



**OBSERVATOIRE REGIONAL
du BATIMENT et des TRAVAUX PUBLICS
en POITOU-CHARENTES
Volet EMPLOI-FORMATION**

**« LES INDICATEURS
EMPLOI - FORMATION »**

Édition 2010

Résultant d'un partenariat d'acteurs actifs, ce tableau de bord s'inscrit dans le cadre de l'**Observatoire Régional de l'emploi et de la formation** dans le Bâtiment et les Travaux Publics, mis en place par la profession et les pouvoirs publics en **Poitou-Charentes**.

Cette démarche se trouve confortée par les accords du 3 décembre 1996, du 6 novembre 1998 et par les accords nationaux du 13 juillet 2004 relatifs à la formation professionnelle initiale, à l'apprentissage et à la formation tout au long de la vie.

Ce tableau de bord aborde différents domaines susceptibles d'éclairer le fonctionnement entre l'emploi et la formation au travers d'indicateurs mais aussi d'éléments clés mesurant ou appréhendant des évolutions sur le court, moyen et long terme.

L'activité, le tissu d'entreprises, la population active, le dispositif de formation professionnelle initiale et continue sont notamment traités.

De portée régionale, il constitue l'indispensable outil à la mise en œuvre et au suivi du Contrat d'Objectifs passé entre les pouvoirs publics et les professions du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes. Les données chiffrées sont essentielles pour examiner les grandes tendances, même si elles sont susceptibles d'être révisées.

Il doit être actualisé annuellement. A ce titre, dès le début de l'année 2010 ce tableau de bord devrait s'enrichir d'informations portant plus précisément encore sur les besoins de renouvellement en main-d'oeuvre qualifiée des entreprises et sur les capacités d'adaptation du dispositif de formation professionnelle.

Accords nationaux

LE 13 JUILLET 2004, les 4 organisations d'employeurs et les 5 organisations de salariés représentatives du BTP ont signé un ensemble de 4 accords nationaux relatifs à la formation professionnelle :

I – L'accord relatif à la mise en œuvre de la formation tout au long de la vie définit les rémunérations minima données au contrat de professionnalisation et l'utilisation du droit individuel à la formation (DIF).

II – L'accord concernant le maître d'apprentissage a pour ambition d'améliorer la réussite du contrat d'apprentissage.

III – L'accord définissant le rôle des partenaires sociaux en matière d'emploi, de qualification et de formation précise les missions des CPNE et renforce celles des CPREF.

IV – L'accord relatif à la politique de qualité de la formation initiale décline 6 axes de progrès : aider les jeunes dans leur choix professionnel, améliorer la qualité de la formation en entreprise, participer à l'actualisation des compétences des enseignants, former et accompagner les professionnels membres des jurys, accompagner les jeunes qui le souhaitent dans leur évolution sociale et conseiller les diplômés de la formation initiale dans leurs perspectives d'évolution.

LE 8 FEVRIER 2005, un accord complémentaire améliorant le statut des apprentis a été conclu. Il augmente de façon significative les minima nationaux des rémunérations des apprentis, fait bénéficier les apprentis de tous les avantages du BTP (congrés payés...), renforce les formations en matière de prévention-sécurité et vise à obtenir à terme la gratuité des repas, du transport et d'hébergement pour les apprentis lorsqu'ils sont en CFA.

LE 13 SEPTEMBRE 2005, un accord cadre pour le développement de l'apprentissage a été signé entre le ministère délégué à l'emploi et huit organisations représentatives d'employeurs et de salariés. Les professionnels s'engagent à mettre en œuvre une politique commune visant à faire progresser le niveau de qualification des apprentis par le développement des filières de niveau bac +2 à ingénieur, à consolider l'offre de formation pour les métiers connaissant des difficultés de recrutement et à veiller à la qualité du tutorat en entreprise.

Accords régionaux

CONTRAT D'OBJECTIFS TERRITORIAL DU **4 DECEMBRE 2007** DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION.

Signé en 1995, puis renouvelé en 2000, le contrat d'objectifs 2007-2013 instaure en région Poitou-Charentes un nouveau type de concertation et de dialogue entre les représentants des branches professionnelles et les partenaires publics, l'État et la Région, dont les axes principaux d'action sont :

- 1** - Identifier les besoins en ressources humaines, développer la pratique de la gestion des Ressources Humaines.
- 2** - Organiser la formation des jeunes, des demandeurs d'emploi et des salariés.
- 3** - Accompagner le développement et la structuration des entreprises sur le territoire Picto-Charentais.
- 4** - Communiquer sur une « image juste » juste du secteur.

Les signataires du contrat d'objectif 2007-2013 sont les suivants :

La Préfecture de Région
Le Conseil Régional
Le Rectorat de l'Académie de Poitiers
La Fédération Française du Bâtiment Poitou-Charentes (FFB)
La Fédération Régionale des Travaux Publics Poitou-Charentes (FRTP)
La confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment Poitou-Charentes (CAPEB)
La Fédération Régionale des Sociétés Coopératives Ouvrières de Production Poitou-Charentes (SCOP)

CONTRAT REGIONAL DE PROGRES DU **22 SEPTEMBRE 2004**

Il s'inscrit dans le cadre de la onzième convention générale de coopération entre le ministère de l'Éducation Nationale et le CCCA-BTP et concrétise les actions à mettre à œuvre afin de conforter la politique de formation préconisée par la Branche du BTP en regard des axes suivants :

- A** - Qualité de l'accueil et de l'orientation des jeunes
- B** - Qualité de l'accueil et de la formation en entreprise et en établissement de formation
- C** - Qualité de la délivrance des certifications professionnelles
- D** - Qualité de l'intégration professionnelle

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

ACTIVITE

1. La production des entreprises du bâtiment
2. La production des entreprises de travaux publics
3. La construction de logements
4. La construction de bâtiments non résidentiels

ENTREPRISES

5. Le tissu d'établissements
6. La création d'entreprises

ARTISANS

7. Le nombre d'entreprises artisanales
8. La formation continue des artisans

JEUNES

9. La démographie
10. La formation initiale : effectif en formation
11. La formation initiale : résultats aux examens
12. Les sortants de formation initiale
13. La formation en alternance

SALARIES

14. L'effectif salarié
15. La pyramide des âges des salariés
16. La qualification des ouvriers
17. Le flux d'entrants salariés
18. La formation continue des salariés

DEMANDEURS D'EMPLOI

19. Les demandes d'emploi
20. La formation des demandeurs d'emploi

INTERIMAIRES

21. Le nombre d'intérimaires

RELATION EMPLOI-FORMATION

22. Des études à l'emploi : articulation stock-flux

1. La production des entreprises du Bâtiment

Entreprises ayant leur siège social en Poitou-Charentes

3,50 Milliards d'euros en 2008

2,8 % du chiffre national

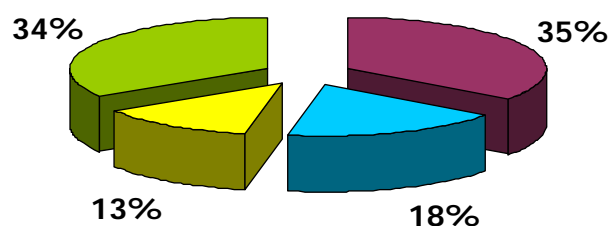
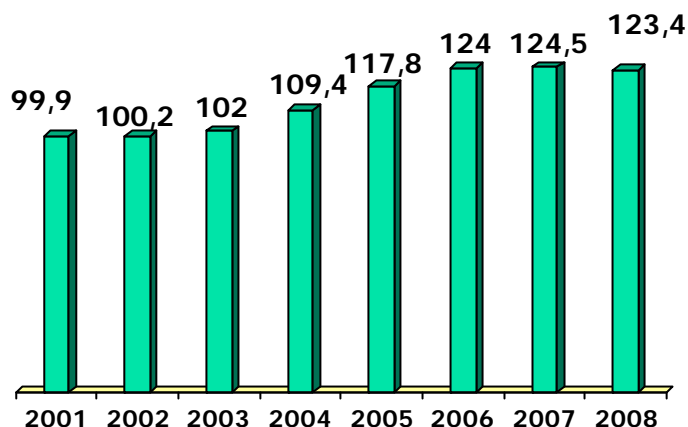
Tendance 2008/2010



Volume de production

L'évolution est mesurée par l'indice qui ramène ce chiffre d'affaires en euros constant à 100 en 2000

Source : FFB



- entretien logements
- entretien batiments non résidentiels
- batiments non résidentiels neufs
- logements neufs

Production	2000	2006	2007	2008	Tendance 2008/2009
Milliards d'euros courants	2,17	3,37	3,53	3,50	

Le fléchissement attendu se confirme

Après une décennie en progression, l'activité du secteur des logements neufs connaît un fléchissement depuis l'année 2007, - 0,9 % entre 2007 et 2008 contre + 0,4 % entre 2007 et 2006. Le recul s'est poursuivie durant la première moitié 2009.

Pour autant, cette tendance s'est stabilisée à la fin de l'année 2009. Par ailleurs une période plus favorable semble se dessiner début 2010.

