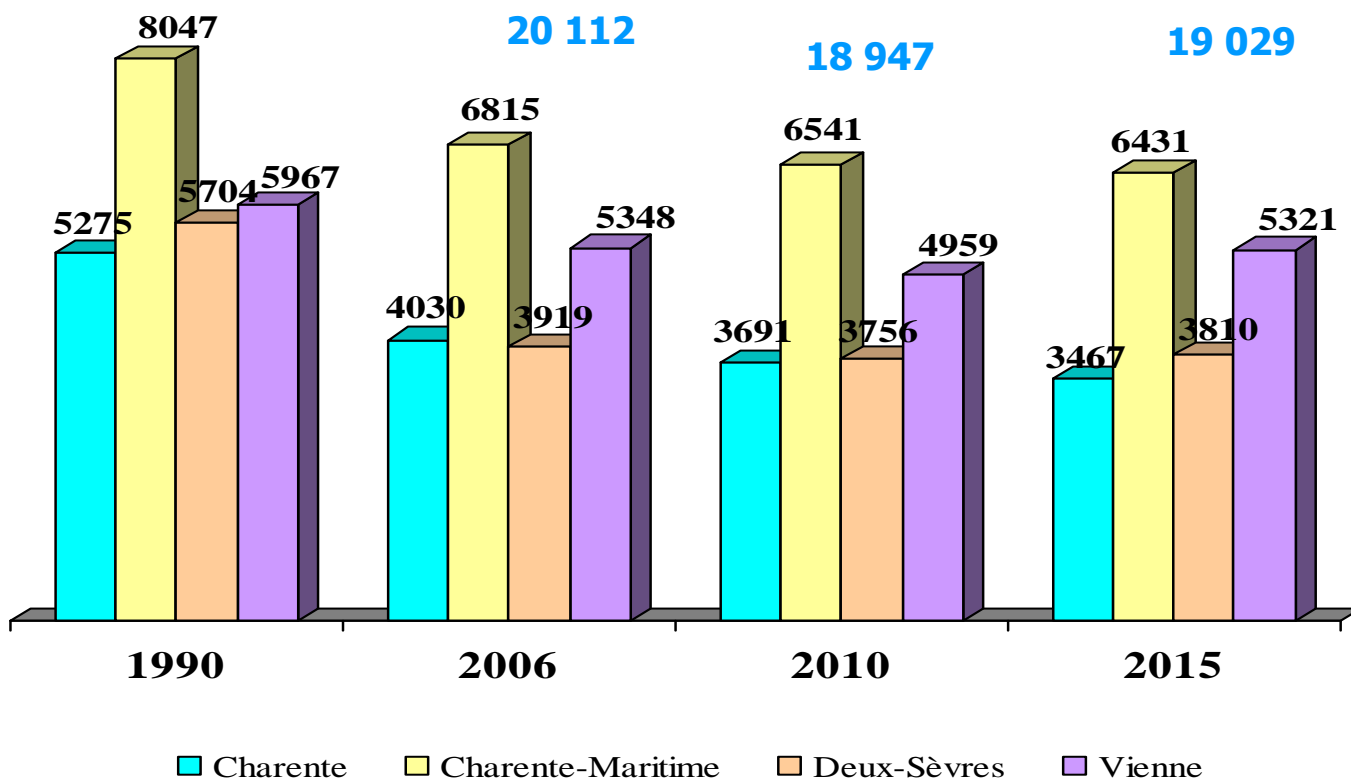
Domaines de formation	2006	%
Maçonnerie	60	9
Plomberie / Chauffage	362	53
Électricité / Climatisation	19	3
Total techniques du BTP	441	65
Gestion	108	16
Formation générale	127	19
Total	676	100

La diminution du nombre de stagiaires est importante entre 2005 et 2006 puisqu'elle se situe aux alentours de 8,5 %.

Les stages techniques sont majoritaires. Un groupe de métiers demeure particulièrement prisé en formation continue : plomberie / chauffage.

9. La démographie

en Poitou-Charentes

20 112 en 20062,6 % des jeunes de 17 ans
en FranceÉvolution de la population des
jeunes de 17 ans(âge atteint dans l'année) indicateur de
l'impact démographique sur les jeunes en
formation*Source* : INSEE - Recensement de la population 1990 et
1999 et projections de population pour 2006, 2010 et
2015 (scénario central, prolongation des tendances
1990-1999)**9 738** jeunes filles
de 17 ans en 2006**10 374** jeunes garçons
de 17 ans en 2006**24 993**

Une baisse substantielle entre 1990 et 2006, de l'ordre de 20 %. A l'horizon 2015, une baisse de l'ordre de 5 % par rapport à 2006 devrait être préjudiciable au secteur, bien que stabilisée à partir de 2010.

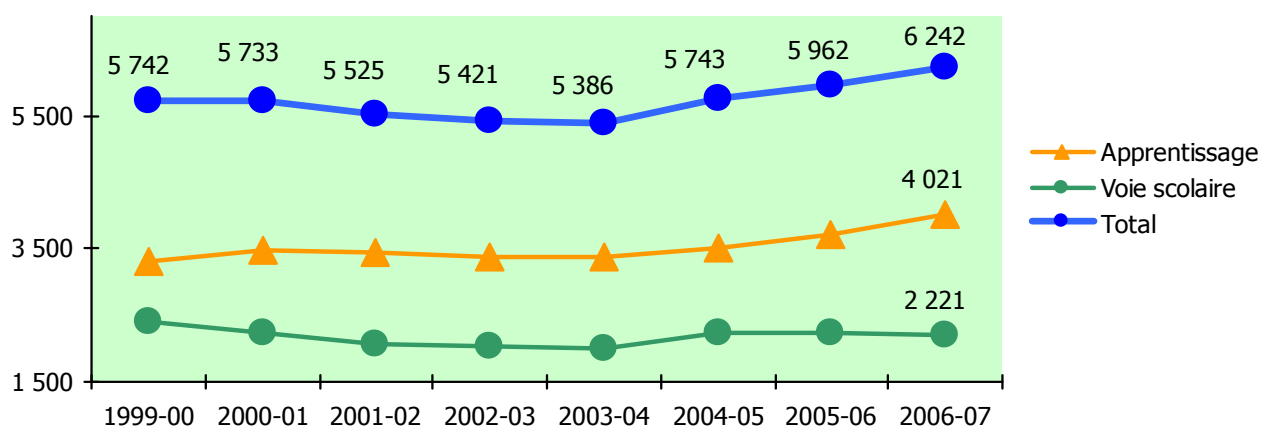
Une hausse particulière est à noter dans les Deux-Sèvres et dans la Vienne, entre 2010 et 2015.

10. La formation initiale : effectif en formation

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

6 242 pour l'année
scolaire 2006-2007
3,3 % du chiffre national

Effectif total en formation dans
les lycées et CFA, pour les diplômes préparant
à une spécialité du BTP, par la voie scolaire ou
l'apprentissage *Source* : Rectorat, CCCA-BTP



Groupes spécialités	CAP	BEP	MC	BP	Bac Pro	BT	BTN	BTS	Total	07/06
Maçonnerie	822	64		95	24				1 005	↗
Carrelage	159			21					180	↗
Menuiserie	547	270		109	82			19	1 027	↘
Charpente bois	94	42		18	4				158	↗
Couverture	72		2	48					122	↗
Plomberie	333			22					355	↘
Chauffage	228	166		93	42		24	30	583	↗
Peinture	401	69		44					514	↗
Plâtrerie	106		10						116	↗
Métallerie	145	46			36				227	↗
Électricité	289	487		83	214		55	45	1 173	↔
Électricien réseaux						28			28	↔
Conduite d'engins	100								100	↔
Mécanique d'engins		51			40			10	101	↗
Encadrement de chantier						46	95	63	204	↔
Études et topographie		177			51	62		59	349	↗
Toutes spécialités	3296	1372	12	533	493	136	174	226	6 242	↗

L'effectif progresse par rapport à l'année précédente de + 4,3 % et repose aujourd'hui au 2/3 sur l'apprentissage.

