

Constructeur professionnel en VRD

Une situation à gérer

L'embellie conjoncturelle de ces dernières années dans les travaux publics a bénéficié à l'emploi sur un plan structurel : le rajeunissement est très marqué pour les ouvriers et le renouvellement vigoureux pour les artisans.

L'appareil de formation repose essentiellement sur les formations de Venours en partenariat avec l'AFPA dont le pôle VRD mérite d'être développé. En effet, si le renouvellement s'opère, il sera davantage pérenne en s'appuyant sur l'appareil de formation.

De manière complémentaire, la formation continue est très présente et qualifie tous les domaines concernés jusqu'aux compétences indispensables de chef d'équipe.

2007

1. Le tissu d'entreprises et artisans

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Répartition des salariés et des établissements (au 1er janvier 2005)

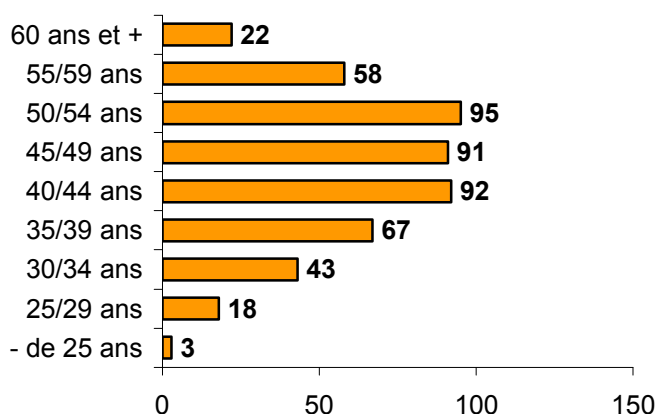
Nombre de salariés par établissement	0 sal	1 ou 2 sal	3 à 5 sal	6 à 9 sal	10 à 19 sal	20 à 49 sal	50 à 99 sal	+ de 99 sal	Total
Établissements	351	114	73	50	54	73	21	3	739
Salariés		3 %	5 %	7 %	13 %	42 %	26 %	4 %	5 763

Activité : travaux publics

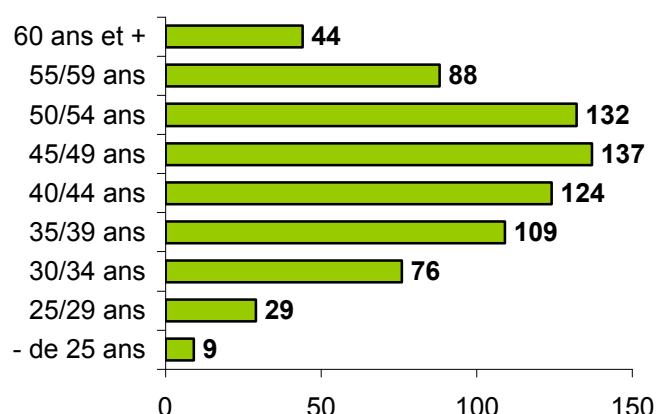
Source : INSEE (SIRENE et CLAP)

Pyramide des âges des artisans

Au 30 juin 2001 : 489 artisans



Au 31 décembre 2005 : 748 artisans



Source : chambre de métiers et de l'artisanat – INSEE répertoire SIRENE des entreprises artisanales

Le tissu d'entreprises est bien réparti, avec un emploi prédominant dans les établissements de 20 salariés et plus.