2. La production des entreprises de Travaux Publics

Montant des travaux réalisés en Poitou-Charentes

1 Milliard d'euros en 2008

2,4 % du chiffre national

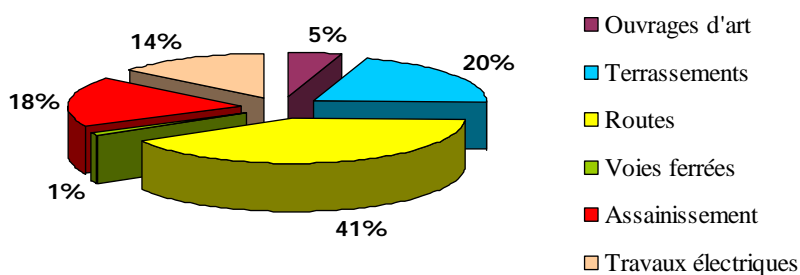
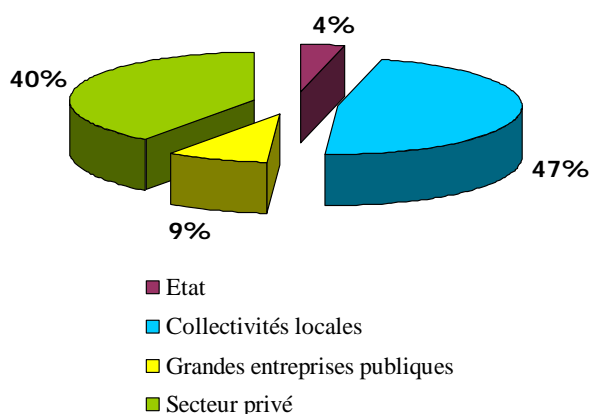
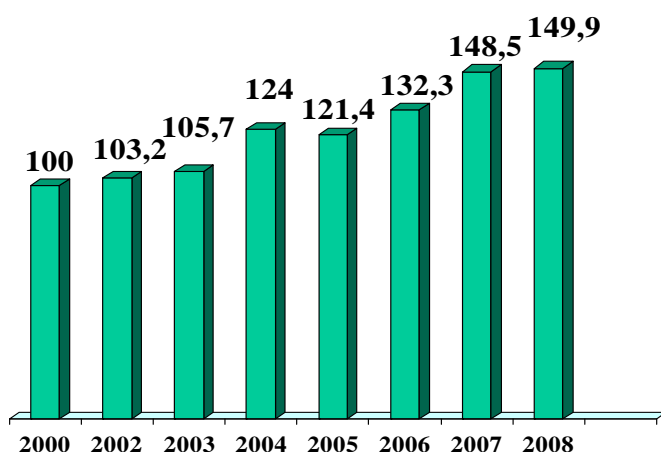
Tendance 2008-2010



Volume de production

L'évolution est mesurée par l'indice qui ramène ce chiffre d'affaires en euros constant à 100 en 2000

Source : FNTP



Production	2000	2006	2007	2008	Tendance 2008/2009
Milliards d'euros courants	0,64	0,856	0,98	1	

Une forte activité jusqu'en 2007, une baisse qui s'installe depuis

+ 15,3 % : Une progression marquée du volume de production en un an (+ 7 % pour les travaux routiers, + 22 % pour les travaux de terrassements).

Les collectivités locales et le secteur privé se partageant 89 % du volume.

L'horizon 2010 est moins favorable et devrait être marqué par des baisses importantes. Au-delà, une reprise est envisageable.

3. La construction de logements

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

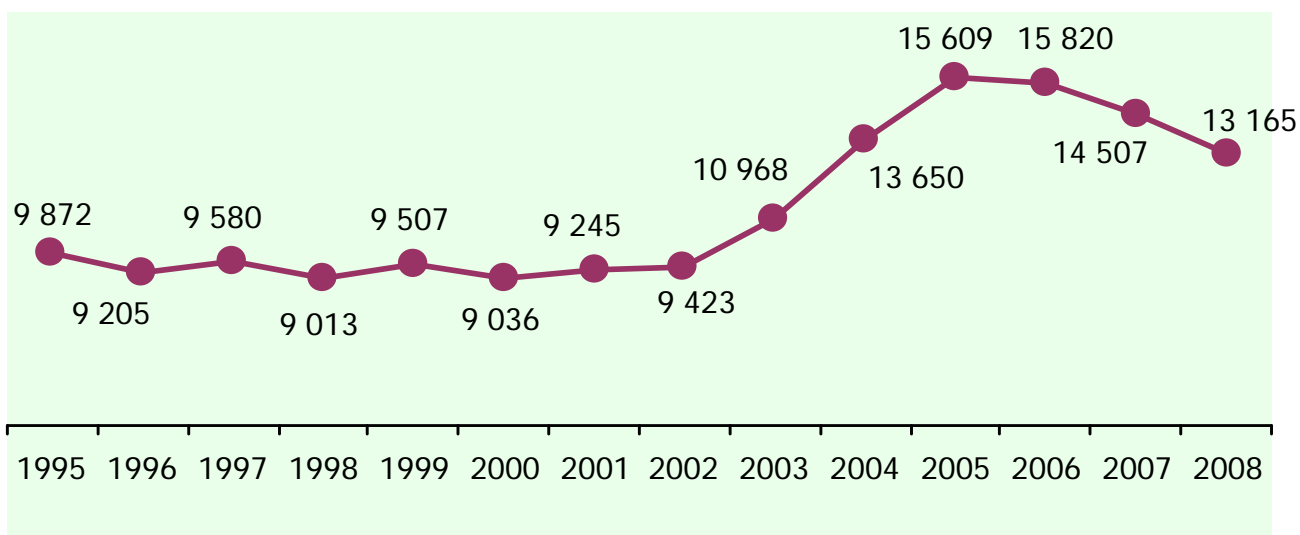
13 165 en 2008

3,3 % du chiffre national

Prévision de logements en baisse

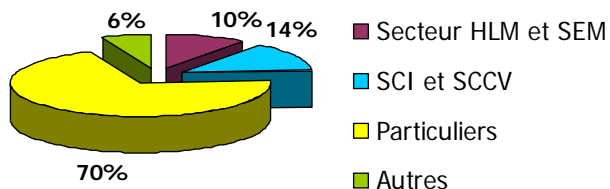
Nombre de logements mis en chantier

Source : MEEDDM (SITADEL)



Logements	1994	2007	2008	Tendance 2008/2009
Logements individuels	6 253	12 173	10 971	↓
Logements collectifs	4 709	2 346	2 194	↓
Total	10 962	14 519	13 165	↓

Répartition de logements commencés par Maître d'Ouvrage en 2008 :



Volet logement du Plan de Cohésion Sociale en 2008 :

Nombre de logements sociaux	Objectif	Financé fin 2008	En %
Parc public	1 970	1 979	100
Parc privé (loyers intermédiaires et conventionnés)	650	414	64

La baisse se poursuit en 2008

La baisse de la construction de logements neufs approche les 10 % par rapport à 2007. Cette tendance se confirme en 2009.

4. La construction de bâtiments non résidentiels

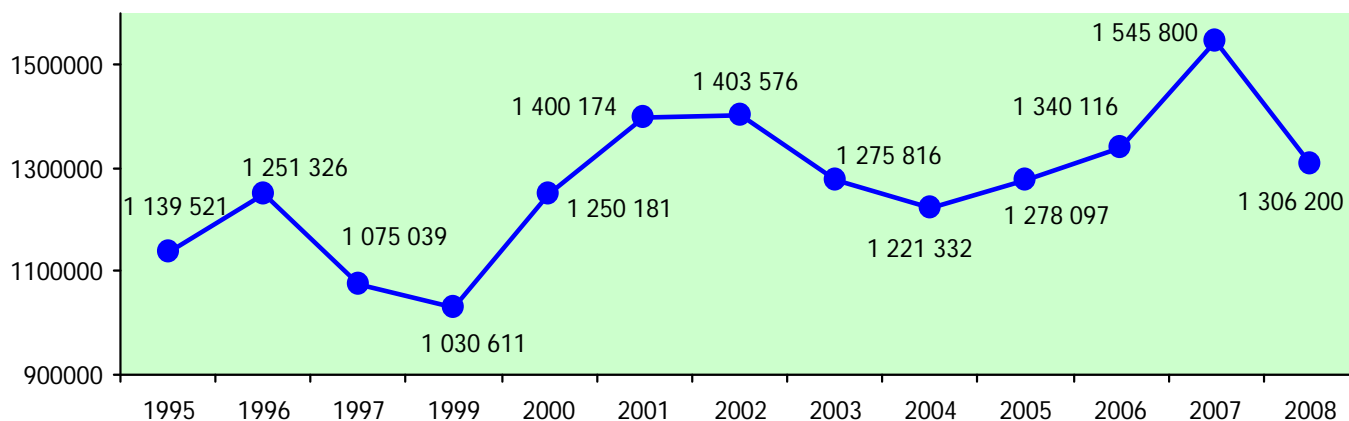
du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

1306 milliers de m² en 2008

Baisse en 2008

Surfaces mises en chantier (en m²)

Source: MEEDDM (SITADEL)



Bâtiments non résidentiels	1994	2007	2008	Tendance 2007/2008
Bâtiments agricoles	415,1	610,0	382,2	↓
Bâtiments industriels	161,2	250,5	330,6	↑
Commerces	657,2	181,6	206,4	↑
Bureaux	589,6	101,7	87,6	↓
Stockage non agricole	180,2	70,9	135,1	↑
Culture, Loisirs, Enseignement	134,6	133,6	80,9	↓
Autres	120,2	197,5	107,4	↓
Surfaces totales mises en chantier	1 093,0	1 545,8	1 306,2	↓

Une rupture qui s'amorce en 2008

2007 a prolongé les fortes hausses de ces dernières années (hausse de plus de 9 % par rapport à 2006, contre 7 % l'année précédente).

