



L'EMPLOI DES FEMMES DANS LE BTP

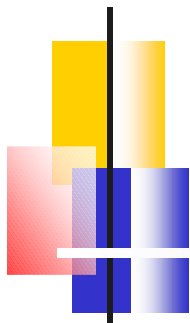


EN POITOU-CHARENTES



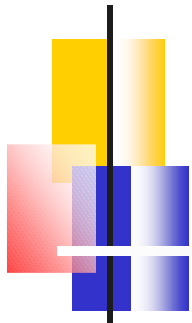
Cette étude est réalisée sur la base des données statistiques établies par l'Union des Caisses de France. Elle a pour objet d'établir un état des lieux de la présence des femmes dans le BTP, en terme d'emplois occupés, et en terme de besoins en formation sur les filières susceptibles d'intéresser plus particulièrement les femmes. Elle permettra de construire un outil de suivi du devenir de l'emploi des femmes dans le BTP.

En complément d'une analyse des statistiques disponibles, une approche qualitative de l'emploi féminin dans le BTP a été faite sur la base d'une enquête réalisée en juillet 2008 auprès des entreprises relevant du secteur du BTP dans la région Poitou-Charentes, employant la main d'œuvre féminine sur les chantiers.



SOMMAIRE

<input type="checkbox"/>	Quelques chiffres nationaux.....	p 04
<input type="checkbox"/>	Chiffres clés dans la région Poitou-Charentes.....	p 09
<input type="checkbox"/>	Emploi global salarié féminin dans la région.....	p 11
<input type="checkbox"/>	Part du BTP dans les secteurs d'activités.....	p 12
<input type="checkbox"/>	Effectif salarié du BTP hommes/femmes.....	p 13
<input type="checkbox"/>	Évolution des effectifs BTP hommes/femmes	p 14
<input type="checkbox"/>	Effectif global dans les métiers du BTP.....	p 15
<input type="checkbox"/>	Effectif féminin dans les métiers du BTP.....	p 17
<input type="checkbox"/>	Part de l'emploi salarié féminin du BTP dans l'emploi total salarié féminin de la région.....	p 19
<input type="checkbox"/>	Évolution de l'emploi salarié féminin du BTP.....	p 20
<input type="checkbox"/>	Statut professionnel des femmes du BTP.....	p 21
<input type="checkbox"/>	Localisation de l'emploi féminin par département.....	p 22
<input type="checkbox"/>	L'apprentissage en Poitou-Charentes.....	p 23
<input type="checkbox"/>	Évolution de l'apprentissage dans la région.....	p 24
<input type="checkbox"/>	L'apprentissage dans le BTP.....	p 26
<input type="checkbox"/>	L'apprentissage par groupe de formation BTP.....	p 27
<input type="checkbox"/>	Enquête auprès des entreprises du secteur du BTP dans la région employant la main-d'œuvre féminine sur les chantiers.....	p 36



Quelques chiffres nationaux

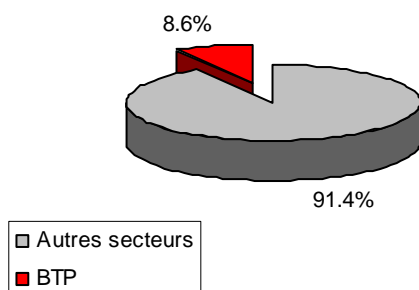
Selon l'Unedic, l'emploi salarié a progressé de 1,5 % en 2006, soit une création nette de 239 600 postes, après 123 300 postes en 2005.

Comme c'est le cas depuis 2004, la hausse des effectifs dans le secteur tertiaire (+ 2 %) et la construction (+ 4,5 %) a fait plus que compenser le recul observé dans le secteur industriel (- 1,4 %).

En liaison avec ces évolutions sectorielles, l'emploi féminin a plus profité de la croissance économique que l'emploi masculin et progresse de 2 %, soit + 139 400 salariées alors que l'emploi masculin augmente de 1,1 %, soit + 100 200. La part des femmes dans l'emploi salarié était de 43,4 % fin 2006.

L'Unedic note que toutes les régions ont créé des emplois. En tête des régions figurent l'Aquitaine (+ 2,5 %), Midi-Pyrénées (+ 2,5 %), Languedoc-Roussillon (+ 2,5 %) Bretagne (+ 2,1 %) ainsi que le Poitou-Charentes (+ 2 %).

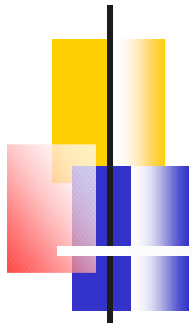
Part du BTP dans l'effectif salarié



Source : Unedic

En 2006, Le BTP représente 8,6 % de l'ensemble des secteurs économiques en France.

1 395 096 personnes étaient employées par le secteur au 31 décembre 2006.



Quelques chiffres nationaux

1° Répartition hommes/femmes des effectifs salariés par grands secteurs en 2006

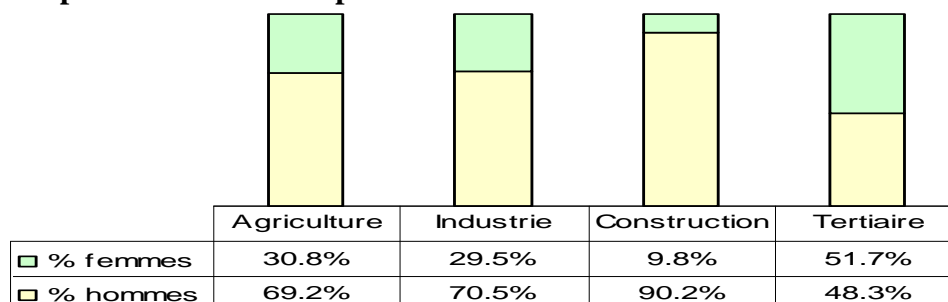
	Hommes	Femmes	Total	Évolution totale 06/05
Agriculture	7 096	3 156	10 252	+0,2 %
Industrie	2 416 453	1 011 138	3 427 591	-1,4 %
Construction	1 258 068	137 028	1 395 096	+4,5 %
Tertiaire	5 501 031	5 898 515	11 399 546	+2,0 %

Source : Unedic

Le tertiaire reste structurellement le secteur le plus dynamique en variation d'effectifs, de sorte qu'au 31 décembre 2006, le tertiaire représente 70,2 % de la population salariée totale contre 69,8 % fin 2005.

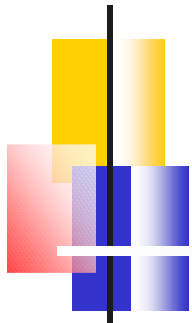
La construction, secteur en expansion, représente maintenant 8,6 % de l'emploi total (+ 0,2 point) par rapport à 2005.

Proportion des femmes par secteur d'activité en 2006



Le tertiaire est le seul grand secteur composé majoritairement de femmes.

L'emploi dans la construction, composé de 90,2 % d'hommes et seulement 9,8% de femmes, représente 13,7 % des salariés masculins et 1,9 % des salariés féminins tous secteurs confondus.



Quelques chiffres nationaux

2° Effectifs salariés du BTP

Années	Effectif national	Evolution	Effectif Poitou-Charentes
2000	1 219 760		31 743
2001	1 247 540	2,30%	33 741
2002	1 253 449	0,50%	34 358
2003	1 266 257	1,00%	35 004
2004	1 288 922	1,80%	35 954
2005	1 334 322	3,50%	37 189
2006	1 395 096	4,55%	38 498

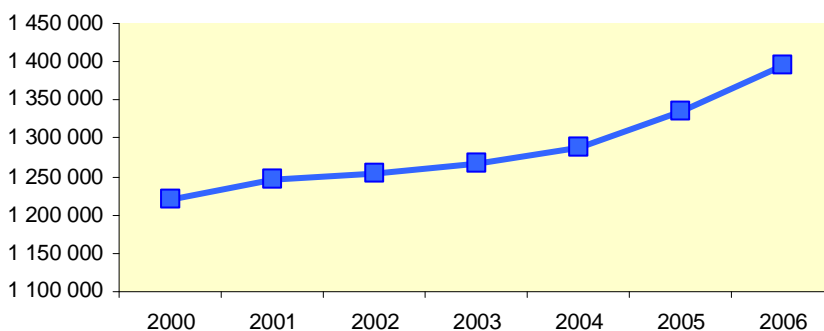
Source : Assedic/UCF/CCCA-BTP

La construction continue d'être l'un des secteurs les plus dynamiques de l'économie française. Elle a régulièrement créé des emplois de façon significative : plus de 60 000 en 2006 par rapport à 2005.

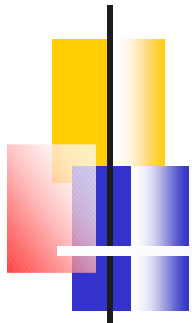
Près des 3/4 des effectifs salariés du bâtiment sont sur une fonction de production sur chantier (892 762 ouvriers). Les plus nombreux sont dans la maçonnerie 173 134.

(source : UCF).

Évolution des effectifs salariés dans la construction en France

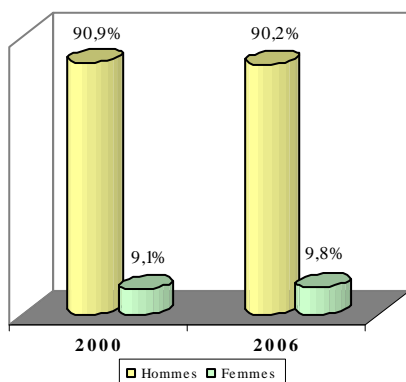


On note une forte croissance des effectifs salariés (+ 14 % entre 2000 et 2006).



Quelques chiffres nationaux

3° Part des femmes dans les effectifs salariés du BTP



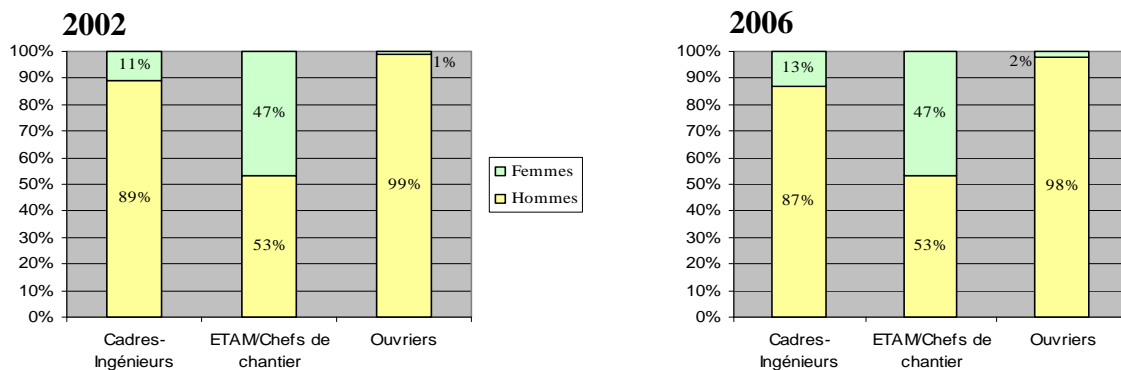
En 2000, 9 % de femmes étaient salariées dans le bâtiment.

