

Plâtrerie

Une situation plutôt équilibrée

L'emploi est en constante progression et l'ensemble des actifs (salariés + chefs d'entreprises) semble en passe d'assumer le renouvellement.

Le dispositif de formation est adapté, tant quantitativement que qualitativement, à condition de veiller dès à présent à la formation de l'encadrement de chantier. La réactivation du BP plâtrerie-plaque contribuerait de surcroît à la reprise d'entreprises artisanales.

2007

1. Le tissu d'entreprises et artisans

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Répartition des salariés et des établissements (au 1er janvier 2005)

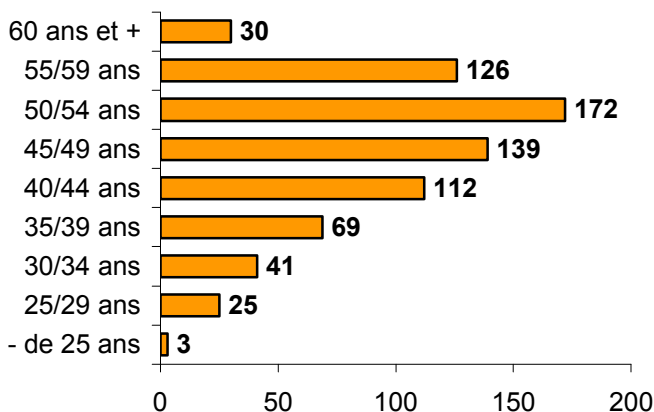
Nombre de salariés par établissement	0 sal	1 ou 2 sal	3 à 5 sal	6 à 9 sal	10 à 19 sal	20 à 99 sal	+ de 99 sal	Total
Établissements	362	157	66	53	20	9	0	667
Salariés		16 %	18 %	24 %	17 %	25 %		1 479

Activité : plâtrerie

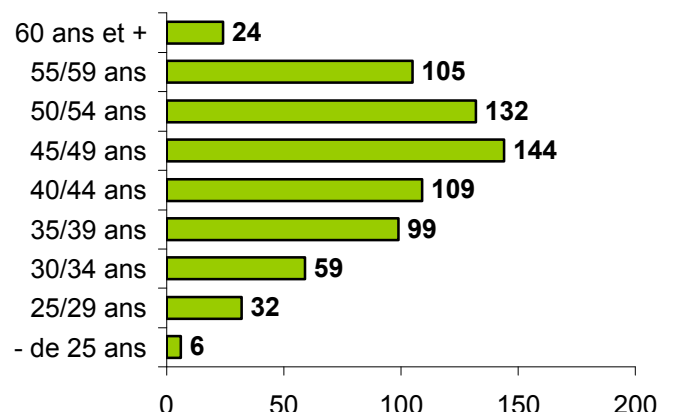
Source : INSEE (SIRENE et CLAP)

Pyramide des âges des artisans

Au 30 juin 2001 : 717 artisans



Au 31 décembre 2005 : 710 artisans



Source : chambre de métiers et de l'artisanat – INSEE répertoire SIRENE des entreprises artisanales

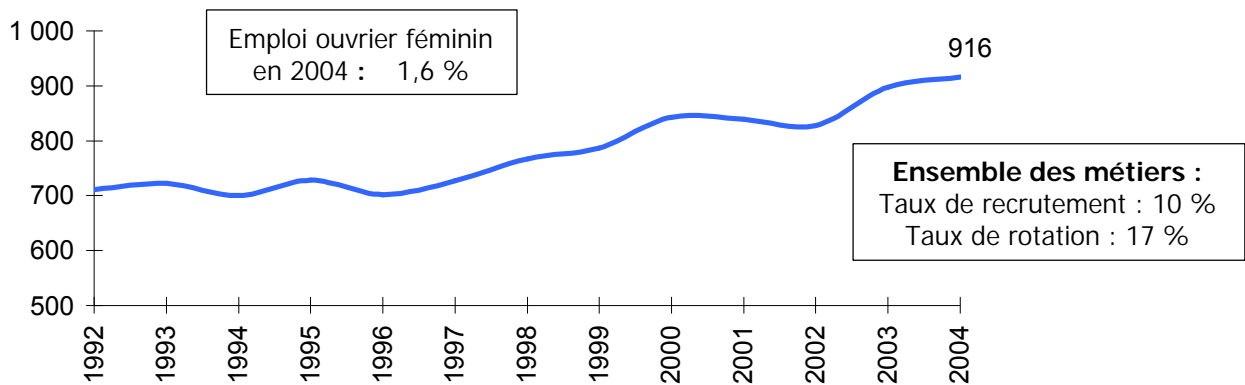
Plus de la moitié des établissements est constituée d'artisans travaillant seuls. Depuis 2001, le nombre de salariés a augmenté de 28 %.