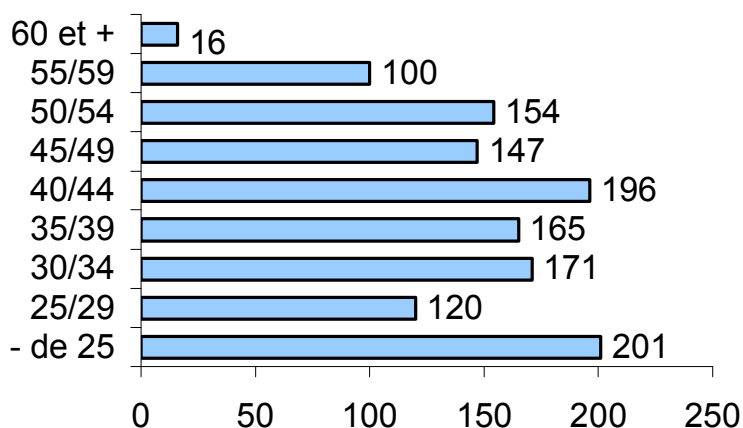
La pyramide des âges des artisans est assez équilibrée : 35 % ont plus de 50 ans et 15 % ont moins de 35 ans. Leur nombre a progressé de près de 53 % depuis 2001.

2. L'emploi ouvrier

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

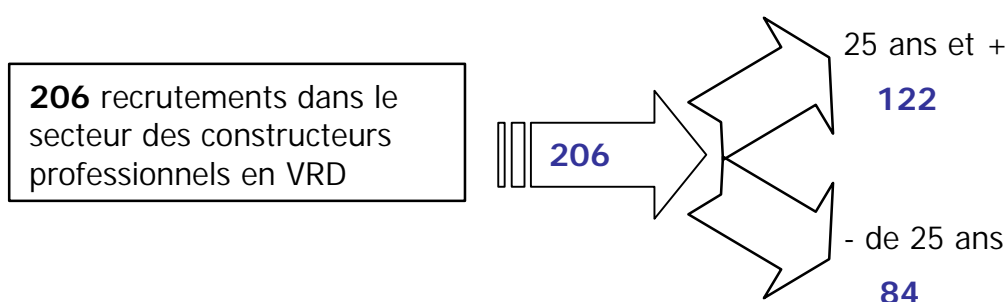
Le constructeur professionnel en VRD regroupe les métiers suivants : canalisateur, maçon VRD, et compagnon routier. Ceci s'explique par les besoins croissants de polyvalence.

Pyramide des âges des ouvriers



En 2006 : 1 270 ouvriers

Flux d'entrants salariés



Source : caisse nationale des entreprises de travaux publics (CNETP)

Une pyramide des âges qui fait le plein de jeunes en 2006 (16%) grâce à l'importance des recrutements.

3. La formation en alternance et continue

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

L'alternance (contrat de professionnalisation depuis le 01/10/2004)

Entreprises de plus de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	32	22	20	15

Source : AREF

Domaine de formation : Tous métiers TP

Entreprises de moins de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	2	1	1	1

Source : FAF - SAB

Domaine de formation : Tous métiers TP

La formation Continue

Entreprises de plus de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	56	45	200	180

Source : AREF

Domaine de formation : Tous métiers TP

Entreprises de moins de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	1	2	3	2