L'année 2008 marque une rupture de tendance.

5. Le tissu d'établissements

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

12 296 en 2008

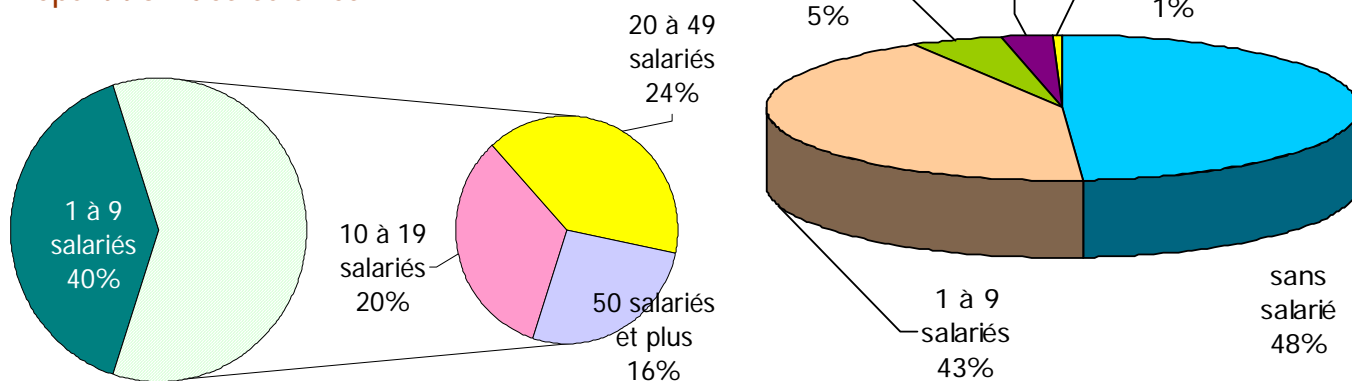
Nombre d'établissements en fonction de leur taille (une entreprise peut être composée de plusieurs établissements)

Source : INSEE

(Répertoire des Entreprises et des Établissements)

Répartition des établissements

Répartition des salariés



Taille de l'établissement	Nombre d'établissements					Répartition des salariés
	Gros oeuvre	Second oeuvre	Travaux Publics	Total	2008/2007	
sans salarié	1 454	4 158	411	6 023	↗	-
1 à 9 salariés	1 813	3 147	279	5 239	↘	40,1 %
10 à 19 salariés	249	306	68	623	↗	20,2%
20 à 49 salariés	99	155	72	326	↘	23,9 %
50 salariés et plus	20	34	31	85	↗	15,9 %
Total	3 635	7 800	839	12 296	↗	100 %

Un tissu d'entreprises dont l'importance ne se dément pas

L'importance du tissu d'établissements se manifeste par son nombre (plus de 12 000), sa diversité (30 % gros oeuvre, 63 % second oeuvre, 7 % travaux publics) et la répartition de ses salariés (40 % dans les établissements de moins de 10 et 60 % dans ceux de plus de 10 salariés).

6. La création d'entreprises

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

1 261 en 2008

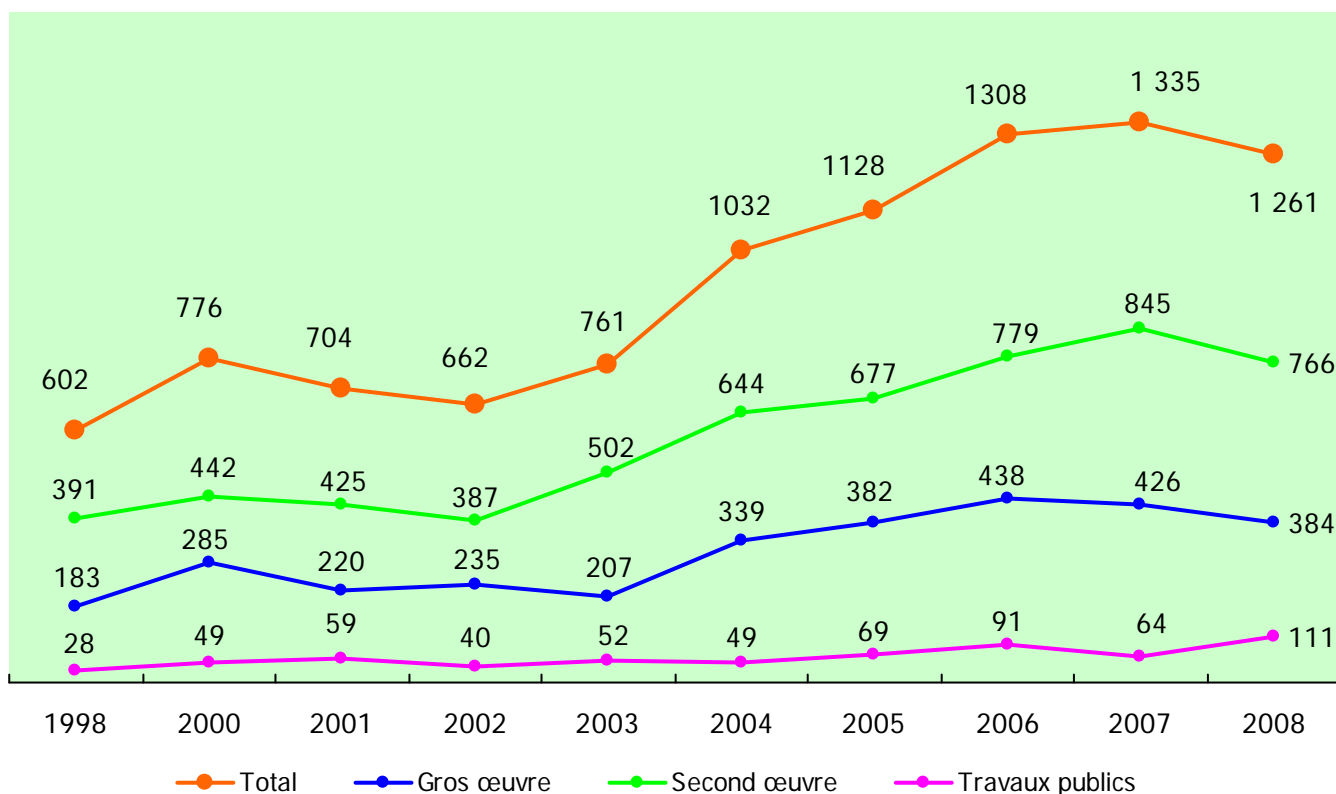
Tendance



Nombre de créations d'entreprises

Source : INSEE

(Répertoire des entreprises et des Établissements)



Secteurs d'activités	1998	2007	2008	Évolution 2008/2007
Gros oeuvre	183	426	384	
Second oeuvre	391	845	766	
Travaux Publics	28	64	111	
Total	602	1 335	1 261	

Un bon niveau en 2008

Les créations d'entreprises se contractent mais se maintiennent à un niveau élevé, + 12 % par rapport à 2005. C'est dans le secteur des TP que la croissance est la plus forte.

Cette évolution est liée à la baisse d'activité du bâtiment en 2008.

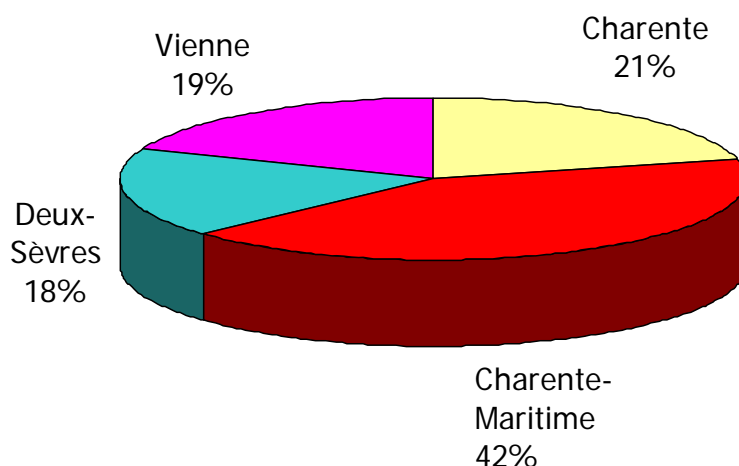
7. Le nombre d'entreprises artisanales

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

11 190 au 01/01/2008

Entreprises artisanales

Source : Chambre de métiers et de l'artisanat – INSEE
Répertoire Sirene des entreprises artisanales



Répartition des entreprises artisanales par activité			2008/2007
Gros oeuvre	2 716	24 %	↗
Menuiserie	1 538	14 %	↗
Couverture	341	3 %	↗
Plomberie	1 032	9 %	↗
Charpente	167	1 %	↗
Peinture	2 055	18 %	↗
Chauffage	372	3 %	↗
Métallerie	351	2 %	=
Plâtrerie	760	7 %	↗
Électricité	1 336	12 %	↗
Travaux Publics	622	6 %	↗
Total	11 190	100 %	↗

Un tissu d'entreprises artisanales d'une grande diversité

La région compte 11 190 entreprises artisanales dans le BTP (+ 8 % par rapport au 31/12/2006). Le quart relève des métiers du gros oeuvre. 42 % d'entre elles sont localisées dans le département de la Charente-Maritime.