La population artisanale rajeunit depuis 5 ans : 37 % ont plus de 50 ans et 14 % ont moins de 35 ans. Mais le nombre d'artisans se maintient dans le même temps.

2. L'emploi ouvrier

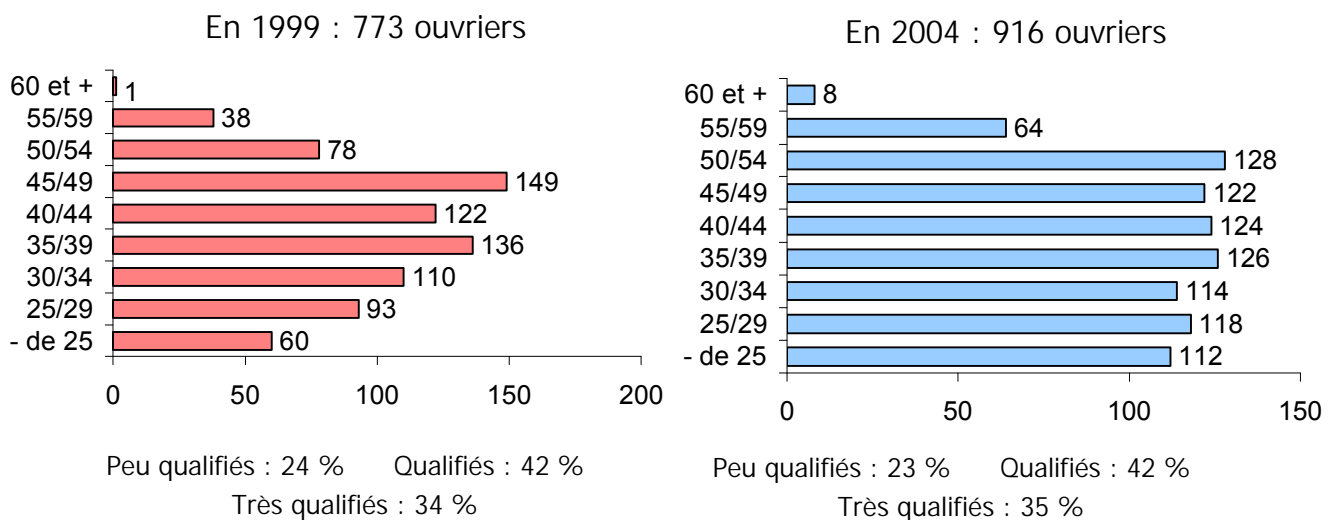
dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Évolution de l'emploi ouvrier



Mobilité en 2004	Flux Entrants	Entrants 1ère fois	Taux de recrutement	Entrants 1ère fois - de 25 ans	Flux Sortants	Taux de rotation
Nombre d'ouvriers	171	82	9 %	46	153	18 %

Pyramide des âges et qualification des ouvriers



Source : caisse nationale des congés payés (CNSBTP)