En 2005, elles étaient 9,7 % à travailler dans le BTP contre 90,3 % des hommes.

En 2006, on note une légère augmentation : elles représentent environ 10 % de l'effectif du bâtiment.

Source : FFB, les indicateurs sociaux du bâtiment

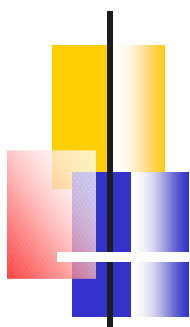
Part des femmes dans les emplois par catégorie socio professionnelle



L'emploi salarié féminin dans le BTP a évolué de 2000 à 2006. C'est dans la catégorie des ETAM et des chefs de chantiers que l'emploi féminin du BTP s'est le plus développé. Les femmes représentent près de la moitié de l'effectif dans cette catégorie (46 %).

Les femmes ouvrières sont à peine visibles dans le secteur. Elles ne représentaient que 1% des effectifs en 2002 et 2 % en 2006.

11 % des femmes du secteur étaient cadres en 2002 contre 89 % des hommes. En 2006, on note une progression : 13 % de femmes cadres contre 87 % des hommes.



Quelques chiffres nationaux

Évolution de l'effectif féminin salarié du bâtiment

Années	Ent. de - de 20 salariés	Evo.	Ent. de 20 salariés et +	Evo.	Total
2000	58 553	6,0%	33 366	4,3%	91 919
2001	62 279	6,4%	34 719	4,1%	96 998
2002	63 932	2,7%	35 378	1,9%	99 310
2003	65 640	2,7%	35 532	0,4%	101 172
2004	67 974	3,6%	35 527	0,0%	103 501
2005	71 652	5,4%	36 754	3,5%	108 406
2006	75 350	5,2%	39 984	8,8%	115 334

Source : Unedic au 31/12 de chaque année

Entre 2000 et 2006, l'effectif salarié féminin du bâtiment a augmenté de + 16 797 postes dans les entreprises de moins de 20 salariés. Il a augmenté de + 6 618 postes dans les entreprises de 20 salariés et plus.

Évolution du poids de l'effectif féminin salarié dans l'effectif salarié total

Années	Ent. de - de 20 salariés	Ent. de 20 salariés et +
2000	9,6%	8,8%
2001	10,0%	8,9%
2002	10,3%	9,0%
2003	10,4%	8,9%
2004	10,5%	8,8%
2005	10,6%	8,8%
2006	10,8%	9,0%

Dans les entreprises de moins de 20 salariés, le poids de l'effectif salarié féminin dans l'effectif salarié total est passé de 9,3 % en 1992 à 9,6 % en 2000 et à 10,8 % en 2006. Dans les entreprises de 20 salariés et plus, il est passé de 8,5 % en 1992 à 8,8 % en 2000 et à 9,0 % en 2006.



Chiffres clés dans la région Poitou-Charentes

Évolution annuelle de l'emploi salarié entre le 31 mars 2007 et le 31 mars 2008

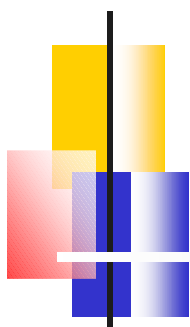
Nombre de salariés	Industrie	Construction	Tertiaire	Total
Charente	25 434	7 574	48 100	81 108
<i>Evolution annuelle</i>	-1,1%	4,8%	0,7%	0,5%
Charente-Maritime	21 740	15 388	88 288	125 416
<i>Evolution annuelle</i>	1,1%	5,2%	2,5%	2,6%
Deux-Sèvres	22 783	9 481	60 066	92 330
<i>Evolution annuelle</i>	0,1%	5,8%	2,3%	2,1%
Vienne	22 127	9 663	65 970	97 760
<i>Evolution annuelle</i>	-2,3%	3,2%	2%	1,1%
Poitou-Charentes	92 084	42 106	262 424	396 614
<i>Evolution annuelle</i>	-0,6%	4,8%	2%	1,7%
France	3 394 018	1 468 494	11 795 029	16 657 541
<i>Evolution annuelle</i>	-0,9%	4,3%	2,1%	1,7%

Source : Unedic

Plus de 2 000 emplois supplémentaires sont comptabilisés en Poitou-Charentes entre le 1er trimestre 2008 et le 4ème trimestre 2007. Entre mars 2007 et mars 2008, le rythme de croissance s'essouffle légèrement puisque l'emploi salarié en Poitou-Charentes progresse de + 1,7 % contre + 2,0 % entre décembre 2006 et décembre 2007. Des pertes d'emploi un peu plus importantes dans l'industrie (- 0,6 % contre - 0,3 % précédemment) contribuent à ce ralentissement.

Au niveau départemental, la Charente-Maritime (+ 2,6 %), les Deux-Sèvres (+ 2,1 %) et la Vienne (+ 1,1 %) sont parties prenantes dans la tendance observée au niveau régional.

La hausse de l'emploi en Charente (+ 0,5 %) reste plus modérée sur cette période.

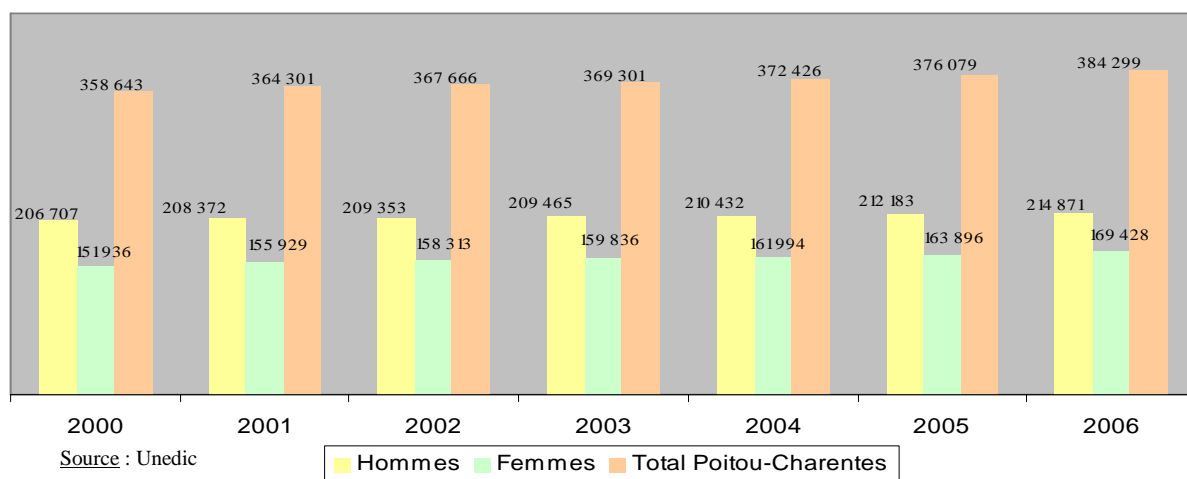


Chiffres clés dans la région Poitou-Charentes

Effectif global salarié hommes/femmes

La population active salariée en Poitou-Charentes est constituée en majorité d'hommes. En 2006, les femmes représentent près de la moitié de la population active (47 %).

(source : Insee Poitou-Charentes)

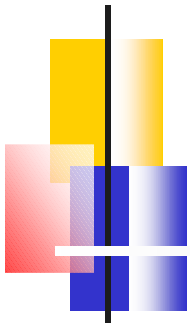


La reprise de l'emploi amorcée en 2004 s'est renforcée en 2006 en passant de 3 125 créations d'emploi à 8 220 postes. Il s'agit de la meilleure progression enregistrée depuis l'année 2000.

L'emploi régional s'est ainsi enrichi avec un total de + 25 656 postes de 2000 à 2006.

L'emploi salarié féminin a augmenté de + 17 492 postes sur la même période.

L'emploi salarié masculin n'a créé au cours de cette période que 8 164 postes supplémentaires.



Emploi global salarié féminin dans la région

Effectif salarié féminin dans les départements

	Charente	Charente-Maritime	Deux-Sèvres	Vienne
2000	32 921	44 853	34 795	39 367
2001	32 708	47 140	35 688	40 393
2002	33 305	48 207	36 485	40 316
2003	33 373	49 449	36 734	40 280
2004	33 748	50 227	37 591	40 428
2005	33 741	51 250	37 688	41 217
2006	34 644	53 511	39 113	42 160
2007	35 112	55 016	39 787	43 960

Source : Unedic

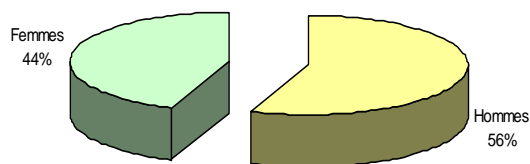
L'évolution de l'emploi féminin en Charente a connu une baisse en 2001 (- 213 postes).

La Charente-Maritime a créé au total sur la période de 2000 à 2006, 8 658 emplois tandis que la Charente en a créé moins du ¼ : 1 737 postes.

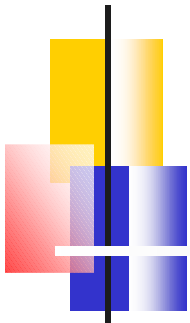
Le département des Deux-Sèvres connaît une progression de son effectif salarié féminin sans perte d'emplois de 2000 à 2006.

Dans la Vienne on note une baisse successive de l'effectif salarié féminin en 2002 et en 2003.

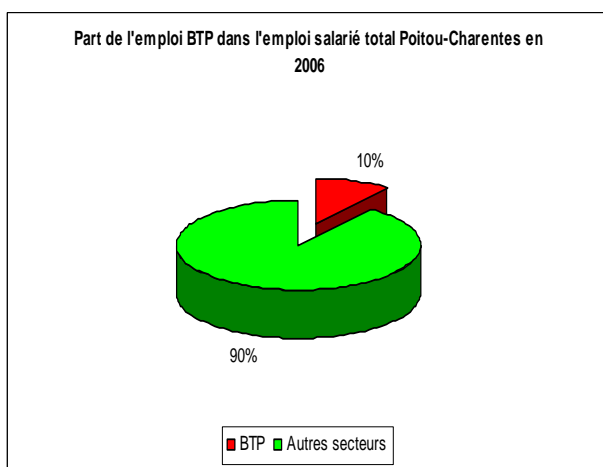
Part de l'effectif salarié féminin sur le total des effectifs salariés en 2006



En 2006, les femmes salariées représentent 44 % de l'effectif salarié global dans la région Poitou-Charentes.