8. La formation continue des artisans

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

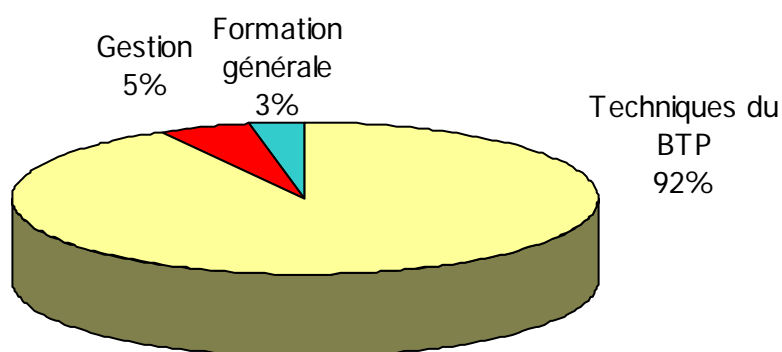
1050 en 2008

Tendance



Nombre de stages comptabilisés à partir des formations réalisées dans le cadre du financement FAFCEA

Source : CAPEB (Données partielles)



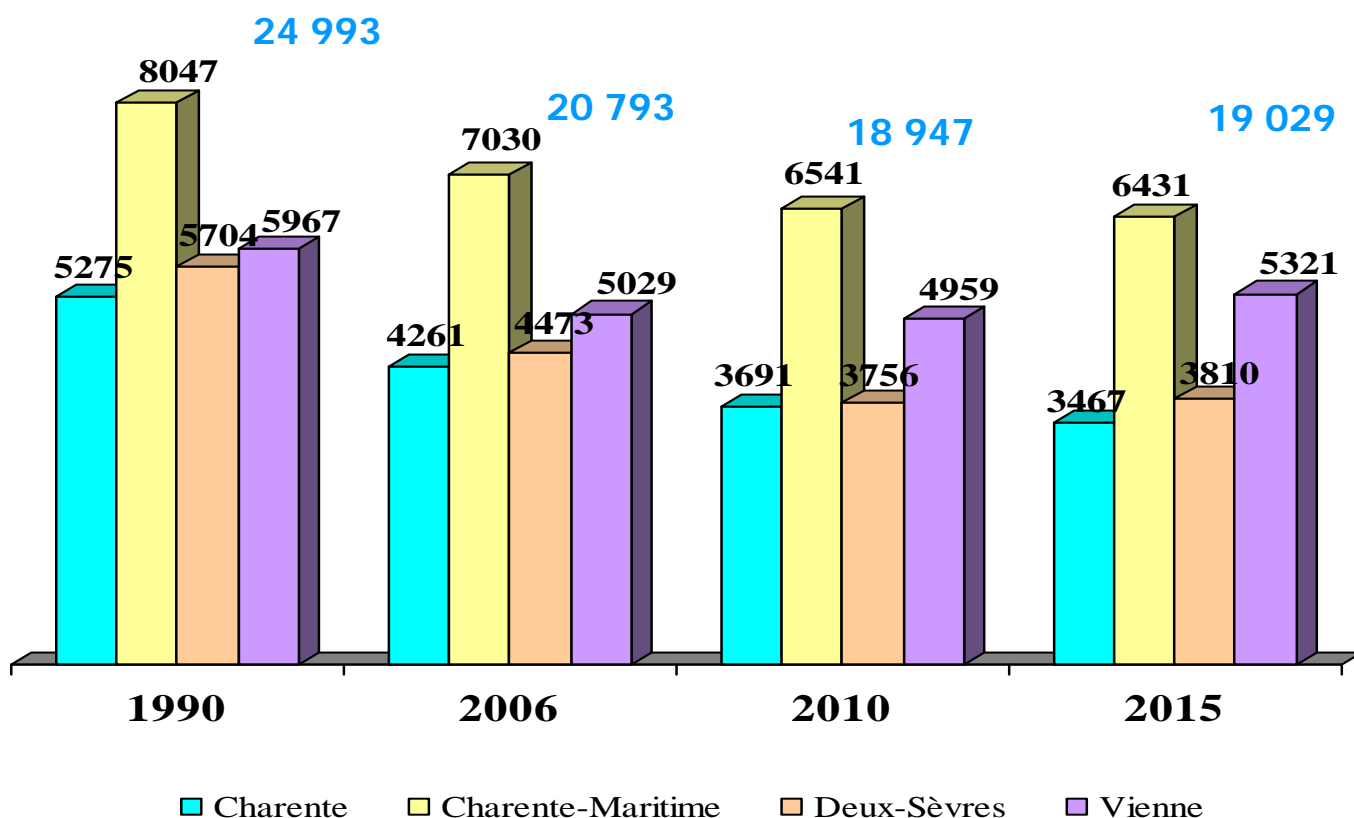
Domaines de formation	2008	%
Maçonnerie	43	4
Plomberie / Chauffage	715	68
Électricité / Climatisation	210	20
Total techniques du BTP	968	92
Gestion	52	5
Formation générale	30	3
Total	1 050	100

Des formations adaptées aux besoins des entreprises

La tendance 2008 voit la montée en charge des formations dans les métiers du liés aux économies d'énergie (Grenelle de l'environnement). Les formations ont été multipliées par 3 dans ces métiers entre 2007 et 2008.

20 793 en 20062,6 % des jeunes de 17 ans
en France

Tendance 2010-2015 →

Évolution de la population des
jeunes de 17 ans(âge atteint dans l'année) indicateur de
l'impact démographique sur les jeunes en
formation*Source* : INSEE - Recensement de la population 1990 et
2006 et projections de population pour 2010 et 2015**10 106** jeunes filles
de 17 ans en 2006**10 687** jeunes garçons
de 17 ans en 2006**Une baisse démographique substantielle aux impacts nombreux**

Entre 1990 et 2006, baisse de l'ordre de 20 %. A l'horizon 2015, une baisse de l'ordre de 5 % devrait être préjudiciable au secteur, bien que stabilisée à partir de 2010.


Une hausse particulière est à noter dans les Deux-Sèvres et dans la Vienne, entre 2010 et 2015.

10. La formation initiale : effectif en formation

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

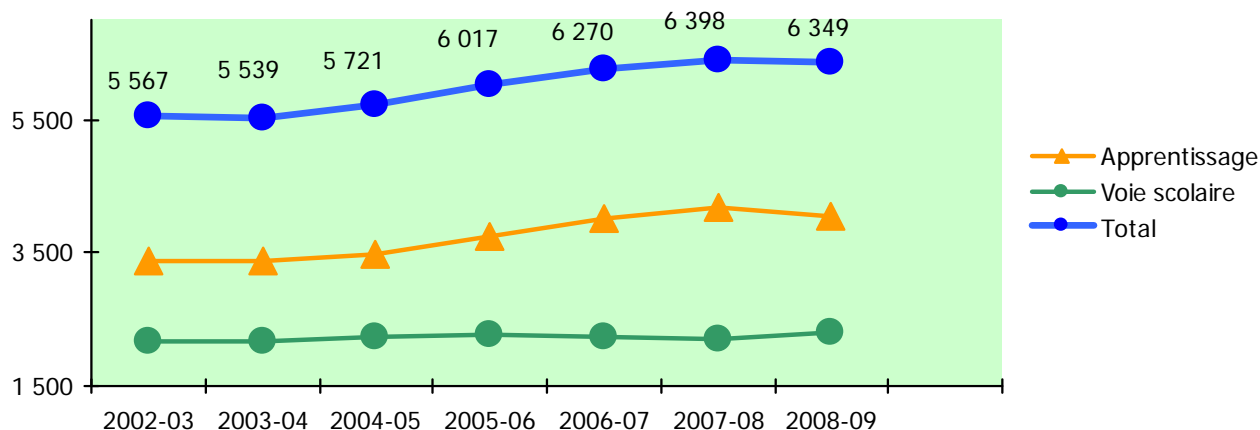
6 349 pour l'année
scolaire 2008-2009




















6.5 % du chiffre national

Tendance 

Effectif total en formation dans
les lycées et CFA, pour les diplômes préparant
à une spécialité du BTP, par la voie scolaire ou
l'apprentissage

Source : Rectorat, CCCA-BTP



Groupes spécialités	Bac Pro	BEP	BP	CAP	BTS	MC	BTN	BT	Total	08/07
Maçonnerie	51	76	130	841					1 098	
Carrelage			21	153					174	
Menuiserie	98	312	101	525	13				1 049	
Charpente bois	27		24	85					136	
Couverture			29	92		4			125	
Plomberie			24	294					318	
Chauffage	67	177	115	220	33		29		641	
Peinture	35	52	47	404					538	
Plâtrerie				99		16			115	
Métallerie	42	37		137					216	
Électricité	301	353	97	267	45		46		1 109	
Monteur de réseaux								34	34	
Conduite d'engins				101					101	
Mécanique d'engins	38	57			18				113	
Canalisateur				11					11	
Encadrement de chantier					71		127	22	220	
Études	68	150			21				239	
Géomètre topographie	27	37			35			13	112	
Toutes spécialités	754	1 251	588	3 229	236	20	202	69	6 349	

L'effectif en progression depuis le début des années 2000 se stabilise

Les deux modes de formation se répartissent à hauteur de 64 % pour l'apprentissage et de 36 % pour la voie scolaire.