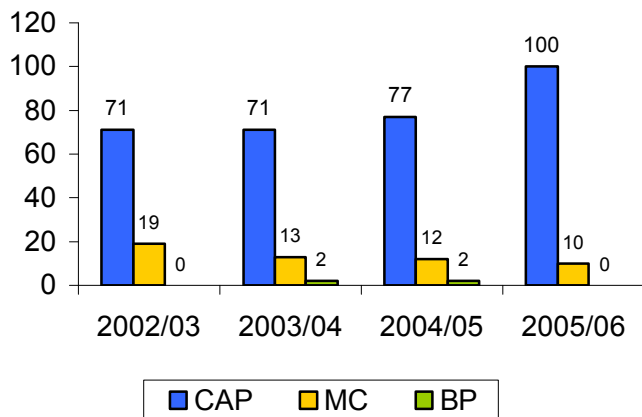
Entre 1999 et 2004, le pourcentage de moins de 25 ans a progressé de 7,8 à 12,2 % et l'âge moyen du salarié est passé de 38,6 à 38,8 ans.

Les ouvriers qualifiés et très qualifiés sont en progression puisqu'ils atteignent 77 %.

3. La formation diplômante

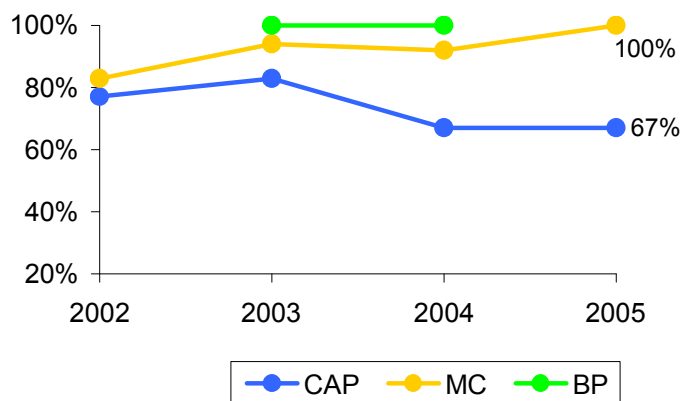
dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Formation initiale : effectif total (110 en 2005-2006)



Remplissage en 2005/2006	Effectif 1ère année	Capacité d'accueil	Taux de remplissage
CAP	55	70	79 %
Total	55	70	79 %

Formation initiale : résultats aux examens



Source : Rectorat et CCCA-BTP

Titres Professionnels du ministère du travail mis en œuvre par l'AFPA

- de 25 ans	Sorties de formation	Diplômés
2004	22	NC
2005	9	8
2006	13	6

+ de 25 ans	Sorties de formation	Diplômés
2004	45	NC
2005	23	21
2006	22	16

Un stagiaire peut obtenir deux types de validation : le CCP et le TP. Le CCP est un Certificat de Compétences Professionnelles reconnu constitutif du Titre Professionnel (TP) inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles.