Part du BTP dans les secteurs d'activités



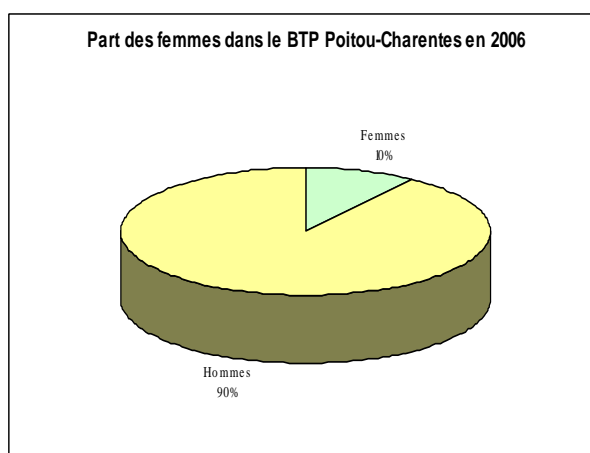
Source : Unedic/CCCA-BTP

En Poitou-Charentes, l'emploi salarié du BTP représente 10 % de l'ensemble des secteurs salariés dans la région.

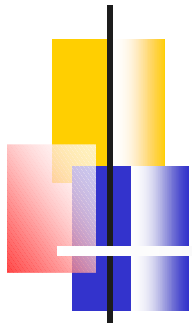
Au niveau national cette part représente 3,1 % de l'emploi salarié dans le bâtiment, travaux publics en 2006.

Certains secteurs d'activité sont plus féminisés que d'autres. La construction reste sans conteste un bastion masculin.

Les femmes salariées du BTP dans la région Poitou-Charentes représentent environ 10 % de l'effectif salarié dans le secteur en 2006.

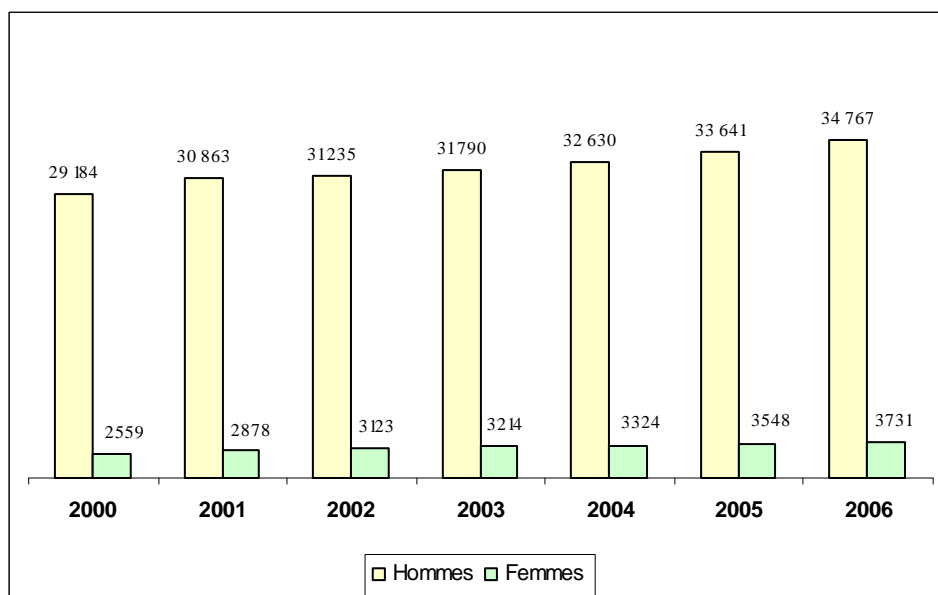


Source : Unedic/CCCA-BTP



Effectif salarié du BTP hommes/femmes

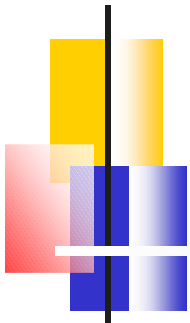
Répartition hommes et femmes (hors apprentis)



Source : UCF/CCCA-BTP

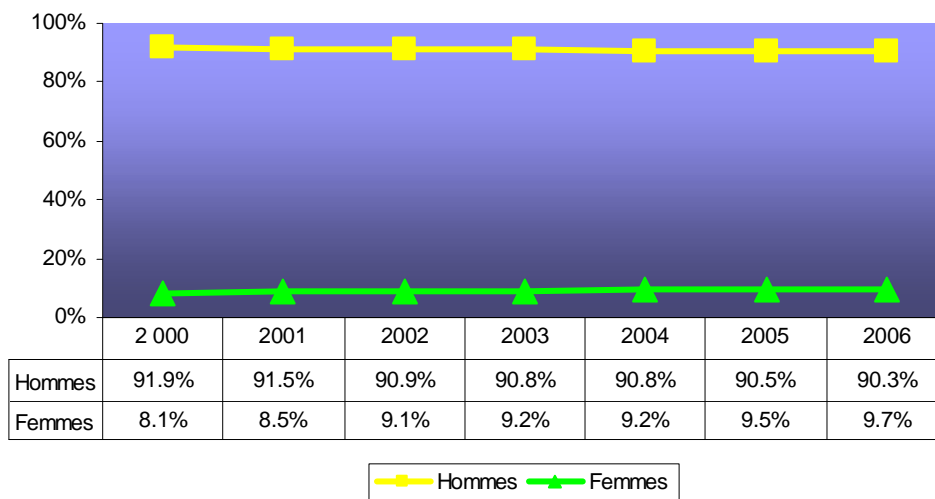
En 2000, les femmes salariés du BTP Poitou-Charentes ne représentent que 8 % de l'effectif total du BTP dans la région.

En 2006, l'effectif est en légère hausse (9,7 % de l'effectif salarié BTP). On comptabilise 38 498 salariés dont 3 731 femmes. Cet effectif des femmes est en augmentation depuis 2000 : + 1 172 créations d'emplois de l'année 2000 à 2006.



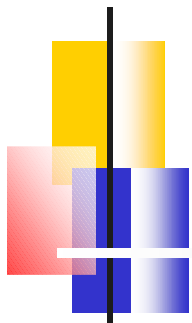
Évolution des effectifs BTP hommes/femmes

Évolution comparée de la part des effectifs salariés du BTP



Source : UCF/CCCA-BTP

Alors que la part de l'effectif salarié féminin du BTP progresse au fil des années dans la région (de 8 % en 2000 à environ 10 % en 2006), on observe le phénomène inverse du côté de l'emploi masculin où la part des salariés est en légère baisse (environ 92 % en 2000 à 90 % en 2006).



Effectif global dans les métiers du BTP

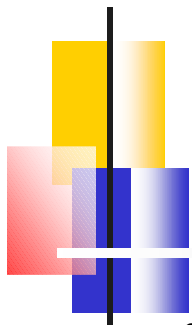
Effectif global hommes et femmes en 2006 (hors apprentis)

1. Fonction de production

Fonction de production	Effectif	%
Maçonnerie et connexes	6 864	18
Carrelage	610	2
Menuiserie	3 052	8
Charpente bois	428	1
Couverture	888	2
Plomberie	1 040	3
Chauffage	791	2
Peinture et revêtements de sol	2 462	6
Plâtrerie	1 045	3
Métallerie	925	2
Electricité	1 814	5
Monteur de réseau	695	2
Conduite d'engins	1 457	4
Mécanique d'engins	131	0
Canalisateur	327	1
Constructeur d'ouvrages d'art	195	1
Constructeur de route	108	0
Ouvrier VRD	647	2
Terrassier	101	0
Divers production	5 877	15
	29 457	77

Source : UCF/CCCA-BTP

Les métiers de la production représentent en 2006, plus des trois quarts des effectifs salariés du secteur BTP dans la région Poitou-Charentes. Les femmes ne représentent que 1,5 % de la fonction (455 salariées).



Effectif global dans les métiers du BTP

2. Fonction technique et encadrement de chantier

Fonction Technique & Encadr. Chantier	Effectif	%
Chef de chantier	730	2
Conducteur de travaux	673	2
Etudes et topographie	398	1
Technicien	1 572	4
Ingénieur	381	1
Divers technique	418	1
	4 172	11

Source : UCE/CCCA-BTP

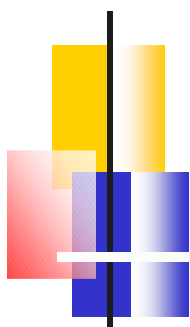
La fonction technique et encadrement en Poitou-Charentes représente 2,7 % des effectifs nationaux d'encadrement en 2006 (154 219 salariés en France dans l'encadrement en 2006).

Les femmes sont faiblement représentées dans cette fonction du BTP dans la région Poitou-Charentes (12,7 % de l'effectif total).

3. Fonction tertiaire

Administratif et commercial	Effectif	%
Administratif	4 443	12
Commercial	363	1
Divers	63	0
	4 869	13

La fonction administrative occupe la grande part de l'effectif de la fonction tertiaire. Elle représente 12 % dans l'effectif total de la fonction alors que cette dernière représente 13 % de l'effectif du BTP en Poitou-Charentes.



Effectif féminin dans les métiers du BTP

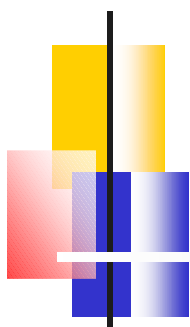
Effectif en 2006

1. Fonction de production

Fonction de production	Charente	Charente-Maritime	Deux-Sèvres	Vienne	Total
Maçonnerie	11		3	4	18
Carrelage	2	1	2		5
Menuiserie	2	8	14	5	29
Couverture	1		2		3
Chauffage			1		1
Peinture	6	17	9	19	51
Plomberie		1			1
Plâtrerie	2	1	1	4	8
Métallerie	1	2	2		5
Electricité	4	3	2	1	10
Monteur			1	6	7
Ouvrier VRD	1				1
Canalisations	18	15	3	2	38
Conduite d'engins	1	2			3
Divers production	64	79	74	50	267
Total	113	129	114	91	447

Source : UCF/CCCA-BTP

Dans la fonction de production, les femmes sont plus présentes dans les métiers de la peinture (51 salariées), de la canalisation (38 salariées), de la menuiserie (29 salariées) et de la maçonnerie (26 salariées). Les départements de la Vienne et de la Charente-Maritime ont enregistré le plus de salariés féminins dans la peinture (19 dans la Vienne et 17 en Charente-Maritime). La Charente présente le plus d'emplois dans les TP avec 18 salariées dans la canalisation.