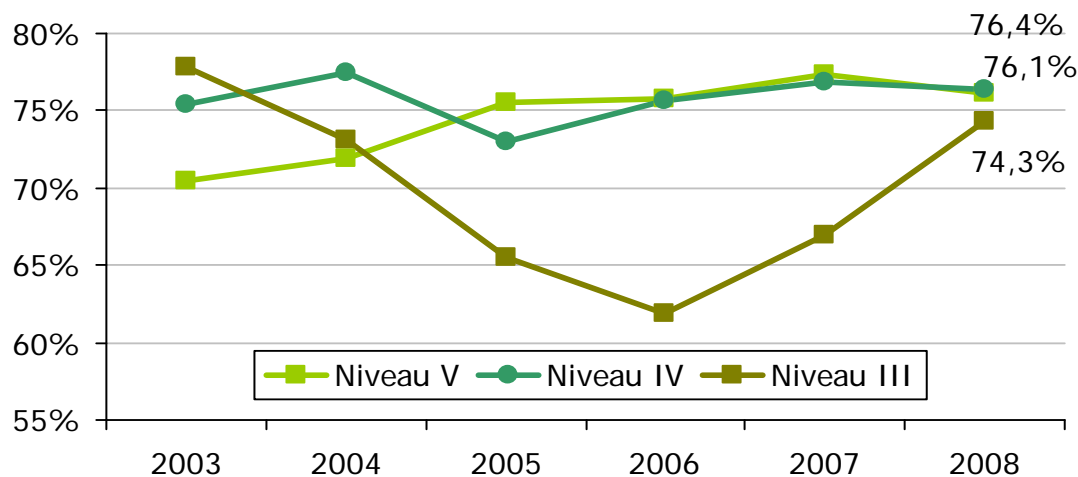
11. La formation initiale : résultats aux examens

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

76,1 % en 2008
BTP national : **77,9 %**

Taux de réussite aux examens pour les diplômes et certifications professionnelles (CP) préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA

Source Rectorat, CCCA-BTP



Groupes spécialités	Niveau V			Niveau IV				Niv III	Total	07/08
	CAP	BEP	MC	BP	Bac Pro	BT	BTn	BTS		
Maçonnerie	66,5	75,8		59,5	100,0				67,3	↘
Carrelage	75,0			90,0					76,7	↘
Menuiserie	80,4	83,9		74,0	80,6			66,7	80,6	↗
Charpente bois	77,1	75,0		62,5	100,0				77,7	↗
Couverture	91,7			47,1					73,2	↗
Plomberie	80,5			46,2					77,4	↘
Chauffage	76,6	75,0		81,2	95,2		76,9	100,0	78,9	↗
Peinture	70,3	86,2		100					74,9	↘
Plâtrerie	72,2		93,3						76,8	↘
Métallerie	66,7	78,9			85,7				71,6	↔
Électricité	87,7	66,1		74,4	81,8		65,4	87,5	75,8	↘
Monteur de réseaux						100,0			100,0	↔
Conduite d'engins	100,0								100,0	↗
Mécanique d'engins		78,6						33,3	68,8	↘
Encadrement de chantier						83,3	78,2	64,0	75,5	↗
Études		87,0			69,7			66,7	80,3	↗
Géomètre topographie		100,0				53,3	1,0	73,7	73,9	↗
Toutes spécialités	75,8	76,6	93,3	71,8	81,3	79,2	74,5	74,3	76,1	↘


Des taux qui se stabilisent autour de 76 %

Des taux très variables selon la spécialité ou le niveau de formation.

12. La formation en alternance

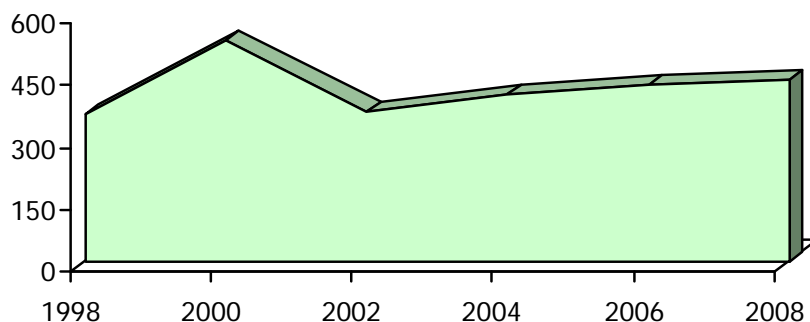
du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

435 en 2008

Tendance 2006-2008 

Nombre de contrats de
professionnalisation

Source : AREF - BTP et FAF.SAB



Répartition par domaine de formation

Maçonnerie Carrelage	80	17 %
Menuiserie Charpente Couverture	45	22 %
Plomberie Chauffage	43	11 %
Peinture Revêtement Plâtrerie	63	12 %
Métallerie	9	4 %
Électricité	26	6 %
Travaux Publics	12	2 %
Conduite d'engins et mécanique	27	6 %
Conduite VL-PL	12	1 %
Organisation de la production	42	7 %
Études	7	1 %
Gestion	4	2 %
Administratif	8	2 %
Commercial	38	4 %
Divers	19	3 %
Total	435	100 %

155 contrats dans les
entreprises de moins de
10 salariés

280 contrats dans
les entreprises de 10
salariés et plus

Après la période de mise en place des contrats de professionnalisation en 2005, les formations en alternance retrouvent le rythme de développement des années précédentes.

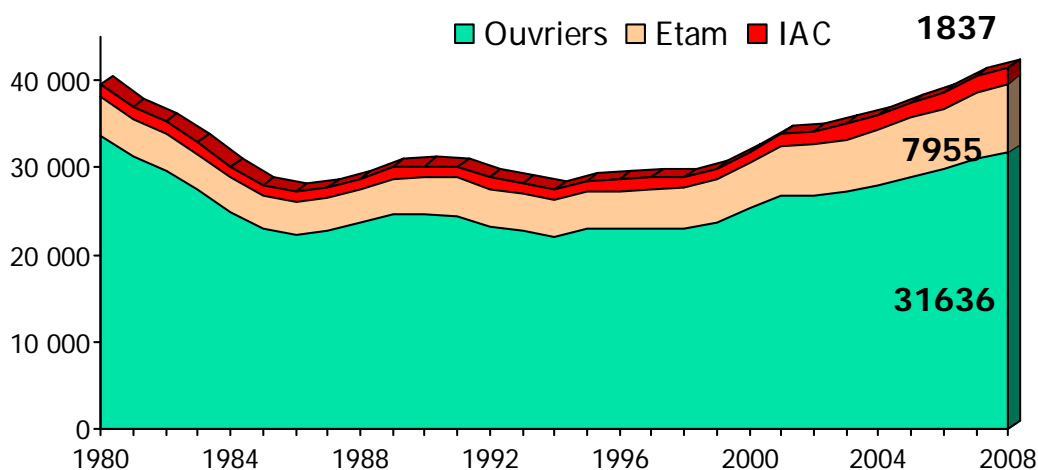
Les formations en maçonnerie, menuiserie, plomberie, peinture, représentent 61 % de l'ensemble des domaines

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

41 428 salariés en 2008
3,06 % du BTP national

Nombre de salariés du Bâtiment et des Travaux Publics, résidant en Poitou-Charentes (hors apprentis)

Source : UCF/CCCA-BTP



Groupes métiers de production	2007	2008	
Maçon	6 819	6 837	↗
Carreleur	646	636	↘
Menuisier	3 109	3 221	↗
Charpentier	456	460	↗
Couvreur	907	915	↗
Plombier	994	944	↘
Chauffagiste	883	953	↗
Peintre	2 452	2 503	↗
Plâtrier	1 106	1 090	↘
Métallier	946	870	↘
Électricien	1 743	1 841	↗
Monteur de réseau	776	648	↘
Conducteur d'engins	1 511	1 546	↗
Mécanicien d'engins	123	122	↔
Canalisateur	89	83	↘
Constructeur d'ouvrages d'art	168	189	↗
Constructeur de routes	126	129	↗
Ouvrier VRD	677	794	↗
Terrassier	84	86	↗
Divers production	7 098	7 514	↗
Total production	30 723	31 381	↗

Fonction technique et encadrement de chantier	2007	2008	
Chef de chantier	765	828	↗
Conducteur de travaux	775	815	↗
Dessinateur métreur	406	442	↗
Géomètre topographe	37	41	↗
Technicien	1 492	1 590	↗
Ingénieur	283	284	↔
Divers	360	323	↘
Total	4 115	4 323	↗

Autres fonctions	2007	2008	
Administratif	4 986	5 182	↗
Commercial	412	451	↗
Divers	75	87	↗
Total	5 473	5 724	↗

BTP	2007	2008	
Bâtiment	32 805	33 713	↗
Travaux Publics	7 506	7 715	↗
Total	40 311	41 428	↗