Source : FAF - SAB

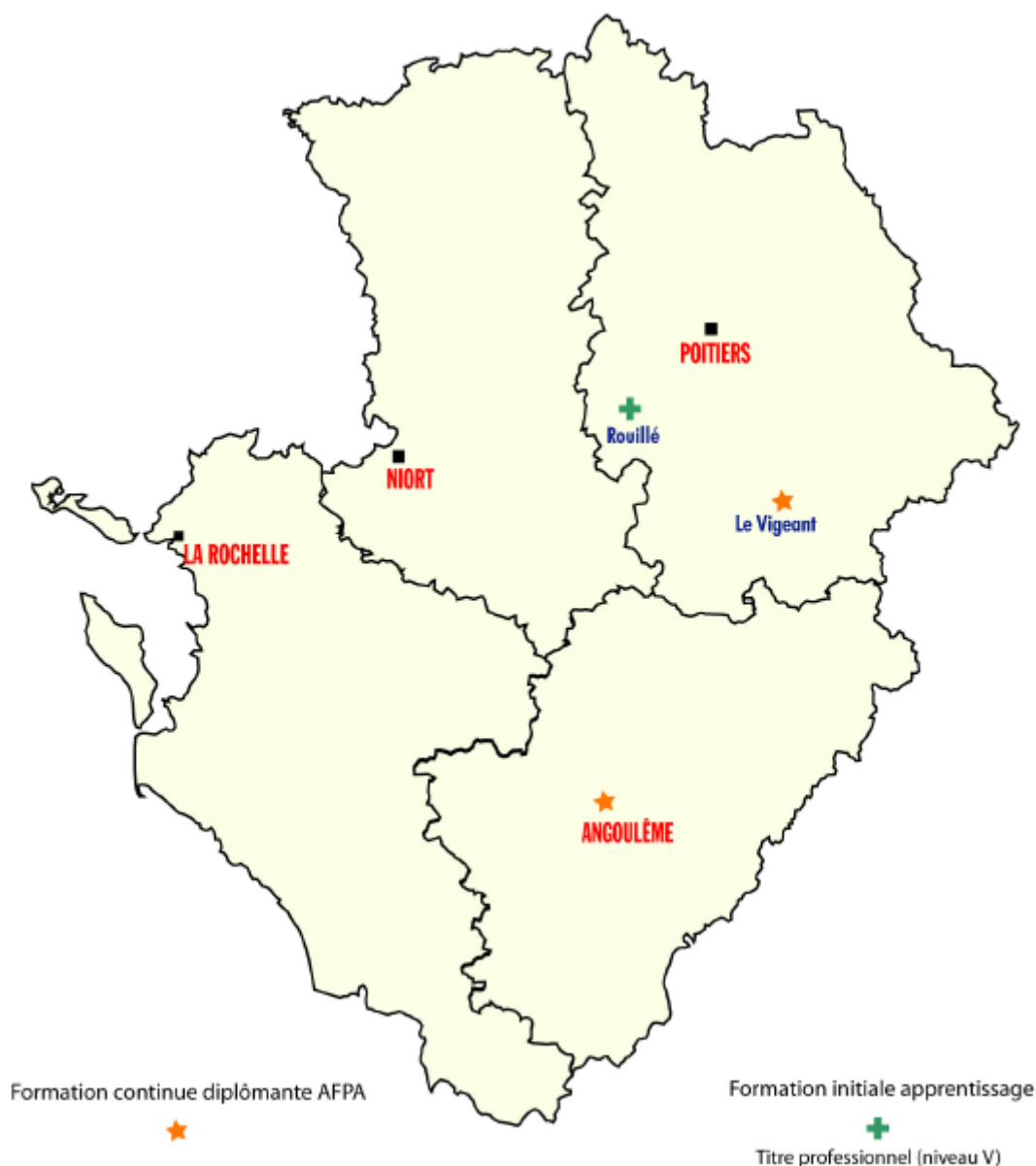
Domaine de formation : Tous métiers TP

La formation initiale par apprentissage développée depuis peu de constructeur professionnel en voirie et réseaux amorce une première réponse qu'il convient de développer.

La formation continue en région Poitou-Charentes ne couvre pas encore la diversité des métiers (canalisateur...).

4. La formation initiale et continue

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes



Titres Professionnels du ministère du travail mis en œuvre par l'AFPA

- de 25 ans	Sorties de formation	Diplômés	+ de 25 ans	Sorties de formation	Diplômés
2004	1	NC	2004	10	NC
2005	8	NC	2005	6	NC
2006	0	0	2006	0	0

Un stagiaire peut obtenir deux types de validation : le CCP et le TP. Le CCP est un Certificat de Compétences Professionnelles reconnu constitutif du Titre Professionnel (TP) inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles.

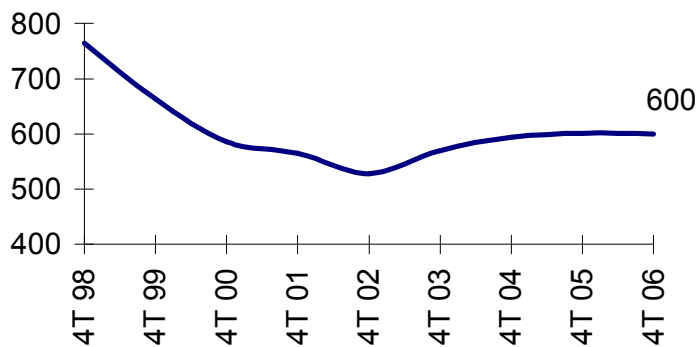
La validation de l'ensemble des CCP permet d'obtenir le Titre professionnel homologué.