Effectif féminin dans les métiers du BTP

2. Fonction technique et encadrement de chantier

Fonction technique & encad. chantier	Charente	Charente-Maritime	Deux-Sèvres	Vienne	Total
Conduite de travaux	3		3	6	12
Etudes et Topographie	15	19	11	17	62
Chef de chantier	1	0	0	1	2
Technique	23	35	42	18	118
Ingénierie	2	22	17	17	58
Divers technique	239	19	4	13	275
Total	283	95	77	72	527

C'est le département de la Charente qui a employé le plus grand effectif de femmes dans la fonction technique (283 postes).

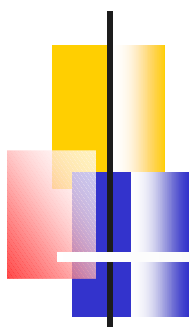
L'effectif féminin dans la fonction technique et encadrement de la Vienne représente le ¼ de l'effectif de la Charente (72 en Vienne contre 283 en Charente).

3. Fonction tertiaire

Fonction tertiaire	Charente	Charente-Maritime	Deux-Sèvres	Vienne	Total
Administratif	356	1025	646	644	2671
Commercial	10	18	4	12	44
Divers	6	13	6	4	29
Total	372	1056	656	660	2744

Source : UCF/CCCA-BTP

Les femmes sont assez présentes dans la fonction administrative. Sur 3 780 femmes enregistrées dans le secteur du BTP en 2006, plus de la moitié occupent un poste administratif (2 744). Elles représentent 56 % de l'effectif salarié du tertiaire dans le BTP en Poitou-Charentes.



Part de l'emploi salarié féminin du BTP dans l'emploi total salarié féminin de la région

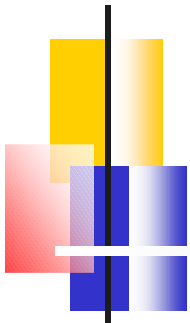
Évolution de la part des salariées du BTP

Effectif	Total femmes salariées	Salariés femmes BTP	%
2000	151936	2559	1.7%
2001	155929	2878	1.8%
2002	158313	3123	2.0%
2003	159836	3214	2.0%
2004	161994	3324	2.1%
2005	163896	3607	2.2%
2006	169428	3780	2.2%

Source : UCF/CCCA-BTP/Unedic

De 2000 à 2006, on note une légère hausse des effectifs salariés féminins du BTP dans la région Poitou-Charentes.

L'emploi salarié féminin du BTP dans la région Poitou-Charentes a augmenté de + 1 221 postes sur 6 ans. Ce qui correspond à 7 % de l'augmentation totale de l'effectif salarié féminin dans la région.

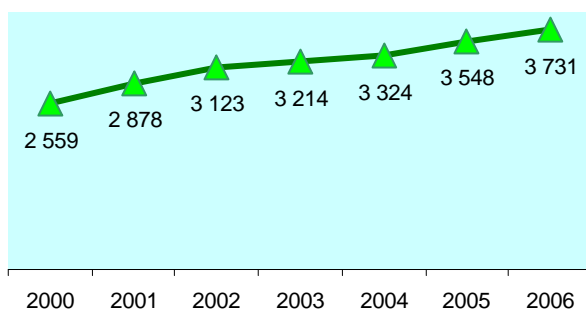


Évolution de l'emploi salarié féminin du BTP

De 2000 à 2006, le nombre d'emplois salariés féminins en Poitou-Charentes a augmenté (+ 1 221 emplois).

En 2000, le BTP en Poitou-Charentes a enregistré 2 559 femmes salariées (hors apprenties) contre 29 184 hommes. Cet effectif représente environ 8 % de l'effectif global des salariés du BTP dans la région Poitou-Charentes. Les femmes salariées du BTP ne représentent que 1,7 % de l'effectif féminin salarié en Poitou-Charentes.

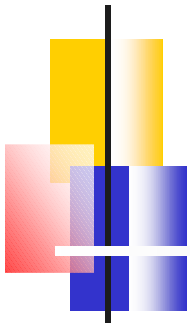
Evolution de l'effectif salarié féminin



Source : UCF/CCCA-BTP/Unedic

En 2003, les femmes salariées du BTP représentaient environ 9,2 % de l'effectif salarié du BTP (3 214 femmes contre 31 790 hommes). Elles sont estimées à 2 % de l'effectif salarié global féminin dans la région Poitou-Charentes.

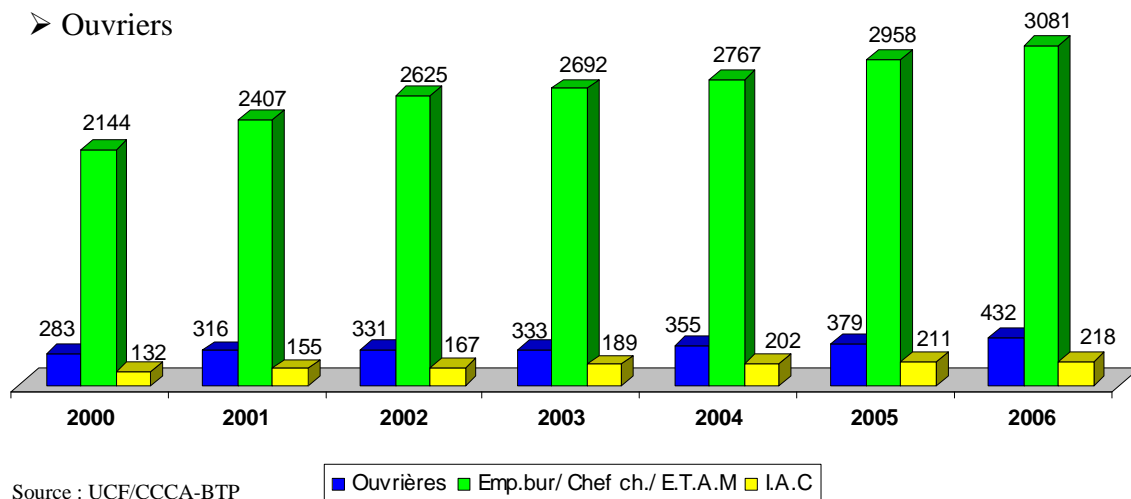
En 2006, les femmes qui travaillent dans le BTP représentent 9,7 % de l'effectif global salarié dans ce secteur. Elles représentent 2 % des salariés féminins tous secteurs confondus en Poitou-Charentes.



Statut professionnel des femmes du BTP

Les conventions collectives de la branche distinguent 3 types de population :

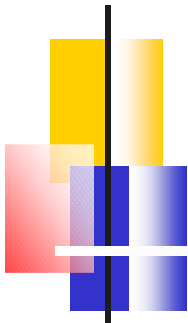
- IAC : Ingénieurs Assimilés Cadres,
- ETAM : Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise,
- Ouvriers



Dans la région Poitou-Charentes, sur la période 2000 à 2006, la progression des effectifs employés, techniciens et agents de maîtrise, est plus remarquable que dans les autres catégories. Les effectifs ETAM représentent plus de 80 % de l'effectif salarié féminin dans le BTP.

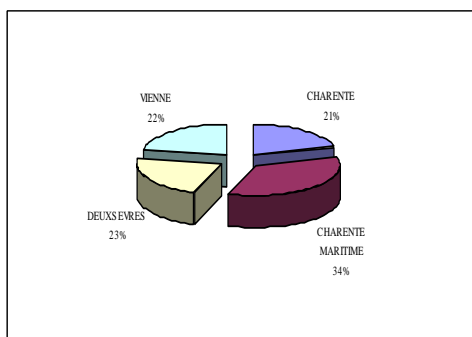
Les ingénieurs assimilés cadres (IAC) ne représentent que 5 % des salariés féminins. Quand bien même leur effectif est réduit, il a quasiment doublé de 2000 à 2006 passant de 132 à 218.

Les effectifs salariés féminins de la catégorie des ouvriers représente 10 % de l'effectif salarié féminin dans la région. De 2000 à 2006, leur nombre a augmenté de + 181 emplois.



Localisation de l'emploi féminin par département

Répartition de l'emploi salarié féminin du BTP dans la région en 2006

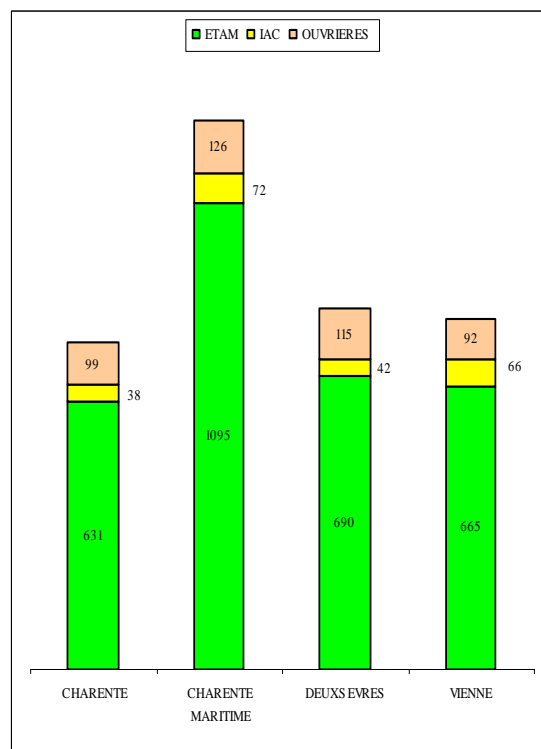


La région Poitou-Charentes compte 10 368 entreprises artisanales dans le BTP dont 24 % appartiennent aux métiers du gros œuvre. 42 % d'entre elles sont localisées dans le département de la Charente-Maritime. Ce qui explique les effectifs d'emplois élevés dans ce département.

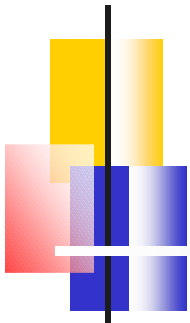
La proportion de femmes cadres dans le secteur du BTP est plus faible que dans d'autres secteurs économiques (5,7 % de l'effectif féminin dans le BTP en 2006).

La part des employés, techniciens et agents de maîtrise y est très importante (plus de 80 %).

En 2006, la région Poitou-Charentes comptabilise 9,8 % de femmes travaillant dans le BTP. L'effectif salarié féminin du BTP dans le département de la Charente-Maritime, atteint pratiquement le double de celui de la Charente (1293 salariées en Charente-Maritime contre 768 dans la Charente).