11. La formation initiale : remplissage des capacités

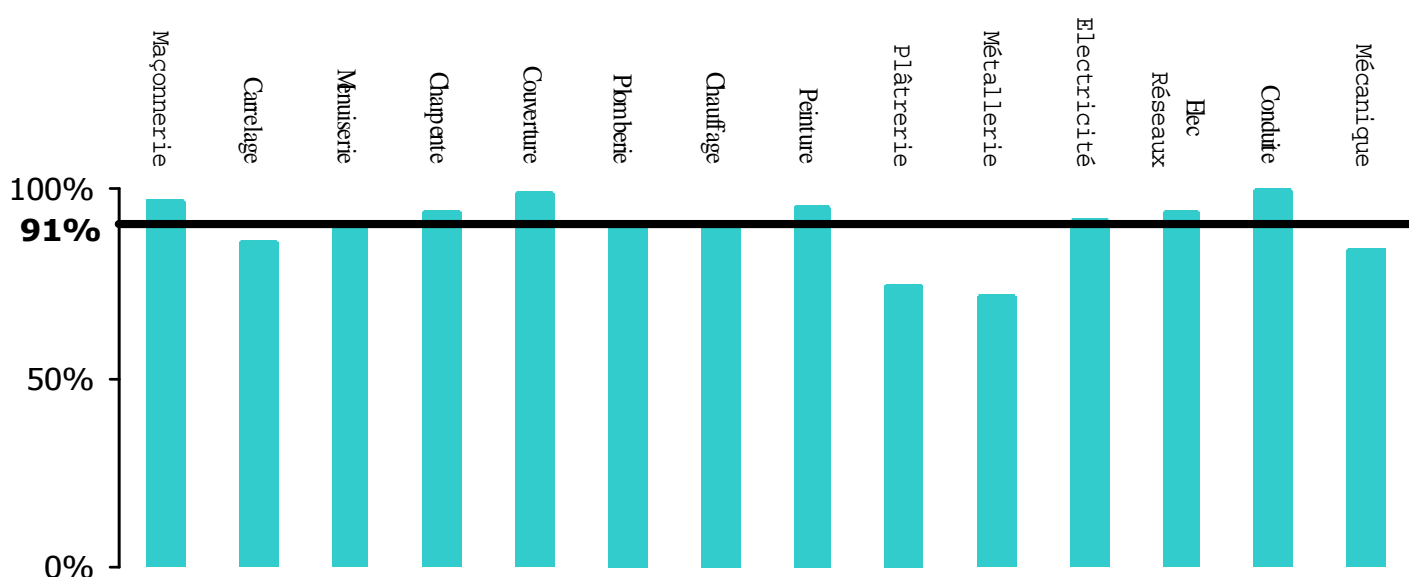
du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

91 % en 2006-2007

Taux de remplissage des capacités

d'accueil en 1ère année dans les lycées et CFA,
pour les diplômés de niveau V & IV préparant à
une spécialité du BTP

Estimation d'après sources Rectorat, CCCA-BTP



Groupes métiers	Niveau V (CAP*+BEP)		Niveau IV (BP+Bac Pro)		Tx de remplissage Niveau V+IV
	Effectif	Capacités	Effectif	Capacités	
Maçonnerie	502	518	68	72	97 %
Carrelage	83	98	14	15	86 %
Menuiserie	435	483	85	92	90 %
Charpente bois	44	43	14	19	94 %
Couverture	47	44	26	30	99 %
Plomberie	172	188	12	15	91 %
Chauffage	148	156	83	99	91 %
Peinture	222	223	25	33	96 %
Plâtrerie	55	73	0	0	75 %
Métallerie	101	134	22	36	72 %
Électricité	389	428	156	166	92 %
Ouvriers des TP					
Électricien réseaux			15	16	94 %
Conduite d'engins	50	50			100 %
Mécanique d'engins	25	30	18	25	84 %
Total 15 métiers	2273	2 468	541	618	91%

* CAP en 2 ans ou 3 ans

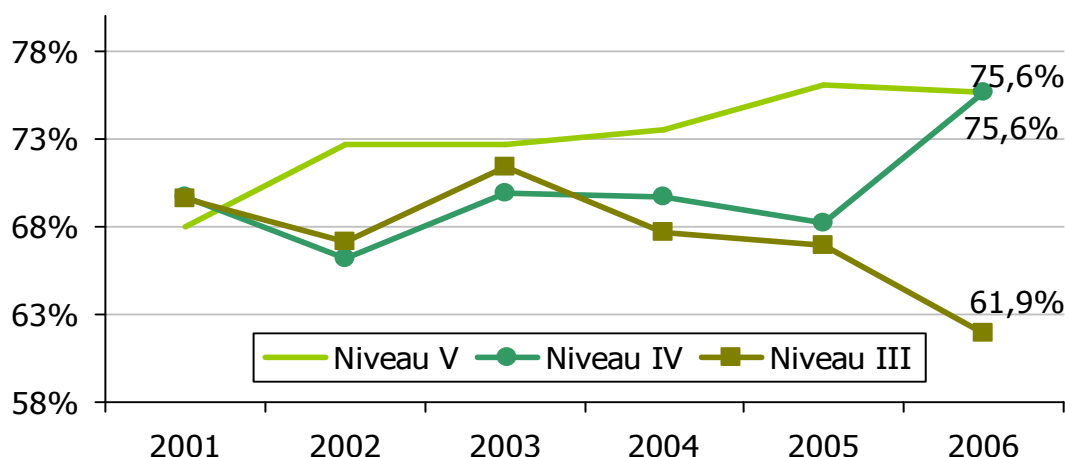
Peu de disponibilités dans l'ensemble du dispositif, si ce n'est en plâtrerie et métallerie.

12. La formation initiale : résultats aux examens

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

75,2 % en 2006
BTP national : **76 %**

Taux de réussite aux examens pour les diplômés et certifications professionnelles (CP) préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA
Source Rectorat, CCCA-BTP



Groupes spécialités	Niveau V			Niveau IV			Niv III		Total	06/05	
	CAP	BEP	MC	BP	Bac Pro	BT	BTn	BTS			CP
Maçonnerie et béton armé	63,0	66,7		75,0	88,9					64,9	↗
Carrelage	73,2			85,7						74,4	↘
Menuiserie	76,3	75,8		59,6	84,2			28,6		74,5	↗
Charpente bois	83,1	75,0		46,2						76,7	↘
Couverture	86,8			61,5						80,4	↗
Plomberie	83,6	72,7		58,8						80,8	↗
Chauffage	75,8	62,5		76,9	88,0		87,5	60,0		73,7	↘
Peinture	75,2	58,6		85,0						73,8	↔
Plâtrerie	55,8		80,0							60,4	↘
Métallerie	79,7	69,6			71,4			71,4		75,9	↗
Électricité	84,5	76,7		78,3	90,0		66,7	75,0		79,8	↔
Électricien réseaux							84,6			84,6	↘
Conduite d'engins	92,0									92,0	↔
Mécanique d'engins		90,0			73,3			25,0		76,9	↗
Encadrement de chantier						77,3	64,1	66,7		68,3	↗
Études et topographie		89,4			81,8	72,7		60,0		81,9	↗
Toutes spécialités	75,5	75,7	80,0	68,4	85,8	76,5	67,5	61,9		75,2	↗

En 2006, les résultats dans l'ensemble se stabilisent à un bon niveau avec plus de 75 % de reçus.