Un niveau toujours en hausse

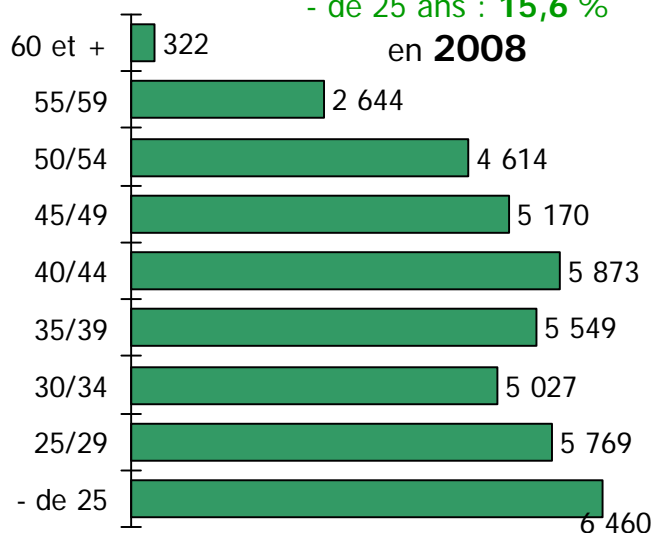
Les effectifs salariés progressent depuis maintenant plus d'une décennie et ce dans la quasi totalité des métiers et fonctions

14. La pyramide des âges des salariés

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

37,6 ans en 2008**15,6 %** de moins de 25 ans

âge moyen : **37,6 ans**
- de 25 ans : **15,6 %**

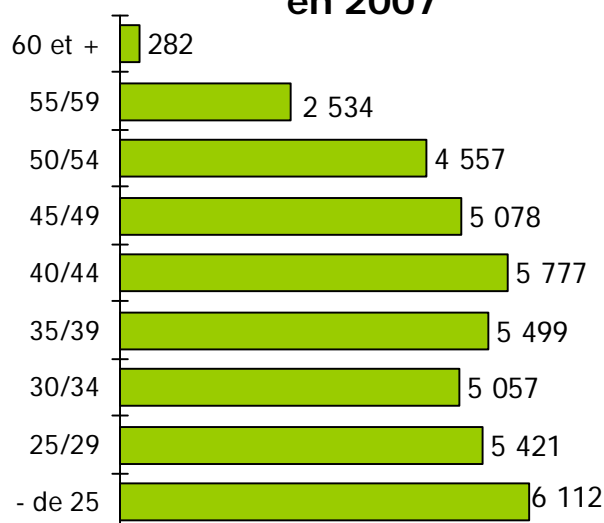


Structure par âge de la population salariée (hors apprentis). Indicateurs de l'âge moyen et de la proportion de moins de 25 ans

Source : UCF/CCCA-BTP

âge moyen : **37,7 ans**
- de 25 ans : **15,2 %**

en 2007



Groupes métiers de production	âge moy.	% - de 25 ans	07/08
Maçon	37,6	16,9	▲
Carreleur	35,5	24,4	▲
Menuisier	36,3	19,0	▼
Charpentier	34,6	24,1	▼
Couvreur	35,4	19,2	▲
Plombier	36,8	18,9	▼
Chauffagiste	35,8	17,4	▼
Peintre	38,2	17,5	▲
Plâtrier	36,7	17,9	▼
Métallier	39,5	11,1	▲
Électricien	36,0	19,2	▼
Monteur de réseau	38,0	12,8	▲
Conducteur d'engins	39,2	11,5	▲
Mécanicien d'engins	39,2	10,6	▲
Canalisateur	35,9	18,0	▲
Constructeur d'ouvrages d'art	41,0	10,5	▲
Constructeur de routes	36,5	11,6	▼
Ouvrier VRD	36,6	17,2	▲
Terrassier	39,5	7,0	▼
Divers production	35,7	22,1	▲
Total production	36,8	18,4	▲

Fonction technique et encadrement de chantier	âge moy.	% - de 25 ans	07/08
Chef de chantier	41,1	7,8	▲
Conducteur de travaux	39,0	5,9	▼
Dessinateur métreur	35,3	13,1	▼
Géomètre topographe	35,2	19,5	▲
Technicien	39,2	7,9	▲
Ingénieur	41,0	3,5	▼
Divers technique	42,4	3,0	▲
Total	39,4	7,5	▲

Autres fonctions	âge moy.	% - de 25 ans	07/08
Administratif	40,8	6,7	▼
Commercial	39,6	5,6	▲
Divers	41,3	4,0	▲
Total	40,7	6,6	▼

La part des jeunes reste en hausse

La part des moins de 25 ans progresse encore en 2008, 15,6 % contre 15,2 % en 2007. L'âge moyen du salarié diminue depuis 2004 (39,2 ans) et atteint 37,6 ans en 2008.

16. La qualification des ouvriers

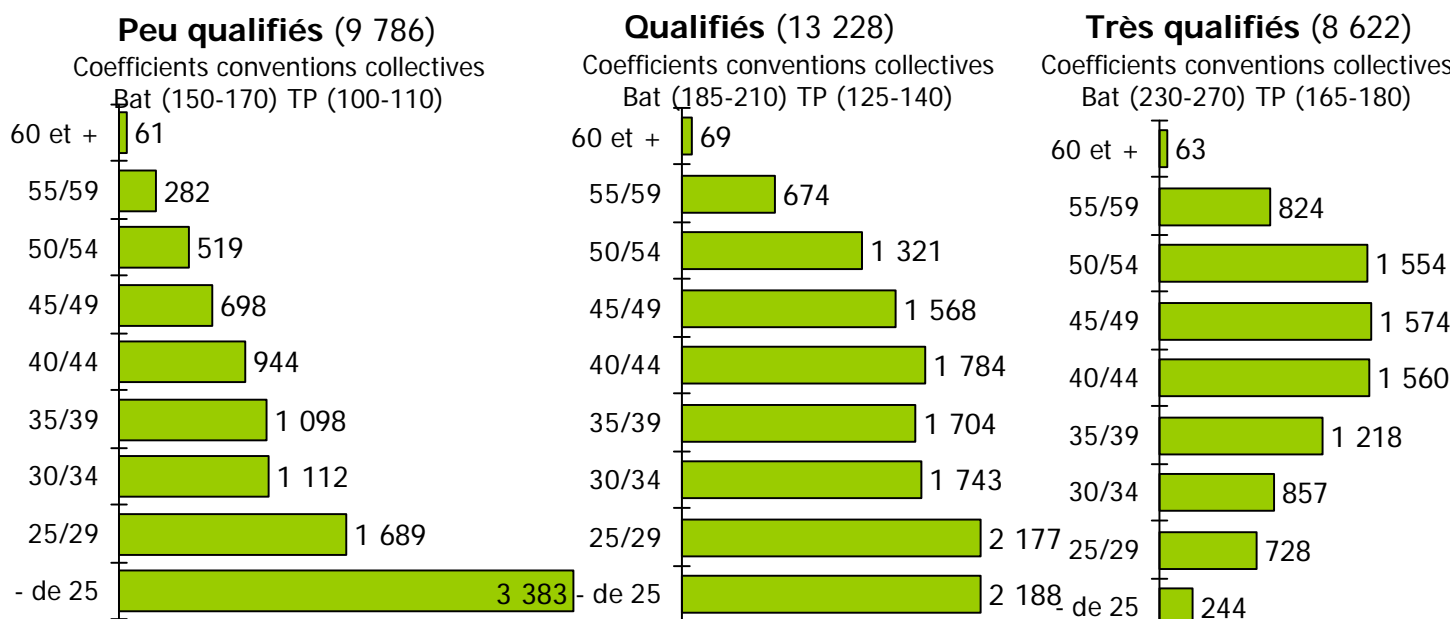
du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

69 % des ouvriers sont
qualifiés ou très qualifiés
en 2008

BTP national : **63 %**

Répartition des ouvriers par
qualification selon les conventions
collectives du Bâtiment et des Travaux Publics

Source : UCF/CCCA-BTP



Groupes métiers	Peu qualifiés	Qualifiés	Très qualifiés	% Qual + Très Qual
Maçonnerie	30	40	30	70
Carrelage	27	39	34	73
Menuiserie	25	44	31	75
Charpente bois	25	46	29	75
Couverture	29	38	33	71
Plomberie	24	40	36	76
Chauffage	22	37	41	78
Peinture	22	42	36	78
Plâtrerie	27	41	32	73
Métallerie	29	42	29	71
Électricité	23	40	37	77
Monteur de réseau	12	64	24	88
Conduite d'engins	21	62	17	79
Mécanique d'engins	10	65	25	90
Canalisateur	40	48	12	60
Constructeur d'ouvrages d'art	37	49	14	63
Constructeur de routes	40	57	3	60
Ouvrier VRD	43	48	9	57
Terrassier	44	49	7	56
Total production	31%	42%	27%	69%

Une proportion importante de qualifiés avec 69 % des ouvriers

La qualification des ouvriers en hausse est supérieure de 6 points par rapport à la moyenne nationale. Elle est importante dans les TP.