Source : UCF/CCCA-BTP



L'apprentissage en Poitou- Charentes

L'apprentissage est fortement développé dans la région puisqu'il représente près de 3,6 % des effectifs nationaux (France Métropolitaine). C'est près de la moitié des jeunes de la région en formation initiale professionnelle. Sur 100 jeunes âgés de 16 à 25 ans, 6,5 % étaient apprentis, ce qui représente la proportion d'apprentis la plus élevée de France toutes régions confondues.

Le poids de l'apprentissage est traditionnellement élevé en Poitou-Charentes, ce qui s'explique par une représentation économique forte des TPE/PME-PMI, de l'artisanat et de l'agriculture.

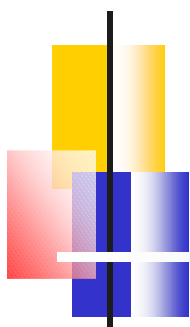
La progression des effectifs d'apprentis a été très forte entre 1994 et 1996. Elle a connu jusqu'au début des années 2000 un ralentissement dans un contexte de baisse démographique et d'allongement de la scolarité.

Depuis 2004, le nombre d'apprentis a augmenté (12 597). La formation est effectuée au sein de 31 centres de formation d'apprentis et sections d'apprentissage. 280 diplômes sont préparés. Les apprentis sont répartis sur l'ensemble du territoire régional grâce à la présence dans les quatre départements de Centres de Formation des Apprentis (CFA) et Section d'Apprentissage (SA).

En 2005, 12 927 jeunes suivent une formation par apprentissage soit une augmentation de plus de 2,4 % par rapport à 2004.

En 2006, l'apprentissage concerne en Poitou-Charentes 13 723 jeunes, soit une augmentation de 8,9 % par rapport à 2004.

(source : Conseil régional Poitou-Charentes)



Évolution de l'apprentissage dans la région

Répartition des apprentis par secteur d'activité de l'entreprise Évolution 2004 - 2006

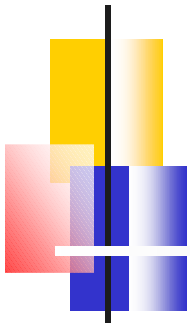
	2004	%	2005	%	2006	%	Evolution 2004-2006
Maintenance et industrie	4 571	36,3	4 576	35,4	4 750	34,6	3,9
Bâtiment, travaux publics	2 708	21,5	2 842	22,0	3 080	22,4	13,7
Commerce, artisanat d'art	1 671	13,3	1 751	13,5	1 738	12,7	4,0
Services aux personnes et aux entreprises	1 050	8,3	1 133	8,8	1 219	8,9	16,1
Agriculture, cultures marines, pêche, sylviculture	932	7,4	921	7,1	969	7,1	4,0
Hôtellerie, restauration, tourisme, alimentation	808	6,4	799	6,2	942	6,9	16,6
Gestion administrative, informatique, banques, assurances	306	2,4	381	2,9	530	3,9	73,2
Santé	279	2,2	264	2,0	242	1,8	-13,3
Non renseigné	272	2,2	260	2,0	253	1,8	-7,0
Total	12 597		12 927		13 723		
dont filles apprenties	3 705	29,4	3 842	29,7	4 064	29,6	
dont garçons apprentis	8 892	70,6	9 085	70,3	9 659	70,4	

Source : Conseil régional Poitou-Charentes

Le secteur du Bâtiment, Travaux Publics figurent parmi les secteurs en développement dans la région Poitou-Charentes. On note une progression des effectifs en apprentissage : + 372 élèves supplémentaires entre 2004 et 2006. Le BTP observe un meilleur taux d'apprentissage dans la région après le secteur de l'industrie.

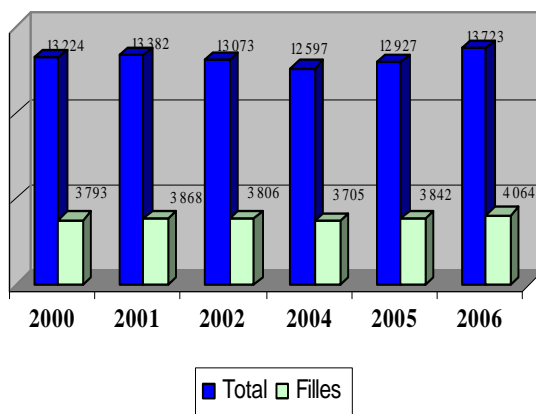
L'apprentissage dans la BTP en Poitou-Charentes représente :

- 21,5 % en 2004
- 22 % en 2005
- 22,4 % en 2006.



Évolution de l'apprentissage dans la région

Sur 13 723 apprentis inscrits en 2006, 4 064 sont des jeunes filles, soit une augmentation de 9,7 % par rapport à 2004 (en 2004 elles étaient 3 705).

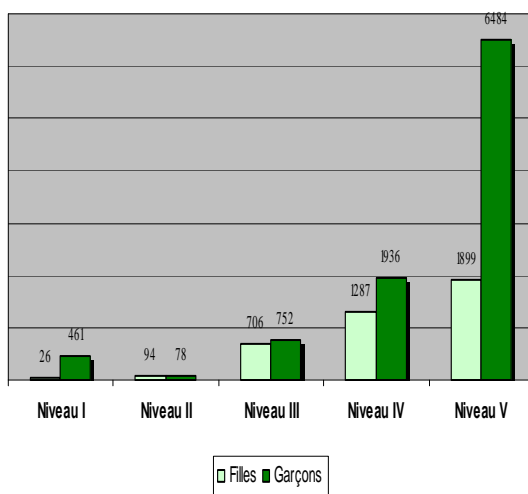


Les filles représentent toutefois moins d'un tiers des effectifs (29,4 % en 2004 et 29,6 % en 2006).

Certaines filières, importantes en Poitou-Charentes demeurent traditionnellement « masculines » : le BTP entre autres.

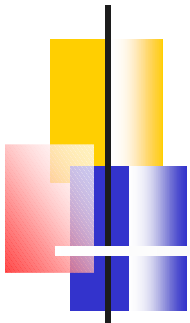
Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Conseil régional Poitou-Charentes

Répartition des apprentis par niveau et par sexe en 2006



Il est par ailleurs intéressant de remarquer que la répartition filles-garçons se rééquilibre progressivement avec l'élévation du niveau de qualification : 22,7 % filles et 77,3 % garçons pour le niveau V contre 54,7 % filles et 45,3 % garçons pour le niveau II.

Ce constat doit toutefois être nuancé au regard du niveau I (5,4 % filles - 94,6 % garçons).



L'apprentissage dans le BTP

Dans la région Poitou-Charentes, le potentiel de formation est assez diversifié . Dans l'académie de Poitiers, 17 diplômes se rapportant au secteur du BTP sont préparés.

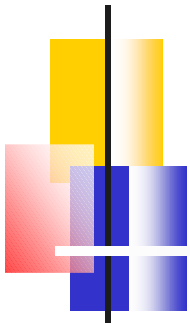
En 1999/2000, près de 6 800 jeunes suivent une formation initiale conduisant aux métiers du BTP, dont plus de 56 % par apprentissage.

L'évolution des effectifs est différenciée selon le type de formation suivie : entre 1994 et 1999, les effectifs ont augmenté de 34,6 % pour l'apprentissage et baissé de 4,7 % pour les formations sous statut scolaire. Près de 2 formations initiales sur 3 sont de niveau 5. Les niveaux 4 et 3 sont principalement préparés par la voie scolaire.

(Source : Rectorat/Région Poitou-Charentes)

En 2006, la part de l'apprentissage BTP dans l'apprentissage total dans la région Poitou-Charentes est de 31,2 %.

(Source : CAPEB//CCCA-BTP)



L'apprentissage par groupe de formation BTP

1° GFE 03 : Bâtiment Gros Œuvre, Génie Civil, Extraction

En Poitou-Charentes, les professions les plus représentées dans ce Groupe

Formation Emploi sont :

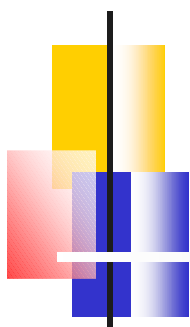
- Les Maçons qualifiés, artisans maçons et plâtriers,
- Les Ouvriers non qualifiés du premier œuvre,
- Les Chefs de chantiers et conducteurs de travaux,
- Les Techniciens travaux publics de l'État ou des collectivités locales.

Au cours de l'année scolaire 2005/2006, le **GFE 03** comptait 701 élèves et apprentis effectuant la dernière année de leur cycle de formation (du CAP au Bac+2). 52 % d'entre eux étudient dans un établissement de Charente-Maritime, 19% en Charente, 20 % en Vienne et 9 % en Deux-Sèvres.

47,5 % de ces 701 élèves suivent une formation en apprentissage. Toutes voies confondues (apprentissage + voie scolaire), les formations les plus fréquentées dans ce GFE sont :

- Les CAP (41 %),
- Les BEP (16 %),
- Les DUT (14 %).

Pour l'année scolaire 2006/2007, il y avait 857 élèves, apprentis et étudiants inscrits en dernière année de formation.



L'apprentissage par groupe de formation BTP

Évolution des effectifs en formation dans le GFE 03

	Apprentissage		Voie scolaire	
	2002/2003	2006/2007	2002/2003	2006/2007
Niveau 5	385	332	116	132
Niveau 4	47	56	88	111
Niveau 3	12	57	108	129
Niveau 2	0	0	21	40
Total	444	445	333	412

Source : Rectorat, DRAF, DRASS, Région Poitou-Charentes

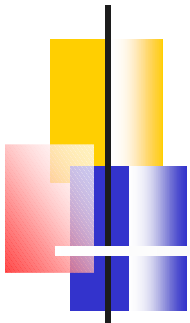
Entre 2002/2003 et 2006/2007, les effectifs ont augmenté de 9 %.

La part des effectifs en formation de niveau 5 s'est réduite au profit des formations des niveaux supérieurs. Cependant, les formations 5 restent encore majoritaires, représentant 53 % des effectifs en formation.

L'apprentissage reste la voie de formation privilégiée dans ces formations (51 % des élèves), mais connaît un certain recul par rapport à 2002.

Le nombre de filles inscrites dans ces formations a augmenté mais leur part reste faible (7 %). Les formations supérieures (BAC+2 et plus) semblent plus ouvertes aux femmes que les formations de niveau CAP/BEP et de niveau BAC.

Le département de la Charente-Maritime concentre plus de la moitié des effectifs. Ce poids repose sur le fait que les établissements de ce département regroupent 80 % des effectifs en formation de niveau 3 et l'ensemble des effectifs en formation de niveau 2. A l'inverse, le département des Deux-Sèvres représente une faible part des effectifs en formation (9 %), lesquels se concentrent exclusivement sur les formations de niveau 5. On remarque l'absence de formation de niveau 4 dans ce département.