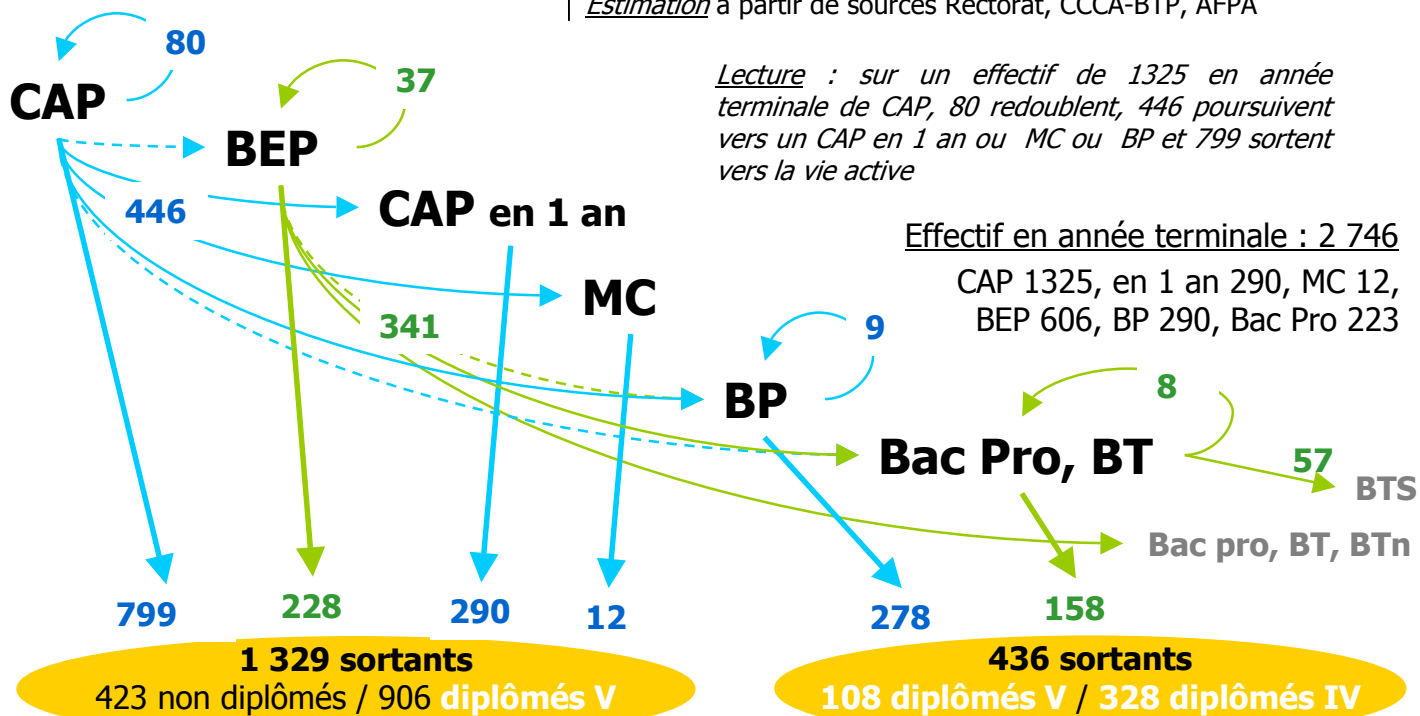
13. Les sortants de formation initiale

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

1 765 en 2007

Nombre de sortants de niveau V et IV formés à un diplôme du BTP, par la voie scolaire ou l'apprentissage en lycées et CFA, dans 14 groupes de métiers

Estimation à partir de sources Rectorat, CCCA-BTP, AFPA



Groupes spécialités	Effectif	Non diplômés	Diplômés V	Diplômés IV	Total sortants
Maçonnerie & co.	443	118	154	32	304
Carrelage	85	12	52	6	70
Menuiserie	489	74	152	60	286
Charpente bois	106	8	65	5	78
Couverture	53	5	25	16	46
Plomberie	171	22	60	6	88
Chauffage	315	28	126	50	204
Peinture	255	43	128	17	188
Plâtrerie	62	13	31		44
Métallerie	110	20	35	9	64
Électricité	549	71	140	103	314
Ouvriers des TP					
Électricien réseaux	13			13	13
Conduite d'engins	50	4	38		42
Mécanique d'engins	45	5	8	11	24
Total 15 métiers	2 746	423	1 014	328	1 765

Hors poursuite d'études, le flux sortant se répartit entre 24 % de non-diplômés, 57 % de diplômés V et 19 % de diplômés IV.

Le nombre de sortants progresse au niveau V ainsi que dans certaines spécialités comme le chauffage, l'électricité, la maçonnerie, la peinture.

14. La formation en alternance

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

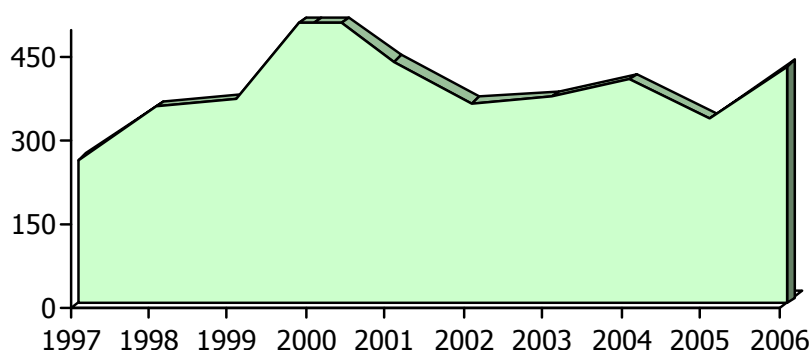
424 en 2006

Dont 386 jeunes de – 26 ans

3,0 % du chiffre national

Nombre de contrats de
professionnalisation

Source : AREF - BTP et FAF.SAB



Répartition par domaine de formation

Maçonnerie Carrelage	73	17 %
Menuiserie Charpente Couverture	93	22 %
Plomberie Chauffage	46	11 %
Peinture Revêtement Plâtrerie	51	12 %
Métallerie	15	4 %
Électricité	24	6 %
Travaux Publics	9	2 %
Conduite d'engins et mécanique	24	6 %
Conduite VL-PL	7	1 %
Organisation de la production	29	7 %
Études	6	1 %
Gestion	7	2 %
Administratif	7	2 %
Commercial	19	4 %
Divers	14	3 %
Total	424	100 %

161 contrats dans
les entreprises de
moins de 10 salariés

263 contrats dans
les entreprises de
10 salariés et plus

Après la période de mise en place des contrats de professionnalisation en 2005, les formations en alternance retrouvent le rythme de développement des années précédentes.

Les formations en maçonnerie, menuiserie/charpente bois/couverture et peinture/revêtement/plâtrerie, représentent 51 % de l'ensemble des domaines.

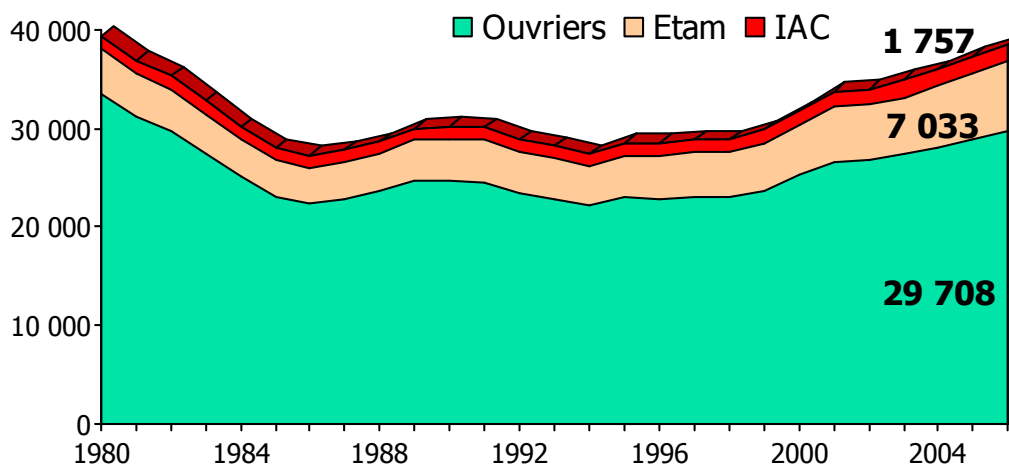
15. L'effectif salarié

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

38 498 salariés en 2006
3,1 % du BTP national

Nombre de salariés du Bâtiment et des Travaux Publics, résidant en Poitou-Charentes (hors apprentis)