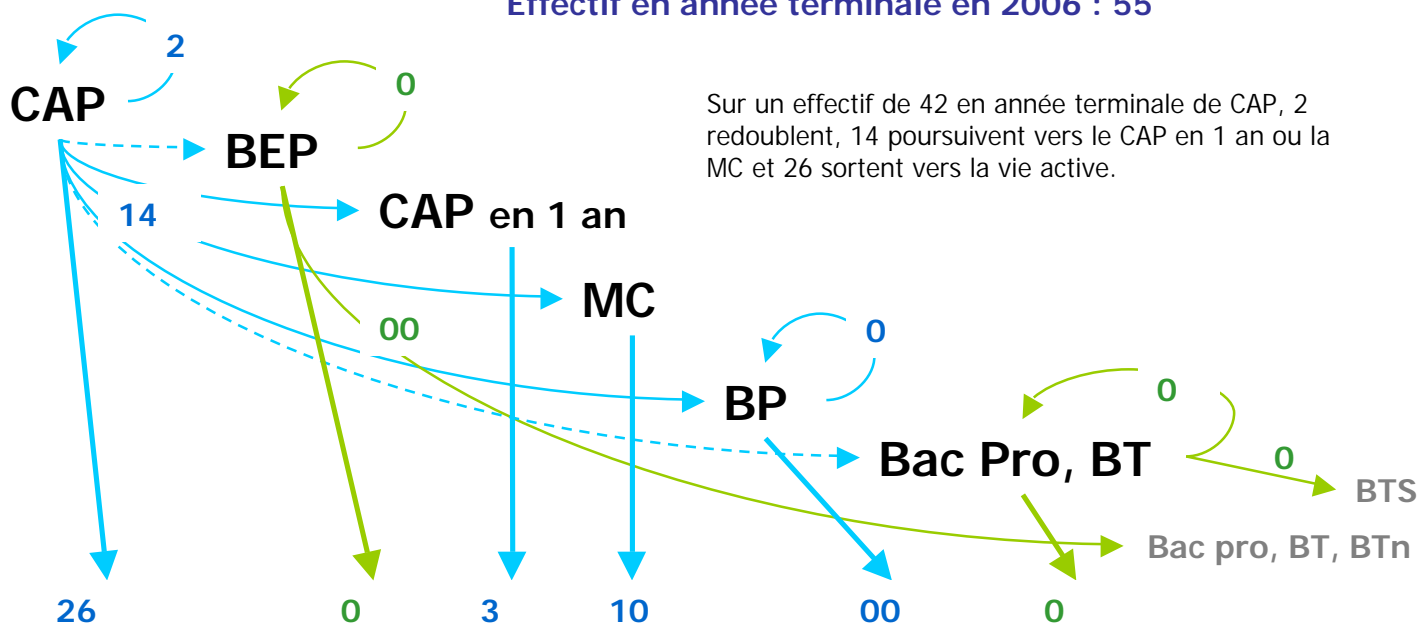
La validation de l'ensemble des CCP permet d'obtenir le Titre professionnel homologué.

Un effectif en formation conséquent qui apporte une contribution indiscutable au renouvellement de la main-d'œuvre qualifiée.
Des résultats qui sont encore perfectibles.

4. Les sortants de la formation initiale

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Effectif en année terminale en 2006 : 55

**39 sortants**

11 non diplômés / 28 diplômés V

0 sortants

0 diplômés V / 00 diplômés IV

	Effectif	Non diplômés	Diplômés V	Diplômés IV	Total sortants
Plâtrerie	55	11	28	0	39

Estimations à partir des sources Rectorat, CCCA-BTP, AFPA

Compte tenu des poursuites d'études, le flux de sortant représente 71 % des 55 jeunes en année terminale.

5. La formation en alternance et continue

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

L'alternance (contrat de professionnalisation depuis le 01/10/2004)

Entreprises de plus de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	12	9	10	6

Source : AREF

Entreprises de moins de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	2	5	3	2

Source : FAF - SAB

En 2005 : stage de 656 h en moyenne

La formation Continue

Entreprises de plus de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	1	2	0	4

Source : AREF

Entreprises de moins de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	4	1	4	26