L'apprentissage par groupe de formation BTP

2° GFE 04 : Bâtiment, Équipements et Finitions

En Poitou-Charentes, les professions les plus représentées dans ce Groupe Formation

Emploi sont :

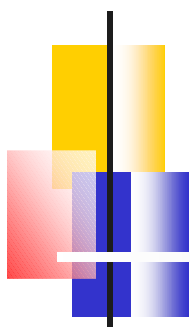
- Les ouvriers non qualifiés du second œuvre,
- Les peintres et ouvriers qualifiés des finitions,
- Les ouvriers qualifiés d'entretien,
- Les plombiers et chauffagistes qualifiés.

Au cours de l'année scolaire 2002/2003, le **GFE 04** comptait 1 164 élèves et apprentis effectuant la dernière année de leur cycle de formation (du CAP au Bac+2). 36 % d'entre eux étudient dans un établissement de la Vienne et 33 % en Charente-Maritime. 73 % de ces 1 164 élèves suivent une formation en apprentissage.

Les effectifs en formation dans ce groupe de formation sont bien plus importants que ceux du GFE 03. L'apprentissage est aussi nettement plus développé. Le niveau 5 est très largement dominant parmi les formations, avec une gamme de spécialité plus étendue. On observe de nombreux CAP concernant les différents métiers (installations thermiques, sanitaires, peinture, plaques de plâtre etc..).

Il y avait au cours de l'année scolaire 2006/2007, 1 128 élèves, apprentis et étudiants en dernière année de formation.

Entre 2002/2003 et 2006/2007, les effectifs en dernière année de formation ont diminué de 3 %, soit 36 formés en moins.



L'apprentissage par groupe de formation BTP

Évolution des effectifs en formation dans le GFE 04

	Apprentissage		Voie scolaire	
	2002/2003	2006/2007	2002/2003	2006/2007
Niveau 5	783	685	163	179
Niveau 4	68	106	75	54
Niveau 3	0	0	75	67
Niveau 2	0	0	0	37
Total	851	791	313	337

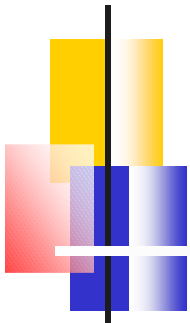
Source : Rectorat, DRAF, DRASS, Région Poitou-Charentes

Entre 2002/2003 et 2006/2007, on constate une légère diminution de la part de l'apprentissage qui accueille 70,1 % des effectifs. Les formations de niveau 5 s'effectuent pour 79,3 % par apprentissage, les formations de niveau 4 voient leur part passer sur la même période de 48 % à 66,3 % Concernant les formations de niveaux 3 et 2, il n'y a pas d'apprentissage.

A l'échelle départementale, les tendances sont assez différentes. En effet, les départements de la Charente et des Deux-Sèvres voient leurs effectifs d'élèves augmenter sur la période 2002-2006 respectivement de 4,5 % et 7,2 %, et notamment la part de l'apprentissage qui augmente en Charente de 42,6 %. A contrario, on a une diminution des effectifs en Charente-Maritime (- 10,5 %) et dans la Vienne (- 4,2 %).

Les deux groupes professionnels (GFE 03 et GFE 04) sont largement masculins. **La part des femmes s'élève néanmoins fortement en fonction de l'accroissement du niveau de la formation suivie. Si les formations de chantier restent masculines, les formations de Bureau d'études sont féminisées de manière significative, et la progression des femmes s'accroît fortement.**

(Source : Rectorat, DRASS, DRAF, Région Poitou-Charentes).



L'apprentissage par groupe de formation BTP

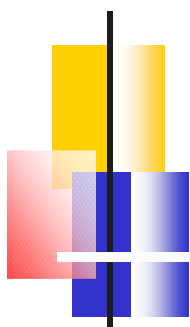
3° GFE 05 : « Travail des métaux - Structures métalliques - Fonderie »

En Poitou-Charentes, les professions les plus représentées dans ce GFE sont :

- Les Métalliers, serruriers et réparateurs en mécanique non qualifiés,
- Les Soudeurs qualifiés,
- Les Métalliers et serruriers qualifiés,
- Les Chaudronniers et tôleries industriels.

Au cours de l'année scolaire 2005/2006, ce GFE comptait 555 élèves, apprentis et étudiants effectuant la dernière année de leur cycle de formation (du CAP au Bac+2). 43 % d'entre eux étudient dans un établissement des Deux-Sèvres, 26 % en Charente-Maritime, 16 % dans la Vienne et 15 % en Charente.

Entre 2002/2003 et 2006/2007, ces effectifs sont en augmentation de 12 %. Elle s'est faite au profit des formations de niveaux 5 et 4.



L'apprentissage par groupe de formation BTP

Évolution des effectifs en formation dans le GFE 05

	Apprentissage		Voie scolaire	
	2002/2003	2006/2007	2002/2003	2006/2007
Niveau 5	168	198	172	182
Niveau 4	35	81	77	49
Niveau 3	0	0	44	45
Total	203	279	293	276

Source : Rectorat, DRAF, DRASS, Région Poitou-Charentes

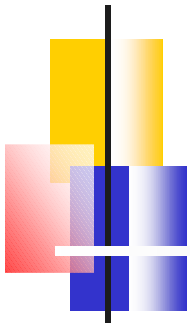
Le nombre d'apprentis a augmenté passant de 203 en 2002/2003 à 279 en 2006/2007 tandis que le nombre d'élèves inscrits en formation sous statut scolaire reste sensiblement le même.

L'apprentissage représente ainsi la moitié des effectifs en dernière année en 2006/2007, alors qu'il n'occupait que 40 % des élèves en 2002/2003.

Le nombre de filles a également augmenté : elles n'étaient que 3 en 2002/2003 contre 16 en 2006/2007. Le taux de féminisation de ces formations a ainsi augmenté, passant de 1 % à 3 %, mais reste toujours relativement faible.

Le département des Deux-Sèvres concentre plus de la moitié (55 %) des effectifs en formation. Toutes les formations du GFE 05 présentes en région sont représentées dans ce département. Le département accueille de plus en plus une part importante (73 %) des effectifs de niveau 5 et l'ensemble des effectifs de niveau 3.

(Source : Rectorat, DRAF, DRASS, Région Poitou-Charentes).



L'apprentissage par groupe de formation BTP

4° GFE 07 : Électricité, Électrotechnique, Électronique

En Poitou-Charentes, les professions les plus représentées dans ce GFE sont :

- Les câbleurs qualifiés,
- Les ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique,
- Les techniciens de maintenance et dépannage en électricité, électronique et automatismes,
- Les électriciens qualifiés du bâtiment.

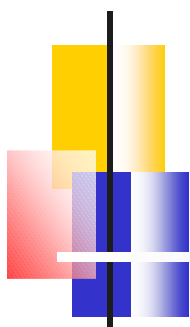
A la rentrée 2005/2006, on comptait 2 161 élèves, apprentis ou étudiants, en dernière année d'une formation relevant du **GFE 07**.

En effectif, les formations des niveaux 5 (CAP/BEP) et 4 (Bac) sont les plus représentées avec respectivement 843 et 851 élèves.

Pour le niveau 4, on remarque que les 2/3 d'élèves sont inscrits dans la voie technologique et 1/3 dans la voie professionnelle.

Le niveau 3 (BTS/DUT) rassemble 467 personnes en dernière année de cycle de formation principalement en DUT (268) et BTS (132).

Sur les 2 161 formés seulement 4 % sont des filles (86). La part des filles la plus importante se situe au niveau 3.



L'apprentissage par groupe de formation BTP

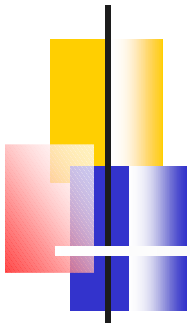
On compte, dans l'ensemble des formations, 264 apprentis et 1 897 élèves en 2005/2006. On comptabilise 12,2 % d'apprentis par rapport à l'effectif total des personnes en formation contre 23 % en moyenne pour l'ensemble des GFE.

La Vienne et la Charente-Maritime, les deux départements les plus peuplés sont aussi ceux qui comptent le plus de personnes en formation. **La part féminine est très faible (4 % des effectifs globaux contre 44 % pour l'ensemble des GFE.**

Évolution des effectifs en formation dans le GFE 07

	Apprentissage		Voie scolaire	
	2005/2006	2007/2008	2005/2006	2007/2008
Charente	44	75	476	421
Charente-Maritime	93	119	545	455
Deux-Sèvres	51	53	309	303
Vienne	76	117	567	462
Poitou-Charentes	264	364	1 897	1 641

Source : Rectorat, DRAF, DRASS, Région Poitou-Charentes



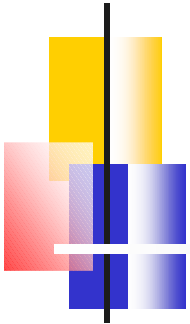
L'apprentissage par groupe de formation BTP

Au cours de l'année scolaire 2007/2008, le GFE 07 comptait 2 005 élèves et apprentis effectuant la dernière année de leur cycle de formation. 29 % d'entre eux étudient dans un établissement de la Vienne, 29 % en Charente-Maritime, 25 % en Charente et 18 % dans les Deux-Sèvres.

Un peu plus de 18 % de ces 2005 élèves suivent une formation en apprentissage. La part de formations sous statut scolaire est nettement supérieure à celle de l'apprentissage.

Que ce soit en formation (4 % des effectifs des formations du GFE) ou en emploi (3 144 femmes sur les 18 382 professionnels du GFE soit 17 %), la part des femmes dans ce GFE est faible.

(Source : Rectorat, DRAF, DRASS, Région Poitou-Charentes).



Enquête auprès des entreprises du secteur du BTP en Poitou-Charentes employant la main-d'œuvre féminine sur les chantiers

Cette enquête concerne les entreprises du secteur du BTP de la région Poitou-Charentes, ayant recruté du personnel féminin ou qui emploient habituellement des femmes sur leurs chantiers. Elle a été établie à partir des données transmises par ces entreprises dont les coordonnées ont été communiquées à la CERC par la Fédération Régionale du Bâtiment et la CAPEB Poitou-Charentes.

Sur ce nombre, certaines entreprises n'ont pas répondu aux questionnaires parce qu'elles n'emploient pas du personnel féminin sur les chantiers mais parce qu'elles travaillent uniquement en production.

Les questionnaires ont été envoyés par voie postale à partir de la mi-juillet 2008.