Source : UCF/CCCA-BTP



Groupes métiers de production	2005	2006	06/05
Maçonnerie	6 809	6 864	↗
Carrelage	587	610	↗
Menuiserie	3 032	3 052	↗
Charpente bois	450	428	↘
Couverture	888	888	↔
Plomberie	1 105	1 040	↘
Chauffage	759	791	↗
Peinture	2 503	2 462	↘
Plâtrerie	949	1 045	↗
Métallerie	988	925	↘
Électricité	1 676	1 814	↗
Électricien réseaux	794	695	↘
Conduite d'engins	1 433	1 457	↗
Mécanique d'engins	130	131	↔
Canalisateur	294	327	↗
Constructeur d'ouvrages d'art	205	195	↘
Constructeur de routes	101	108	↗
Ouvrier VRD	594	647	↗
Terrassier	112	101	↘
Divers (conducteurs VL-PL,...)	5 070	5 877	↗
Total production	28 479	29 457	↗

Fonction technique et encadrement de chantier	2005	2006	06/05
Chef de chantier	694	730	↗
Conducteur de travaux	516	673	↗
Études et topographie	362	398	↗
Technicien	1 705	1 572	↘
Ingénieur	399	381	↔
Divers	484	418	↘
Total	4 160	4 172	↔

Autres fonctions	2005	2006	06/05
Administratif	4 206	4 443	↗
Commercial	292	363	↗
Divers	52	63	↗
Total	4 550	4 869	↗

BTP	2005	2006	06/05
Bâtiment	29 762	31 126	↗
Travaux Publics	7 427	7 372	↘
Total	37 189	38 498	↗

Les effectifs salariés progressent à nouveau en 2006 (+3,5 %) et retrouvent ainsi le haut niveau du début des années 80.

16. La pyramide des âges des salariés

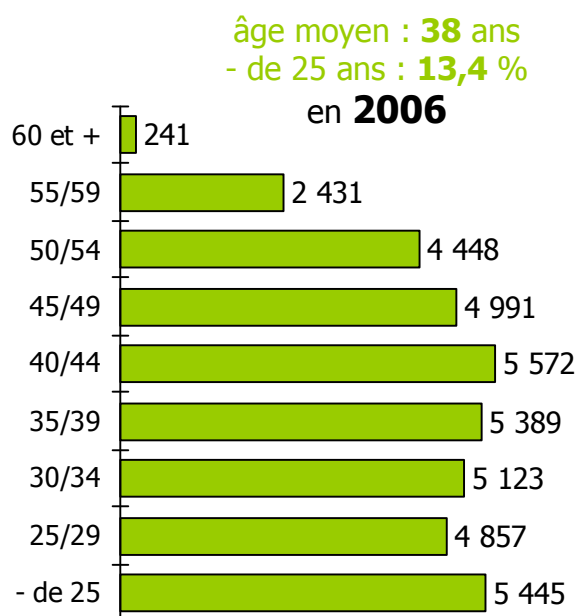
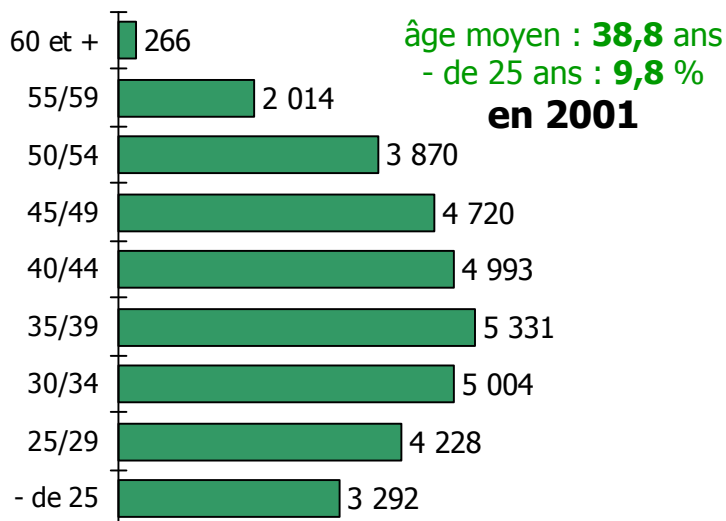
du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

38 ans en 2006

13,4 % de moins de 25 ans

Structure par âge de la population salariée (hors apprentis). Indicateurs de l'**âge moyen** et de la **proportion de moins de 25 ans**

Source : UCF/CCCA-BTP



Groupes métiers de production	âge moy.	% - de 25 ans	06/05
Maçonnerie	37,8	16,5	↗
Carrelage	36,3	21,1	↗
Menuiserie	36,6	19,1	↔
Charpente bois	35,5	22,7	↗
Couverture	35,8	16,8	↗
Plomberie	37,0	17,9	↘
Chauffage	36,6	18,3	↗
Peinture	38,6	15,0	↗
Plâtrerie	36,9	17,4	↗
Métallerie	38,9	12,1	↘
Électricité	36,0	18,3	↗
Électricien réseaux	38,2	10,2	↘
Conduite d'engins	40,1	9,7	↗
Mécanique d'engins	40,2	11,5	↗
Canalisateur	40,0	12,2	↗
Constructeur d'ouvrages d'art	41,3	5,1	↘
Constructeur de routes	37,9	10,2	↔
Ouvrier VRD	37,8	11,4	↗
Terrassier	39,9	7,9	↔
Total production	37,3	16,0	↗

Fonction technique et encadrement de chantier	âge moy.	% - de 25 ans	06/05
Chef de chantier	41,6	3,7	↘
Conducteur de travaux	39,8	5,5	↗
Études et topographie	34,9	14,8	↔
Technicien	39,4	5,7	↘
Ingénieur	43,0	2,4	↔
Total	39,9	5,9	↘

Autres fonctions	âge moy.	% - de 25 ans	06/05
Administratif	40,6	6,5	↘
Commercial	40,1	4,7	↗
Total	40,6	6,3	↘

La part des moins de 25 ans continue de progresser et dépasse les 13 % en 2006. Elle avait franchi le seuil des 10 % en 2003. L'âge moyen du salarié diminue légèrement, de 38,8 ans en 2001 à 38 ans en 2006.

17. La qualification des ouvriers

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

71 % des ouvriers sont
qualifiés ou très qualifiés
en 2006

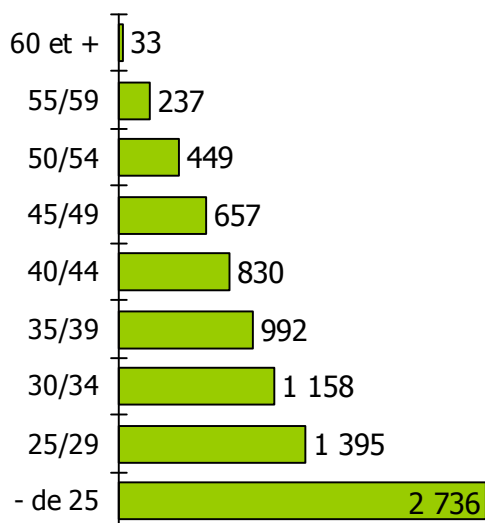
BTP national : **65 %**

Répartition des ouvriers par
qualification selon les conventions
collectives du Bâtiment et des Travaux Publics