Source : FAF - SAB

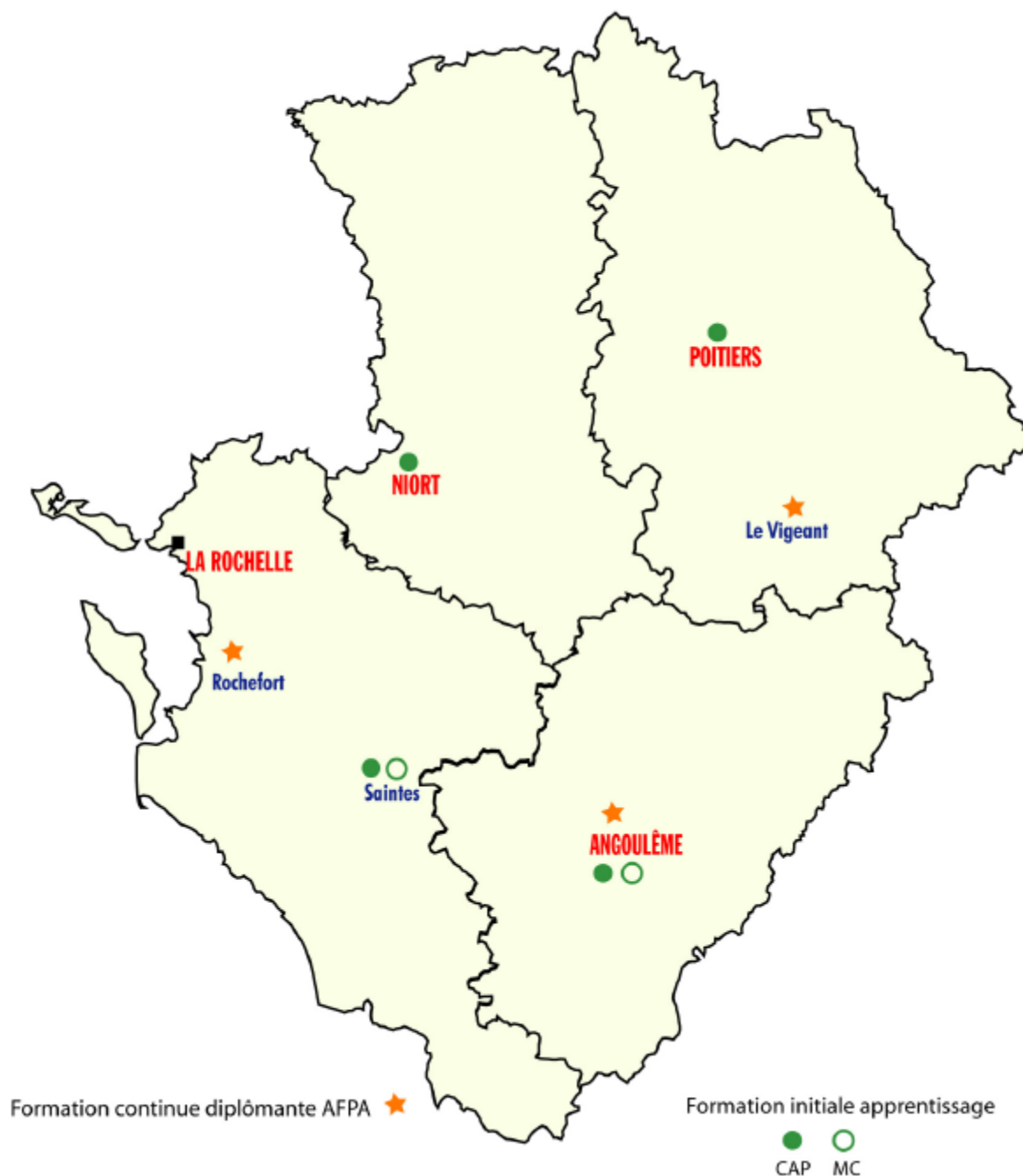
En 2005 : stages de 65 h en moyenne

Les stagiaires de l'alternance, en apparence peu nombreux, sont en fait en rapport avec le nombre de jeunes plâtriers.

En 2006, la formation continue concerne surtout le personnel des entreprises de moins de 10 salariés.

6. La formation initiale et continue

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes



Formation initiale

CAP Plâtrier-plaquiste : CFA chambre des Métiers Angoulême, Niort, CFA Saintes, CFA Poitiers (Saint-Benoît)

MC Plaquiste : CFA chambre des Métiers Angoulême, CFA Saintes

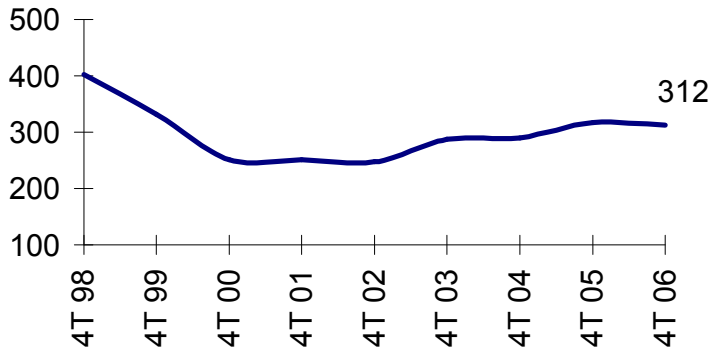
2007

PLATRERIE

7. Le marché du travail

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

La demande d'emploi



Age du demandeur d'emploi (fin déc. 2006)