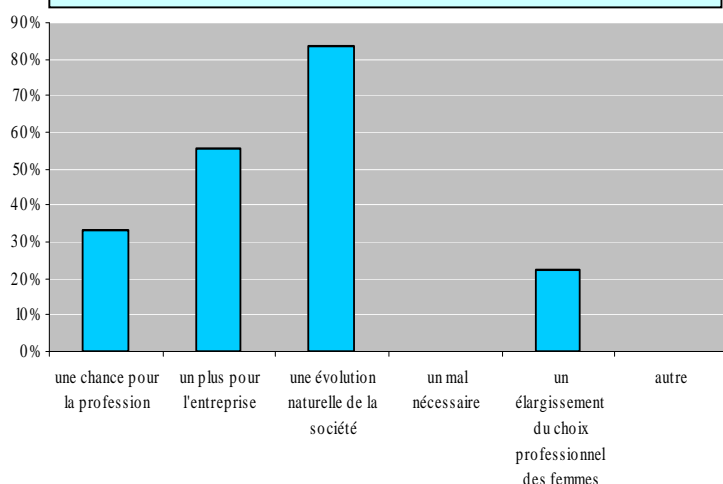
Les questions de l'enquête recouvraient la thématique principale : l'emploi des femmes sur les chantiers.

Le questionnaire permet de connaître l'intention des chefs d'entreprises à recruter des femmes sur leurs chantiers.

Le résultat de cette enquête aboutit à un taux de réponse de 47 % soit 18 entreprises sur 38.

Enquête auprès des entreprises du secteur du BTP en Poitou-Charentes employant la main-d'œuvre féminine sur les chantiers

Le travail féminin sur chantier est-il pour vous ? (plusieurs réponses possibles)

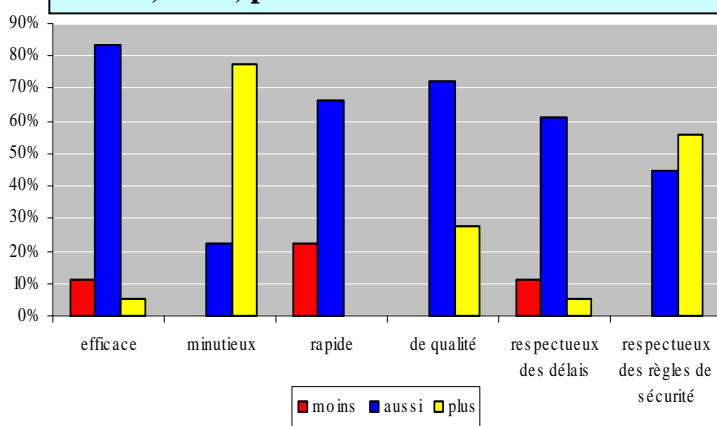


Le jugement des chefs d'entreprises sur ce point est dans l'ensemble positif.

Un peu plus de 83 % trouvent que les femmes ont toute leur place sur les chantiers aujourd'hui.

Pour 56 % des chefs d'entreprise, le travail des femmes sur les chantiers constitue un plus pour l'entreprise.

Par rapport au personnel masculin, jugez-vous le travail d'une femme sur le chantier moins, aussi, plus ... ?



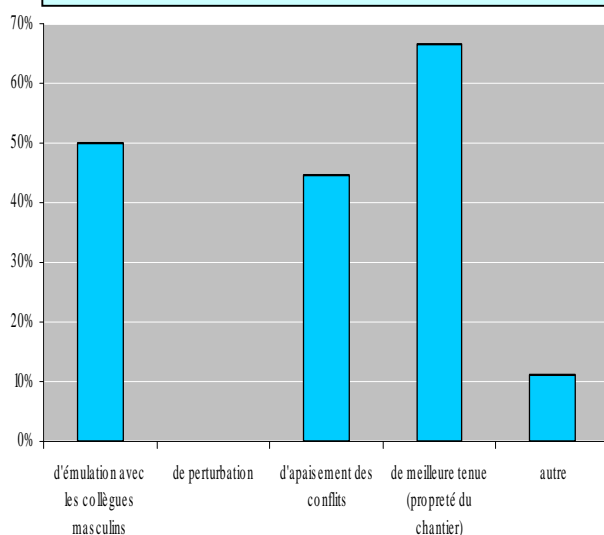
Sur ce point également, le jugement des chefs d'entreprise est positif.

83 % jugent le travail des femmes aussi efficace que celui des hommes, 78 % jugent le travail des femmes plus minutieux, 72 % aussi de qualité, 67 % aussi rapide que celui des hommes.

Il reste que 22 % d'entre eux trouvent le travail des femmes moins rapide que celui des hommes.

Enquête auprès des entreprises du secteur du BTP en Poitou-Charentes employant la main-d'œuvre féminine sur les chantiers

La présence féminine sur le chantier est-il un facteur ? : (plusieurs réponses possibles)

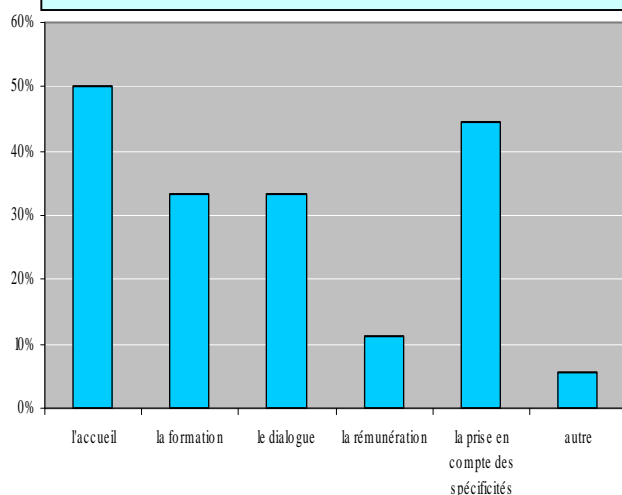


La perception des chefs d'entreprise quant à la présence des femmes sur les chantiers est bonne.

Près de 7 chefs d'entreprises sur 10 jugent les chantiers mieux tenus. La moitié d'entre eux trouve que la présence des femmes sur les chantiers est un facteur d'émulation avec les collègues masculins.

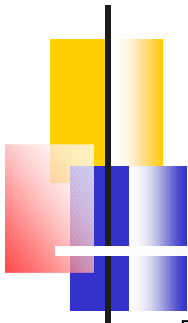
Nul n'a donné un avis négatif quant à la présence des femmes sur les chantiers. Apparemment, ils tirent tous des avantages de la présence des femmes sur les chantiers.

Dans quel(s) domaine(s) faut-il progresser pour favoriser les emplois féminins ? (plusieurs réponses possibles)



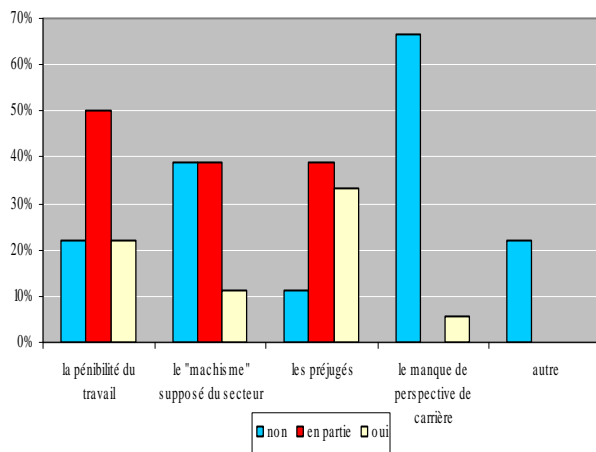
En terme d'actions à envisager pour favoriser l'emploi des femmes dans le secteur du BTP, le facteur accueil arrive en première position. Il a été cité par la moitié des employeurs.

La prise en compte des spécificités mais aussi la formation et le dialogue constituent également des domaines dans lesquels il faut apporter des améliorations.



Enquête auprès des entreprises du secteur du BTP en Poitou-Charentes employant la main-d'œuvre féminine sur les chantiers

Certains facteurs freinent-ils encore l'essor des emplois féminins sur les chantiers ?



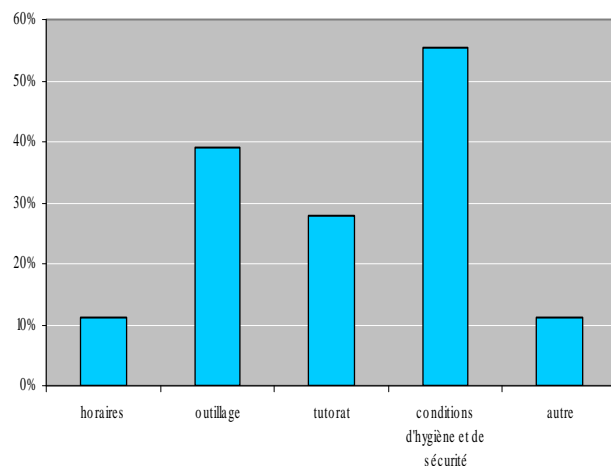
La pénibilité du travail dans le BTP est en partie un frein à l'essor de l'emploi féminin sur les chantiers pour la moitié des employeurs.

Le machisme supposé du secteur est également un obstacle pour 39 % des employeurs, mais 39 % d'entre eux affirment aussi le contraire.

Les préjugés constituent parallèlement un obstacle à l'emploi des femmes dans le secteur.

Le manque de perspective de carrière ne constitue en rien un obstacle pour près de 67 % des employeurs.

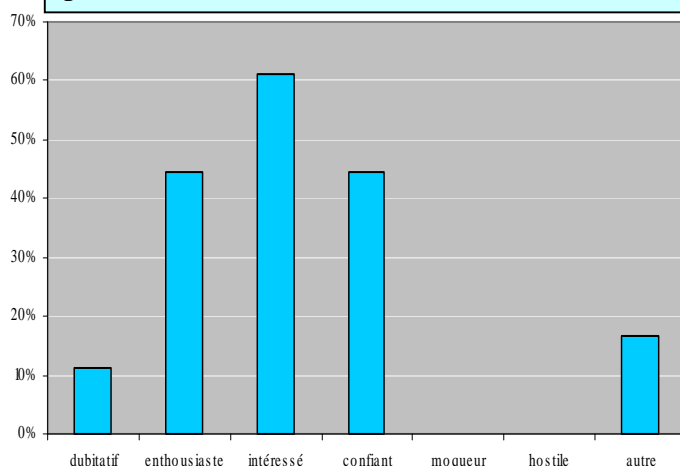
Votre mode de fonctionnement a-t-il évolué pour mieux intégrer ce personnel ? : (plusieurs réponses possibles)



Les adaptations réalisées pour favoriser le travail du personnel féminin dans le secteur concernent essentiellement les conditions d'hygiène et de sécurité et l'outillage.