Source : UCF/CCCA-BTP

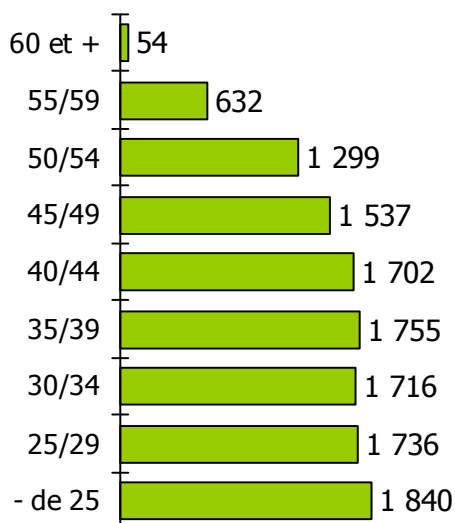
Peu qualifiés (8 487)

Coefficients conventions collectives
Bat (150-170) TP (100-110)



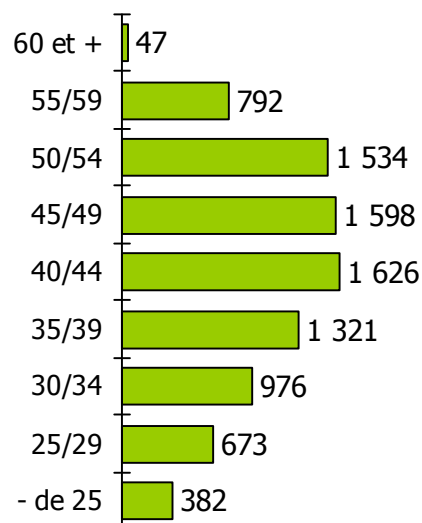
Qualifiés (12 272)

Coefficients conventions collectives
Bat (185-210) TP (125-140)



Très qualifiés (8 949)

Coefficients conventions collectives
Bat (230-270) TP (165-180)



Groupes métiers	Peu qualifiés	Qualifiés	Très qualifiés	% Qual + Très Qual
Maçonnerie	30	38	32	70
Carrelage	25	37	38	75
Menuiserie	24	44	32	76
Charpente bois	25	45	30	75
Couverture	28	37	35	72
Plomberie	23	38	39	77
Chauffage	22	36	42	78
Peinture	20	43	37	80
Plâtrerie	26	41	33	74
Métallerie	22	42	36	78
Électricité	20	41	39	80
Électricien réseaux	12	63	25	88
Conduite d'engins	19	65	16	81
Mécanique d'engins	21	56	23	79
Canalisateur	9	14	76	90
Constructeur d'ouvrages d'art	33	47	20	67
Constructeur de routes	44	49	7	56
Ouvrier VRD	40	46	14	70
Terrassier	44	45	11	56
Total production	29%	41%	30%	71%

Une qualification des ouvriers supérieure à la moyenne nationale (+ 6 pts), et très importante dans certains métiers du second-œuvre ou des travaux publics.

18. Le flux d'entrants salariés

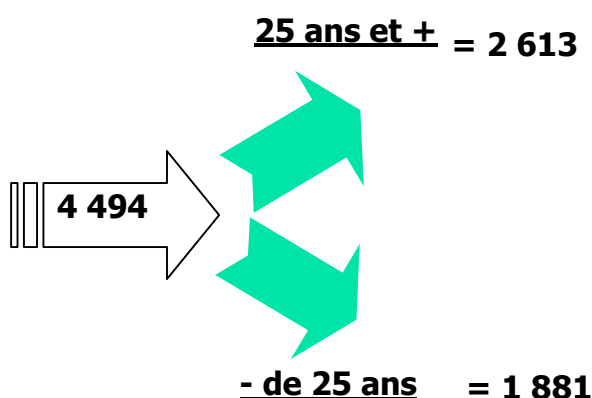
du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

4 494 entrants pour la première fois en 2006
2,8 % du BTP national

Salariés entrants pour la première fois dans le secteur du BTP chaque année

Source : UCF/CCCA-BTP

7 499 recrutements dans le BTP dont 60 % entrants pour la 1ère fois



Groupes métiers de production	- 25 ans	+25 ans	Total
Maçonnerie	320	381	701
Carrelage	23	33	56
Menuiserie	120	131	251
Charpente bois	11	19	30
Couverture	39	31	70
Plomberie	27	41	68
Chauffage	16	32	48
Peinture	88	106	194
Plâtrerie	44	57	101
Métallerie	26	41	67
Électricité	77	72	149
Électricien réseaux	37	18	55
Conduite d'engins	37	58	95
Mécanique d'engins	11	8	19
Canalisateur	22	15	37
Constructeur d'ouvrages d'art	3	9	12
Constructeur de routes	7	9	16
Ouvrier VRD	41	51	92
Terrassier	5	7	12
<i>Divers (conducteurs VL-PL,...)</i>	<i>637</i>	<i>735</i>	1 372
Total production	1 591	1 854	3 445

Fonction technique et encadrement de chantier	- 25 ans	+25 ans	Total
Chef de chantier	10	8	18
Conducteur de travaux	9	25	34
Études et topographie	21	28	49
Technicien	44	76	120
Ingénieur	5	22	27
<i>Divers</i>	<i>6</i>	<i>23</i>	29
Total	95	182	277

Autres fonctions	- 25 ans	+25 ans	Total
Administratif	180	523	703
Commercial	12	45	57
<i>Divers</i>	<i>3</i>	<i>9</i>	12
Total	195	577	772

Les recrutements s'intensifient en 2006 et les arrivées de nouveaux embauchés dans le secteur progressent. Parmi eux, les moins de 25 ans représentent 42 % des recrutements.

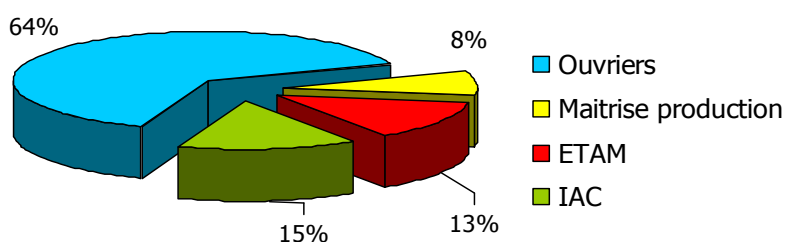
19. La formation continue des salariés

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

7 084 en 2006
2,5 % du chiffre national

Nombre de stages comptabilisés à partir des dossiers de stages suivis par les salariés en formation continue

Source : AREF-BTP et FAF.SAB



1 368 stagiaires dans les entreprises de moins de 10 salariés

5 716 stagiaires dans les entreprises de 10 salariés et plus

Répartition des domaines de formation

<i>Techniques du BTP</i>	2 389	➔
Cond. de véhicules PL-VL	536	➔
Sécurité	2 053	➔
Organisation production	350	➔
Études, métré, dessin	287	➔
Qualité	29	⊥
Informatique	327	➔
Gestion Management	500	➔
Commercial	129	➔
Administratif	245	➔
Formation générale	239	➔
Total	7 084	➔

Les Techniques du BTP

Maçonnerie, Carrelage	139
Menuiserie, charpente bois, couverture	191
Plomberie, Chauffage	510
Peinture, revêtement, plâtrerie	86
Métallerie	76
Électricité	471
Travaux Publics	113
Conduites d'engins et mécan.	664
Autres	139
Total	2 389

Le nombre de stagiaires, en hausse, dépasse les 7 000 en 2006. Les stages les mieux suivis restent la sécurité, la gestion-management. Au niveau technique la plomberie chauffage, l'électricité et la conduite d'engins progressent nettement.