5. Le marché du travail

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

La demande d'emploi

Activité : assistant TP et GO, ouvriers TP



Age du demandeur d'emploi (fin déc. 2006)

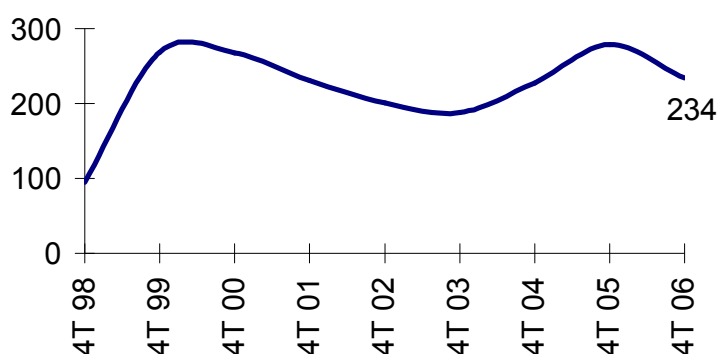
	< 25 ans	25 - 49	>= 50
Nombre de demandeurs d'emploi	166	384	50

Demands d'emploi en fin de mois de catégorie 1 :
personnes sans emploi immédiatement disponibles,
à la recherche d'un emploi à durée indéterminée et
à temps plein

Niveau de formation atteint des demandeurs d'emploi

	Niveau VI	Niveau V	Niveau IV	Niveau III et +
Répartition des jeunes de moins de 25 ans	21 %	70 %	9 %	

L'offre d'emploi



Nature des offres enregistrées au cours du 4ème trimestre 2006

	CDI	CDD	Intérim
Nombre d'offres	45	100	89
Répartition	19 %	43 %	38 %

Offres d'emploi enregistrées au cours de chaque quatrième trimestre

Source : DRTEFP

Au quatrième trimestre 2006, les difficultés de recrutement demeurent, compte tenu des difficultés à « repérer » dans les répertoires existants les demandeurs d'emploi cherchant dans les travaux publics, malgré les 600 demandeurs d'emploi, dont 28 % ont moins de 25 ans, avec majoritairement un niveau V atteint.

6. Les besoins d'emploi et de formation

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Les jeunes formés sur le marché du travail

de **22** à **22** diplômés
parmi **35** à **35** sortants

Nombre de jeunes (diplôme ou titre homologué) de niveau V et IV sortants annuellement de formation initiale, de l'alternance ou de formation de demandeurs d'emploi.

	Total sortants	Diplômés V	Diplômés IV
Constructeurs VRD	35 - 35	22 - 22	0 - 0

La fourchette présentée correspond à la **situation actuelle** et aux **sorties potentielles**, c'est-à-dire avec un fonctionnement théorique optimal de l'appareil de formation (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite à l'examen au minimum)

Le besoin de renouvellement annuel de jeunes qualifiés

	TOTAL
Constructeurs professionnels VRD	139

Source : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans les TP / FRTP Poitou-Charentes / Décembre 2006

Les domaines d'amélioration des compétences et des formations

tels qu'ils sont relevés par les entreprises :

- suivre l'évolution du métier, des tâches apparaissent d'autres disparaissent
- satisfaire une double exigence : exécution soignée et polyvalence liée à la variabilité des chantiers

Les **22** sortants diplômés issus de l'alternance et de formation de demandeurs d'emploi sont loin de satisfaire les besoins théoriques annuels de renouvellement de **139** jeunes qualifiés à l'horizon 2011.

Les capacités de la formation existante pourraient donc être renforcées.