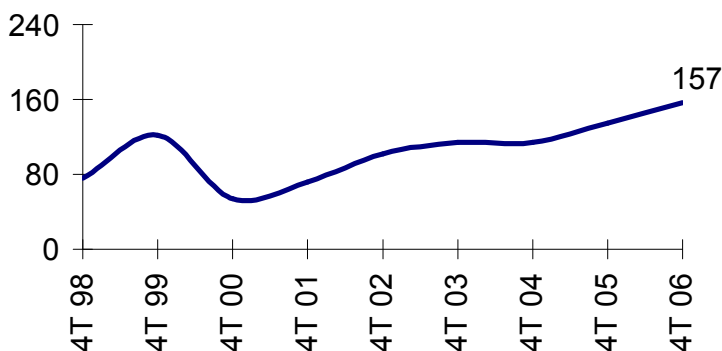
	< 25 ans	25 - 49	>= 50
Nombre de demandeurs d'emploi	83	208	21

Demandes d'emploi en fin de mois de catégorie 1 :
personnes sans emploi immédiatement disponibles,
à la recherche d'un emploi à durée indéterminée et
à temps plein

Niveau de formation atteint des demandeurs d'emploi

	Niveau VI	Niveau V	Niveau IV	Niveau III et +
Répartition des jeunes de moins de 25 ans	9 %	84 %	7 %	

L'offre d'emploi



Nature des offres enregistrées au cours du 4ème trimestre 2006

	CDI	CDD	Intérim
Nombre d'offres	46	50	61
Répartition	29 %	32 %	39 %

Offres d'emploi enregistrées au cours de chaque deuxième trimestre

Source : DRTEFP

Au quatrième trimestre 2006, la plâtrerie représente un poids important sur le marché du travail puisque les demandes et les offres d'emploi représentent respectivement 10 % et 11 % de l'ensemble du secteur du bâtiment.

8. Les besoins d'emploi et de formation

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Les jeunes formés sur le marché du travail

de **53** à **78** diplômés
parmi **73** à **98** sortants

Nombre de jeunes (diplôme ou titre homologué) de niveau V et IV sortants annuellement de formation initiale, de l'alternance ou de formation de demandeurs d'emploi.

	Total sortants	Diplômés V	Diplômés IV
Plâtrerie	73 - 98	53 - 78	0 - 0

La fourchette présentée correspond à la **situation actuelle** et aux **sorties potentielles**, c'est-à-dire avec un fonctionnement théorique optimal de l'appareil de formation (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite à l'examen au minimum)

Le besoin de renouvellement annuel de jeunes qualifiés

Il est basé sur :

- une évolution de l'emploi à l'horizon 2011 de + 0,9 % par an pour le Gros-Oeuvre, de + 1,1 % pour le Second-Œuvre et de 1,5% pour les Travaux Publics
 - le renforcement du poids des jeunes et des qualifiés dans l'emploi ouvrier
- (Scénario prospectif établi en concertation auprès de 60 entreprises du Bâtiment en Mars 2007)

	Besoin de jeunes		TOTAL
	Qualifiés	Très qualifiés	
Plâtrerie	33	17	50

Les domaines d'amélioration des compétences et des formations

tels qu'ils sont relevés par les entreprises :

- développer les formations aux techniques du métier
- développer en parallèle les formations à la sécurité face aux réglementations très évolutives
- remédier au manque de personnel d'encadrement

Les **53** sortants diplômés sont du même ordre que les besoins théoriques annuels de renouvellement (**50** jeunes qualifiés et très qualifiés).

Une amélioration des résultats aux examens, qui optimiserait ainsi le fonctionnement de l'appareil de formation, permettrait d'augmenter de moitié les sorties de diplômés, pour atteindre **78** sortants potentiels.

Il paraît opportun, compte tenu du vivier de qualifiés et de jeunes formés, de promouvoir les formations de niveau IV et d'encadrement en général.