20. Les demandes d'emploi

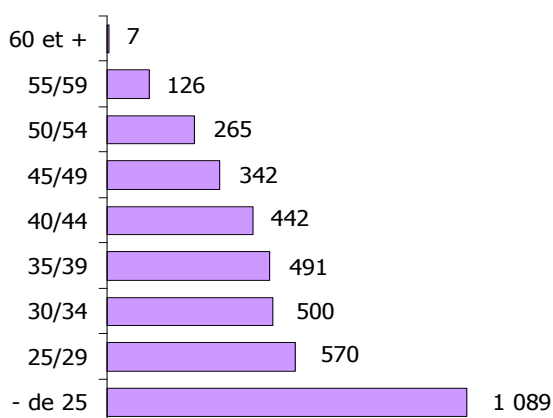
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Poitou-Charentes

3 832 en 2006**9 %** des demandes régionales
tous secteurs confondus

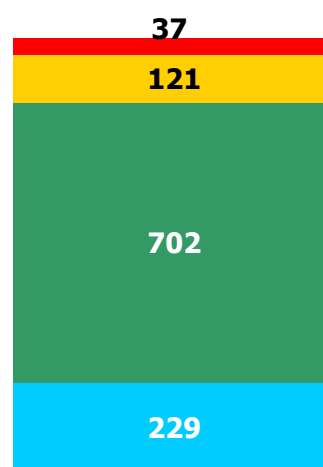
Demandes d'Emploi en Fin de Mois pour un métier du Bâtiment et des Travaux Publics (catégorie 1 : demandeur d'emploi à durée indéterminée et à temps plein – Décembre 2006)

Source : DRTEFP

Age du demandeur



Niveau de formation du demandeur de moins de 25 ans



Métiers demandés	- 25 ans	Total	06/05
Maçonnerie & connexes	324	1103	↗
Menuiserie	71	193	↗
Charpente bois	(*)	15	↔
Couverture	13	48	↘
Plomberie- Chauffage	117	287	↗
Peinture	197	632	↗
Plâtrerie	85	336	↗
Métallerie	6	38	↗
Électricité	155	402	↘
Sol rigide	33	95	↗
Sol souple	(*)	19	↗
Travaux Publics	(*)	21	↔
Conduite & Mécanique	28	210	↗
Total ouvriers	1038	3399	↗

(*) Inférieur à 5

■ Niveau VI et V bis ■ Niveau V
■ Niveau IV ■ Niveau III et +

Attention, le niveau de formation ne signifie pas l'obtention du diplôme correspondant mais indique la classe de sortie atteinte. Par ailleurs, il s'agit du niveau, sans précision sur la spécialité de formation préparée (BTP ou non).

Fonctions techniques	-25 ans	Total	2006/2005
Etam	46	398	↗
IAC	5	35	↘
Total technique	51	433	↗

43 % des demandeurs d'emploi ont moins de 30 ans. Les niveaux IV et III (BAC et plus) représente près de 15 % des demandeurs. Le niveau V (CAP/BEP) représente 64 % des demandeurs de moins de 25 ans.

21. La formation des demandeurs d'emploi

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Poitou-Charentes

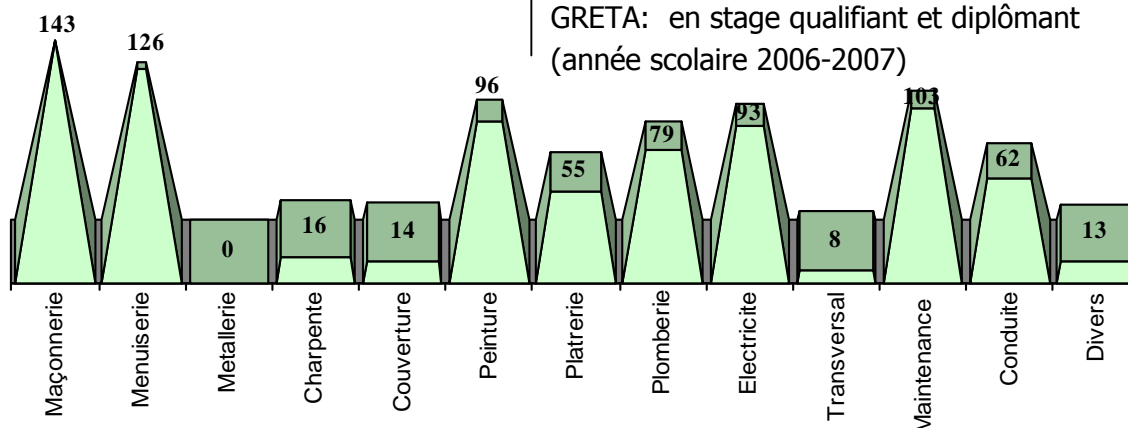
808 en 2006

Nombre de stagiaires demandeurs
d'emploi formés en Poitou-Charentes

AFPA: en stage qualifiant d'une durée minimale de
2 semaines

(en 2006)

GRETA: en stage qualifiant et diplômant
(année scolaire 2006-2007)



Répartition des stagiaires par domaine de formation

Maçonnerie et Connexes	143	18 %
Menuiserie	126	16 %
Métallerie	-	-
Charpente bois	16	2 %
Couverture	14	2 %
Peinture / Revêtement	96	11 %
Plâtrerie	55	7 %
Plomberie / Chauffage	79	10 %
Électricité	93	11 %
Transversal (Bureaux d'études)	8	1 %
Maintenance bâtiments collectifs	103	13 %
Conduite et mécanique	62	7 %
Divers	13	2 %

526 stagiaires en
centre AFPA

282 stagiaires en
GRETA

Total 808 100 %

En 2006, plus de 800 demandeurs d'emploi sont formés en stage qualifiant et diplômant AFPA et GRETA, en retrait de 9 % par rapport à 2005.

Les principaux secteurs bénéficiaires sont la maçonnerie, la menuiserie, la peinture-revêtement et la maintenance.

22. Le nombre d'intérimaires

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

3 450 en 2006

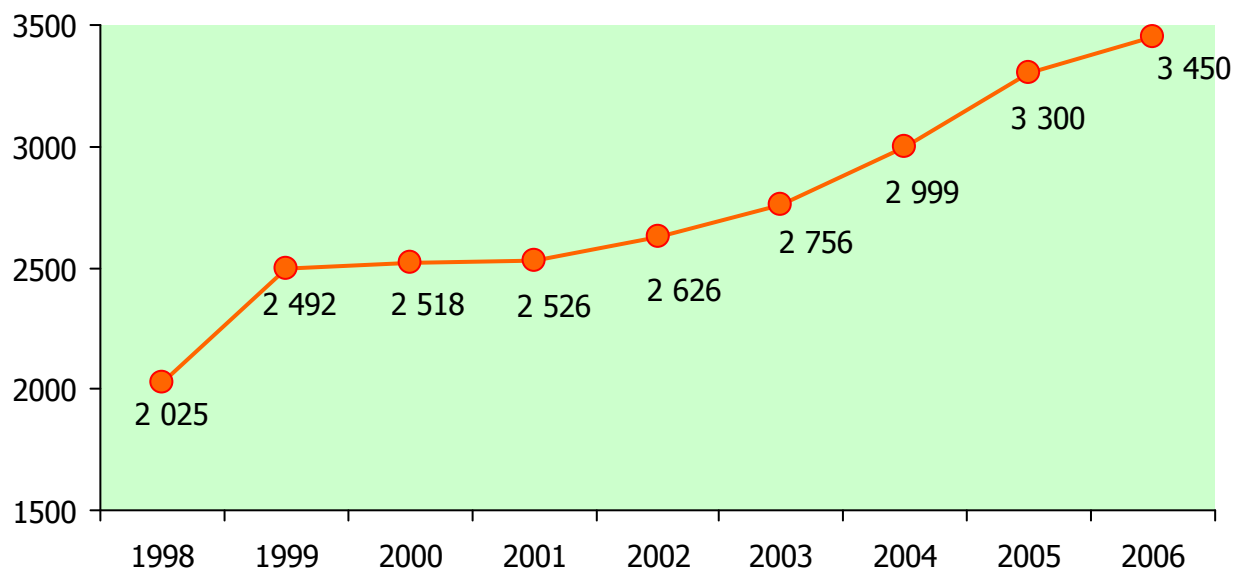
Le BTP représente **23 %** de l'emploi intérimaire régional

2,8 % du chiffre national

Emplois intérimaires en équivalent temps plein

Rapport du volume de travail en semaines effectué par les intérimaires au volume de travail en semaines effectué par une personne à temps plein ; on considère qu'il y a 45 semaines de travail sur l'année.