17. Le flux d'entrants salariés

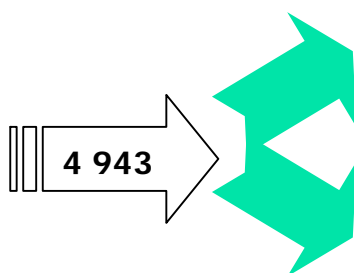
du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

4 943 entrants pour la
première fois en 2008
2,6 % du BTP national

Salariés entrants pour la
première fois dans le secteur du BTP
chaque année

Source : UCF/CCCA-BTP

8 251 recrutements
dans le BTP dont
60 % entrants pour
la 1ère fois

25 ans et + = 2 904- de 25 ans = 2 039

Groupes métiers de production	- 25 ans	+25 ans	Total
Maçon	286	356	642
Carreleur	21	29	50
Menuisier	136	142	278
Charpentier	21	21	42
Couvreur	32	40	72
Plombier	33	23	56
Chauffagiste	23	56	79
Peintre	116	110	226
Plâtrier	42	53	95
Métallier	36	40	76
Électricien	85	72	157
Monteur de réseau	29	21	50
Conducteur d'engins	38	85	123
Mécanicien d'engins	4	11	15
Canalisateur	5	1	6
Constructeur d'ouvrages d'art	7	8	15
Constructeur de routes	3	9	12
Ouvrier VRD	49	64	113
Terrassier	4	5	9
Divers production	11	888	1 598
Total production	1 680	2 034	3 714

Fonction technique et encadrement de chantier	- 25 ans	+25 ans	Total
Chef de chantier	26	10	36
Conducteur de travaux	12	268	38
Dessinateur métreur	19	35	54
Géomètre topographe	3	3	6
Technicien	56	86	142
Ingénieur	3	18	21
Divers	8	13	318
Total	127	191	823

Autres fonctions	- 25 ans	+25 ans	Total
Administratif	213	610	823
Commercial	17	58	75
Divers	2	11	13
Total	232	679	911

Des années à fort recrutement

Comme en 2007, 60 % des premiers recrutements dans le BTP concernent les moins de 25 ans. Il s'agit là d'une caractéristique à prendre en compte dans la problématique de la formation et des besoins des entreprises.

18. La formation continue des salariés

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

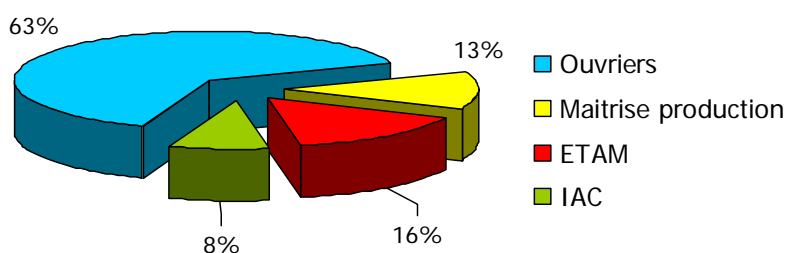
7 362 en 2008

Tendance



Nombre de stages comptabilisés à partir des dossiers de stages suivis par les salariés en formation continue

Source : AREF-BTP et FAF.SAB



1 825 stagiaires dans les entreprises de moins de 10 salariés

5 537 stagiaires dans les entreprises de 10 salariés et plus

Répartition des domaines de formation

<i>Techniques du BTP</i>	3 535	→
Cond. de véhicules PL-VL	356	→
Sécurité	872	→
Organisation production	1 181	→
Études, métré, dessin	279	→
Qualité	25	→
Informatique	199	→
Gestion Management	387	→
Commercial	116	→
Administratif	184	→
Formation générale	228	→
Total	3 827	→

Les Techniques du BTP

Maçonnerie, Carrelage	164
Menuiserie, charpente bois, couverture	249
Plomberie, Chauffage	695
Peinture, revêtement, plâtrerie	169
Métallerie	75
Électricité	644
Travaux Publics	150
Conduites d'engins et mécan.	1 106
Autres	283
Total	3 535

Un dispositif de formation continue reste très utilisé

Le nombre de stagiaires (7 300) en augmentation en 2008 se situe à un haut niveau.

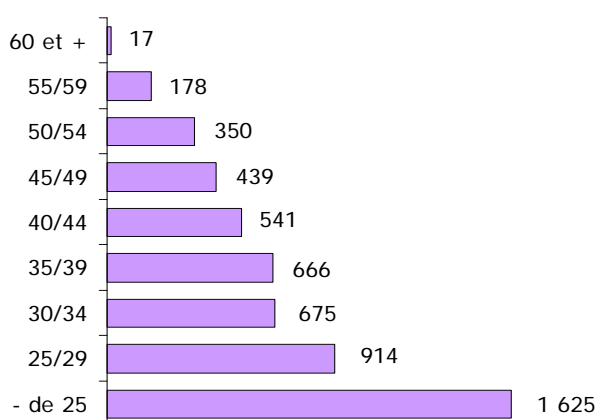
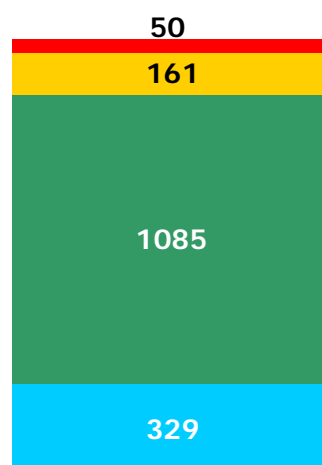
Les stages les plus suivis restent la conduite, la sécurité. L'électricité et la plomberie-chauffage progressent nettement.

19. Les demandes d'emploi

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Poitou-Charentes

5405 en 20089,3 % des demandes
régionales tous secteurs
confondusDemandes d'Emploi en Fin de
Mois pour un métier du Bâtiment et des
Travaux Publics (catégorie 1 : demandeur
d'emploi à durée indéterminée et à temps
plein – Décembre 2008) *Source* : DRTEFP

Age du demandeur

Niveau de formation du demandeur
de moins de 25 ans

Métiers demandés	- 25 ans	Total	08/07
Maçonnerie & connexes	520	1689	↗
Menuiserie	106	305	↗
Charpente bois	12	37	↗
Couverture	35	95	↗
Plomberie- Chauffage	135	336	↗
Peinture	276	769	↗
Plâtrerie	125	458	↗
Métallerie	6	42	↗
Électricité	198	524	↗
Sol rigide	56	157	↗
Sol souple	4	14	↗
Travaux Publics	11	63	↗
Conduite & Mécanique	71	377	↗
Total ouvriers	1555	4866	↗

- Niveau VI et V bis ■ Niveau V
- Niveau IV ■ Niveau III et +

Attention, le niveau de formation ne signifie pas l'obtention du diplôme correspondant mais indique la classe de sortie atteinte. Par ailleurs, il s'agit du niveau, sans précision sur la spécialité de formation préparée (BTP ou non).

Fonctions techniques	-25 ans	Total	2008/2007
Etam	61	500	↗
IAC	9	39	↗
Total technique	70	539	↗

Le nombre de demandeurs d'emploi est en hausse de 41 % par rapport à 2007
47 % des demandeurs ont moins de 30 ans. Les niveaux IV et III (BAC et plus) représentent 13 % des demandeurs de moins de 25 ans, et le niveau V (CAP/BEP) et près de 67 %.

20. La formation des demandeurs d'emploi

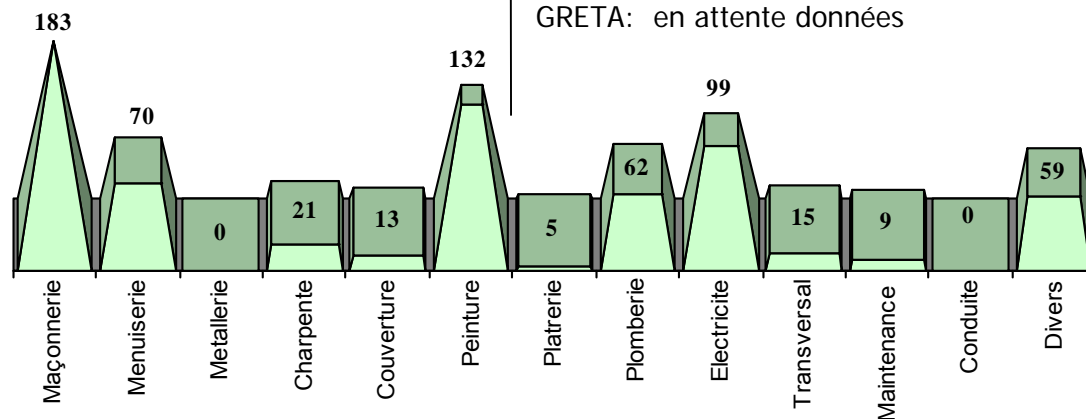
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Poitou-Charentes

668 en 2008

Données AFPA

Nombre de stagiaires demandeurs
d'emploi formés en Poitou-CharentesAFPA: en stage qualifiant d'une durée minimale de
2 semaines

GRETA: en attente données



Répartition des stagiaires par domaine de formation

Maçonnerie et Connexes	183	27 %
Menuiserie	70	10 %
Métallerie	-	-
Charpente bois	21	3 %
Couverture	13	2 %
Peinture / Revêtement	132	20 %
Plâtrerie	5	1 %
Plomberie / Chauffage	62	9 %
Électricité	99	16 %
Transversal (Bureaux d'études)	15	2 %
Maintenance bâtiments collectifs	9	1 %
Conduite et mécanique	-	-
Divers	59	9 %
Total	668	100 %

668 stagiaires en
centre AFPAEn attente stagiaires
en GRETA**Une progression sensible du nombre de demandeurs d'emploi formés en 2008**

Près de 700 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'un stage qualifiant et diplômant AFPA, soit 12 % en plus qu'en 2007.

Les principaux secteurs bénéficiaires ont été la maçonnerie, la peinture-revêtement, l'électricité, la et la menuiserie.

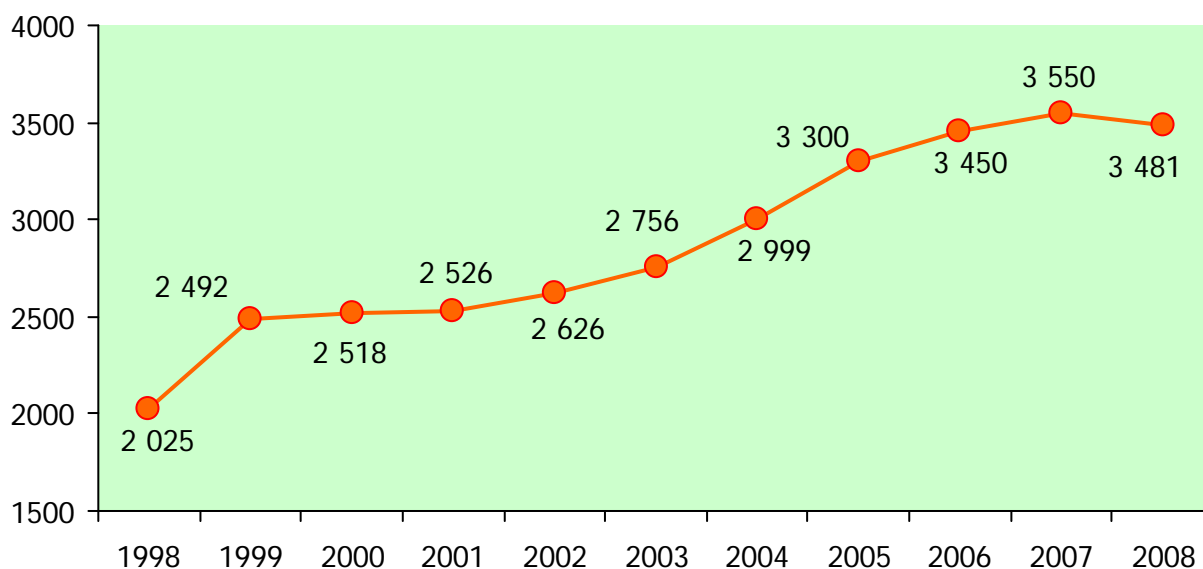
21. Le nombre d'intérimaires

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes

3 481 en 2008Le BTP représente **23,5 %** de l'emploi intérimaire régionalIl représente **27,7 %** de l'emploi intérimaire BTP au niveau national

Emplois intérimaires en équivalent temps plein

Rapport du volume de travail en semaines effectué par les intérimaires au volume de travail en semaines effectué par une personne à temps plein ; on considère qu'il y a 45 semaines de travail sur l'année.

Source : DRTEFP

Intérim	1998	2007	2008	Tendance
Emplois intérimaires EETP	2 025	3 550	3 481	

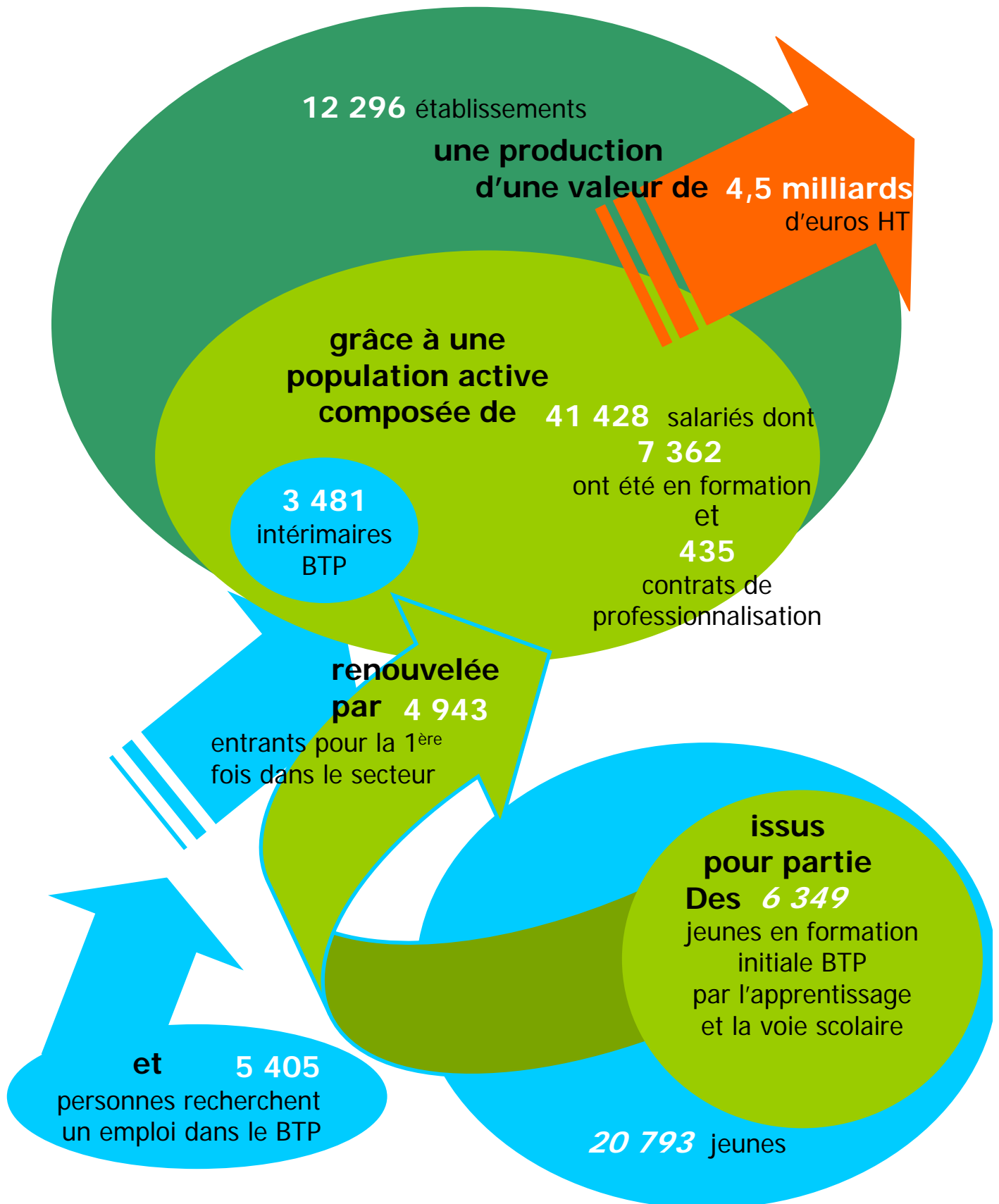
Un recours à l'intérim très important jusqu'en 2007, en chute libre depuis

Première variable d'ajustement, l'intérim suit les fluctuations économiques de ces dernières années.

Au plus haut jusqu'en 2007, il a subi depuis un retournement de situation.

22. Des études à l'emploi : articulation stock-flux

du Bâtiment et des Travaux Publics en Poitou-Charentes



Ce document a été réalisé par la **Cellule Économique Régionale de la Construction (CERC) Poitou-Charentes** et la **Direction des Études du CCCA-BTP**, à la demande et sous l'autorité des professions du Bâtiment et des Travaux Publics (fédérations d'employeurs et de salariés).

A ce titre, il a bénéficié du suivi des organismes paritaires des professions du Bâtiment et des Travaux Publics de la région Poitou-Charentes.

Pour toute explication technique portant sur les chiffres présentés, il vous est possible de contacter :

- ✓ la Fédération Française du Bâtiment Poitou-Charentes
Pascal HYRIEN ➤ 05 49 61 20 66 / ffb-poitou-charentes@wanadoo.fr
- ✓ la Fédération Régionale des Travaux Publics
Liliane BAIJARD ➤ 05 49 61 49 75 / pchar@fntp.fr
- ✓ l'Union Régionale CAPEB
Jean Claude LIZE ➤ 05 49 45 10 24 / capeb-poitou-charentes@wanadoo.fr
- ✓ l'AREF Poitou-Charentes
Christian MARIE ➤ 05 49 61 05 55 / cmarie@gfcbtp.fr
- ✓ la DIREECTE Poitou-Charentes
Gilles GRIMAULT ➤ 05 49 50 12 23 / gilles.grimault@travail.gouv.fr
- ✓ l'INSEE Poitou-Charentes
Yves DUMONT ➤ 05 49 30 00 44 / yves.dumont@insee.fr
- ✓ l'AFPA Poitou-Charentes
Patrick SOULISSE ➤ 05 49 50 36 40 / patrick.soulisse@afpa.fr
- ✓ DAFPIC
Lydie TROUVE ➤ 05 49 54 71 12 / lydie.trouve@ac-poitiers.fr
- ✓ Pôle-Emploi Poitou-Charentes
Catherine BARRIERE ➤ 05 49 38 40 11 / catherine.barriere@anpe.fr
- ✓ la CERC Poitou-Charentes
Jean-Pierre SEULIN ➤ 05 49 41 47 37 / contact@cerc-pc.fr
- ✓ Fédération Régionale des SCOP
Johan BAUFRETON ➤ 05 49 73 37 79 / jbaufreton@scop.coop
- ✓ le Comité de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage (CCCA-BTP)
William SALZE, Jacques VUTHAN ➤ 01 40 64 26 00 / william.salze@ccca-btp.fr
jacques.vuthan@ccca-btp.fr