Source : DRTEFP



Intérim	1998	2005	2006	Tendance
Emplois intérimaires EETP	2 025	3 300	3 450	

Le recours à l'intérim reste élevé, la tendance est toujours à la hausse, plus de 4 % par rapport à 2005. En 10 ans l'intérim a progressé de 70 %.

Les 3 450 équivalents temps plein correspondent à quelques 64 750 contrats. La durée moyenne d'une mission est de 2,7 semaines.

23. Le besoin de renouvellement de jeunes qualifiés

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

1 775 par an

Besoin annuel de renouvellement basé sur :

- une évolution de l'emploi à l'horizon 2011 de + 0,9 % par an pour le Gros-Oeuvre, de + 1,1 % pour le Second-Œuvre et + 1,5 % pour les Travaux Publics
- le renforcement du poids des jeunes et des qualifiés dans l'emploi ouvrier

Scénario prospectif établi en concertation avec près de 60 entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics en Mars 2007

Nombre d'ouvriers qualifiés et très qualifiés de moins de 25 ans à recruter chaque année pour satisfaire les besoins théoriques de renouvellement à l'horizon 2011 dans **15 groupes de métiers** du BTP

Estimation CERC et CCCA-BTP

Groupes métiers	Besoin de jeunes		TOTAL
	Qualifiés	Très qualifiés	
Maçonnerie & connexes	364	130	494
Carrelage	34	8	42
Menuiserie	142	53	195
Charpente bois	23	6	29
Couverture	43	18	61
Plomberie	56	30	86
Chauffage	19	19	38
Peinture	98	63	161
Plâtrerie	33	17	50
Métallerie	61	18	79
Électricité	145	53	198
Électricien réseaux		43	43
Ouvriers des TP		139	139
Conduite d'engins		142	142
Mécanique d'engins		18	18
Total 15 métiers	1 350	425	1 775

Le renouvellement de près de 1 800 jeunes qualifiés, voulu par la profession, est à rapprocher des sorties de diplômés vers la vie active (de 1 604 actuels à 2 084 optimisés).

24. Les jeunes sur le marché du travail

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

de **1 604** à **2 084** diplômés
parmi **2 199** à **2 558** sortants

Nombre de jeunes (diplôme ou titre homologué) de niveau V et IV sortants annuellement de formation initiale, de l'alternance ou de formation de demandeurs d'emploi, dans 15 groupes de métiers du BTP

Estimation Rectorat, CCCA-BTP et AFPA

Groupes de métiers	Total sortants	diplômés V	diplômés IV
Maçonnerie & connexes	404 - 465	201 - 208	32 - 47
Carrelage	80 - 113	57 - 85	6 - 13
Menuiserie	362 - 401	200 - 230	60 - 85
Charpente bois	93 - 113	78 - 93	5 - 12
Couverture	64 - 70	38 - 38	16 - 24
Plomberie	93 - 115	64 - 76	6 - 12
Chauffage	240 - 264	146 - 166	50 - 61
Peinture	252 - 294	168 - 214	17 - 23
Plâtrerie	65 - 84	39 - 61	
Métallerie	79 - 103	45 - 68	9 - 15
Électricité	356 - 411	169 - 227	103 - 116
Ouvriers des TP	13 - 24	8 - 19	
Électricien réseaux	19 - 20	5 - 5	13 - 14
Conduite d'engins	55 - 55	50 - 50	
Mécanique d'engins	24 - 26	8 - 9	11 - 13
Total 15 métiers	2 199 - 2 558	1 276 - 1649	328 - 435

Sorties actuelles :

sortants de formation initiale (indic. 13)
+ sortants diplômés par l'alternance
(indicateur 14, en partie)
+ demandeurs d'emploi obtenant un CFP
ou CPP* (indicateur 21, en partie)

Sorties optimisées :

même définition que ci-contre, mais avec un fonctionnement théorique optimal de l'appareil de formation : remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite à l'examen au minimum

* titres homologués du ministère du Travail

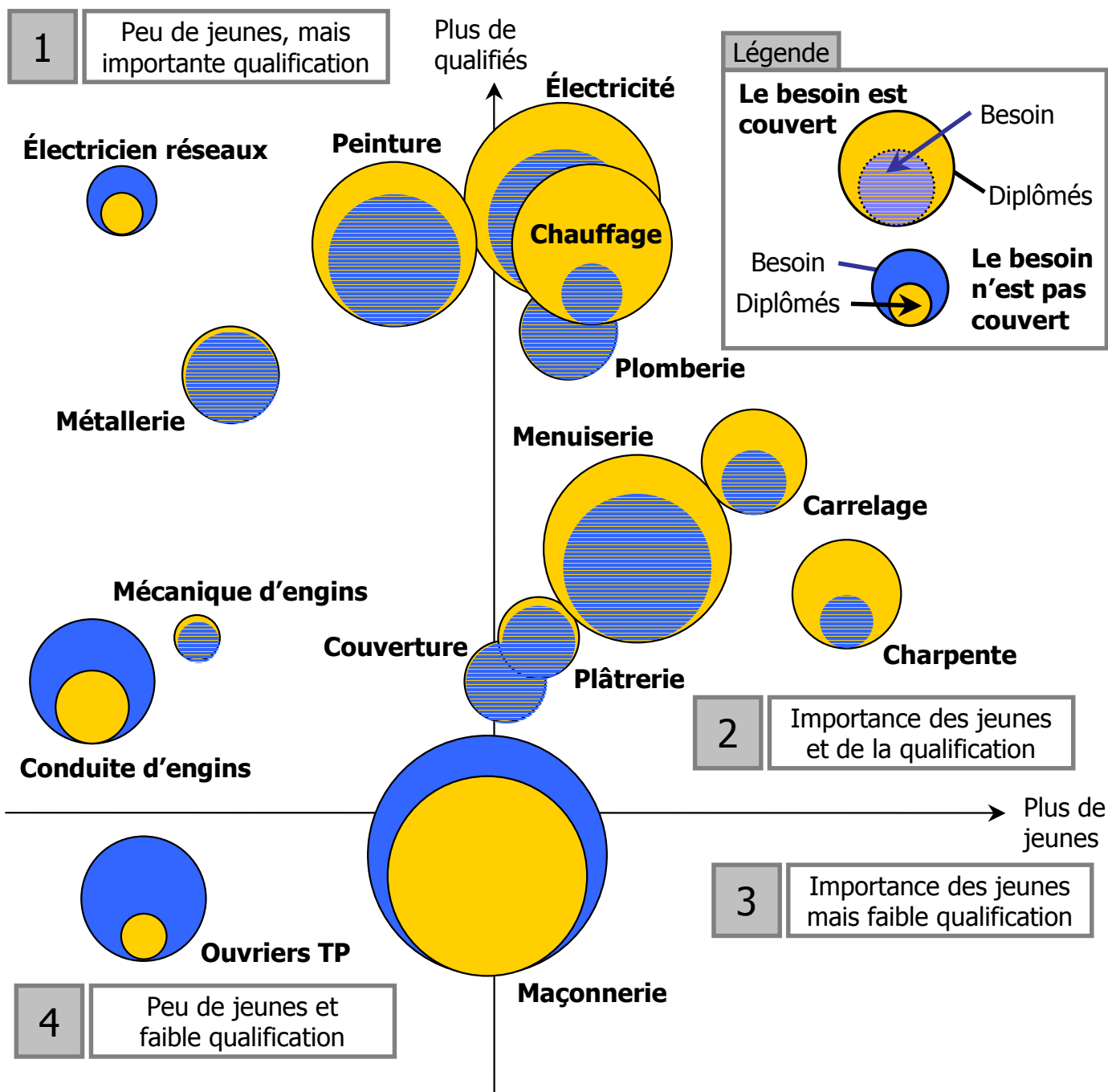
Les sorties de diplômés vers la vie active passeraient de 1 604 à 2 084 – si le remplissage des capacités d'accueil et les résultats aux examens étaient optimisés – et couvriraient globalement le besoin annuel de renouvellement de 1 775 jeunes qualifiés et très qualifiés. Parmi les 15 groupes de métiers étudiés, certains resteraient néanmoins déficitaires (maçonnerie, métiers des travaux publics).

25. La place des jeunes et des qualifiés

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

Besoin de renouvellement en jeunes
Qualifiés et Très qualifiés : **1 775**
Sortie potentielles de jeunes diplômés
vers la vie active : **2 084**

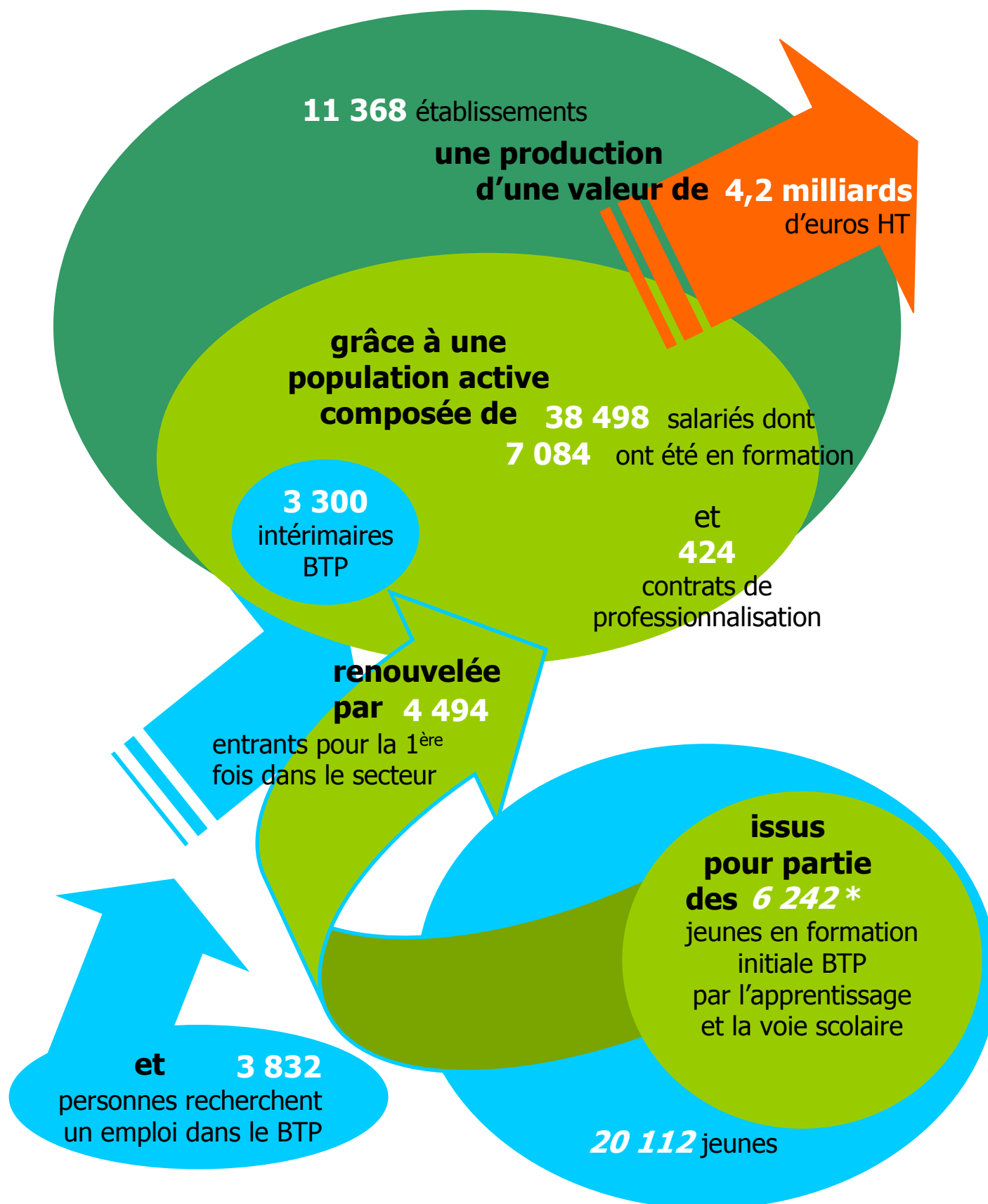
La place des jeunes et des qualifiés & la couverture des besoins de renouvellement dans 15 métiers de production.
Scénario optimisant les possibilités de l'appareil de formation professionnel (formation initiale, alternance, demandeurs d'emplois)



Une première observation au plan régional : l'appareil de formation apparaît globalement dimensionné, à l'exception de la maçonnerie et des métiers des travaux publics.

26. Des études à l'emploi : articulation stock-flux

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes



* La dernière année de formation représente moins de la moitié de cet effectif total

Ce document a été réalisé par la **Cellule Économique Régionale de la Construction (CERC) Poitou-Charentes** et la **Direction des Études du CCCA-BTP**, à la demande et sous l'autorité des professions du Bâtiment et des Travaux Publics (fédérations d'employeurs et de salariés).

A ce titre, il a bénéficié du suivi des organismes paritaires des professions du Bâtiment et des Travaux Publics de la région Poitou-Charentes.

Pour toute explication technique portant sur les chiffres présentés, il vous est possible de contacter :

- ✓ la Fédération Française du Bâtiment Poitou-Charentes
Pascal HYRIEN ➤ 05 49 61 20 66 / ffb-poitou-charentes@wanadoo.fr
- ✓ la Fédération Régionale des Travaux Publics
Liliane BAIJARD ➤ 05 49 61 49 75 / pchar@fntfp.fr
- ✓ l'Union Régionale CAPEB
Jean Claude LIZE ➤ 05 49 45 10 24 / capeb-poitou-charentes@wanadoo.fr
- ✓ l'AREF Poitou-Charentes
Christian MARIE ➤ 05 49 61 05 55 / cmarie@gfcbtp.fr
- ✓ la DRTEFP Poitou-Charentes
Gilles GRIMAUTL ➤ 05 49 50 12 23 / gilles.grimault@dr-poitou.travail.gouv.fr
- ✓ l'INSEE Poitou-Charentes
Yves DUMONT ➤ 05 49 30 00 44 / yves.dumont@insee.fr
- ✓ l'AFPA Poitou-Charentes
Patrick SOULISSE ➤ 05 49 50 36 40 / patrick.soulisse@afpa.fr
- ✓ le Rectorat
Laurent REVEILLON ➤ 05 49 54 71 43 / laurent.reveillon@ac-poitiers.fr
- ✓ la DRANPE Poitou-Charentes
Catherine BARRIERE ➤ 05 49 38 40 11 / catherine.barriere@anpe.fr
- ✓ la CERC Poitou-Charentes
Michèle PERSONNIER, Jean-Pierre SEULIN ➤ 05 49 41 47 37 / cerc-pch@i-carre.net
- ✓ Fédération Régionale des SCOP
Elodie BLAT ➤ 05 49 73 37 79 / eblat@scop.coop
- ✓ le Comité de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage (CCCA-BTP)
William SALZE, Jacques VUTHAN ➤ 01 40 64 26 00 / william.salze@ccca-btp.fr
jacques.vuthan@ccca-btp.fr