Enquête auprès des entreprises du secteur du BTP en Poitou-Charentes employant la main-d'œuvre féminine sur les chantiers

Quelle est l'attitude de vos clients devant une présence féminine ? (plusieurs réponses possibles)

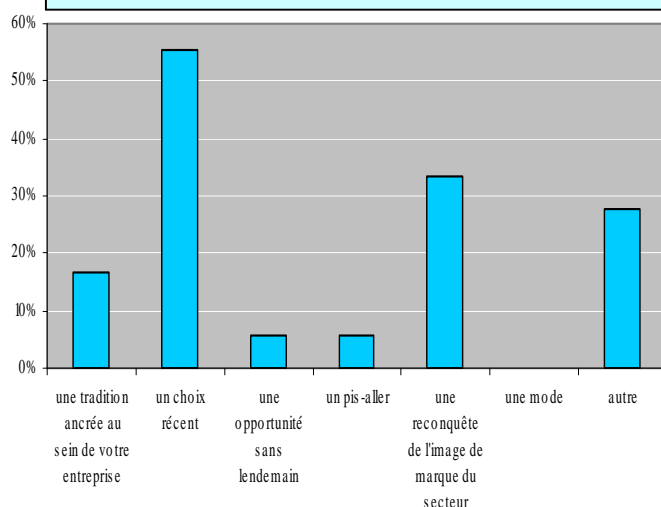


Les chefs d'entreprises qualifient de positif l'attitude de leur clientèle devant une présence féminine sur les chantiers.

61 % de la clientèle sont intéressés par le travail féminin sur les chantiers.

Près de la moitié des clients se disent enthousiastes et confiants dans le travail des femmes.

L'emploi féminin sur vos chantiers correspond-il à ? : (plusieurs réponses possibles)



Les employeurs ont écarté l'hostilité et la moquerie de leur réponse.

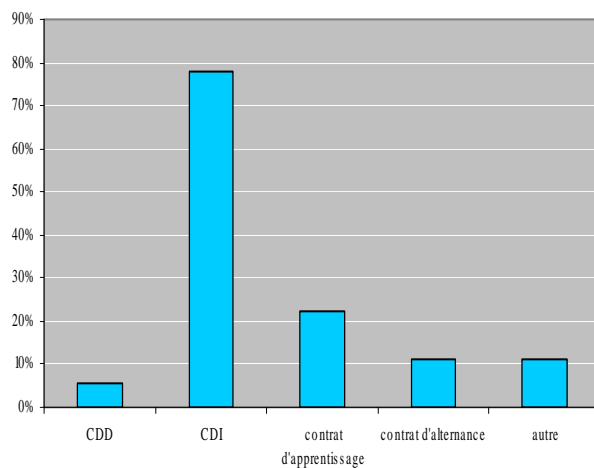
A 56 %, l'emploi des femmes sur les chantiers est un choix récent

A 33 % il est utile pour rétablir une l'image de marque du secteur du BTP.

28 % des employeurs ont évoqué pour d'autres raisons l'emploi féminin sur les chantiers, entre autres l'évolution de la société.

Enquête auprès des entreprises du secteur du BTP en Poitou-Charentes employant la main-d'œuvre féminine sur les chantiers

Quel statut occupe cette salariée ?

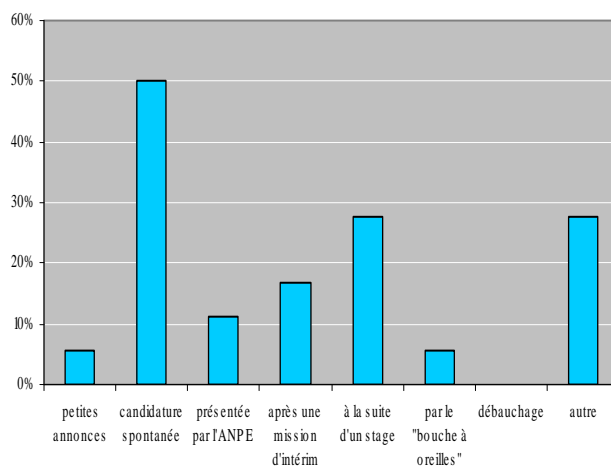


La majorité des femmes employées dans le secteur du BTP dans la région, sont engagées sur la base d'un contrat à durée indéterminé. Plus des $\frac{3}{4}$ (78 %) sont en CDI.

Un peu moins de 6 % sont en CDD.

Les contrats d'apprentissage, les contrats d'alternance et d'intérim sont aussi développés dans le secteur avec respectivement 22 % et 11 % pour chacun des deux derniers modes de recrutement.

Par quel moyen l'avez-vous recrutée ?

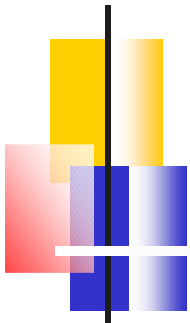


50 % des femmes travaillant dans leurs entreprises ont été recrutées à la suite d'une candidature spontanée.

Les embauches à la suite d'un stage sont citées dans 28 % des cas.

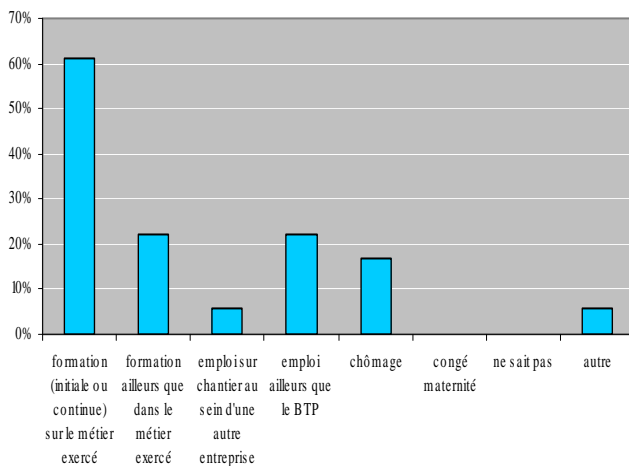
28 % des cas ont été présentés par quelqu'un de l'entreprise.

A l'inverse, aucune femme n'a été embauchée par la voie du débauchage.



Enquête auprès des entreprises du secteur du BTP en Poitou-Charentes employant la main-d'œuvre féminine sur les chantiers

Avant d'occuper ce poste quel a été son parcours ? (plusieurs réponses possibles)

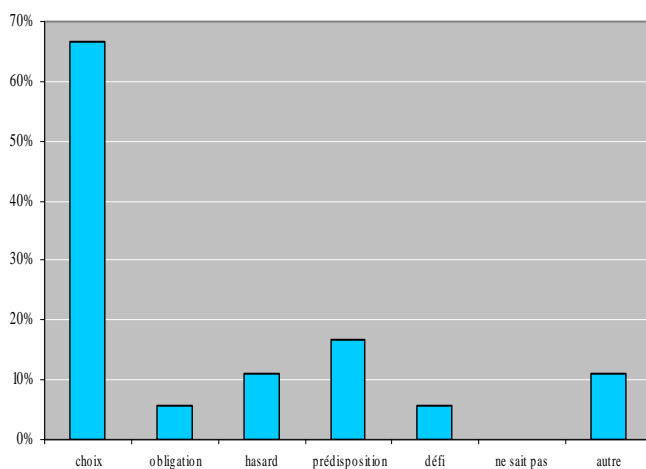


La majorité des femmes salariées dans les entreprises ayant participé à cette enquête, sont issues d'une formation relevant du domaine du BTP.

61 % d'entre elles relèvent d'une formation initiale ou continue dans le métier exercé.

A l'inverse, 44 % viennent d'une formation ou d'un emploi autre que le BTP.

Cette salariée est venue au secteur BTP par ?



67 % de ces femmes salariées sont arrivées dans le secteur parce qu'elles l'ont choisi.

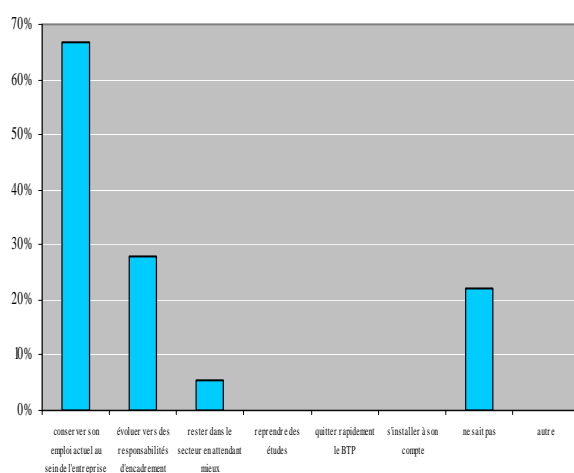
17 % parce qu'elles avaient déjà une prédisposition dans le métier.

Le hasard a conduit 11 % de ces femmes dans le secteur.

6 % se sont lancées dans le secteur par une obligation de la vie.

Enquête auprès des entreprises du secteur du BTP en Poitou-Charentes employant la main-d'œuvre féminine sur les chantiers

Connaissez-vous ses intentions ?

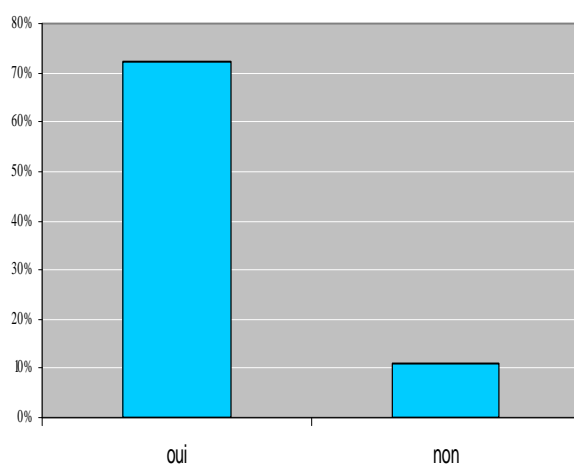


67 % de ces femmes ont l'intention de conserver leur emploi actuel au sein de l'entreprise.

Et parmi elles, 28 % souhaitent évoluer vers des responsabilités d'encadrement.

Les chefs d'entreprise ont émis des doutes sur 22 % des cas. Ces derniers peuvent concerner les femmes qui sont venues dans le métier par obligation ou par hasard.

Avez-vous l'intention de recruter d'autres femmes sur les chantiers ?



Aucune n'envisage de reprendre les études ni de quitter le BTP. Ceci peut montrer que les femmes qui s'engagent dans ce secteur ne sont pas déçues des conditions de travail.

Les chefs d'entreprises ont répondu favorablement à cette question qui porte sur leurs intentions de recruter du personnel féminin. Plus des $\frac{3}{4}$ d'entre eux sont ouverts à cette éventualité. Un peu moins du $\frac{1}{4}$ des employeurs ne se sont pas prononcés. Le reste ne souhaite pas renouveler l'expérience.

Avec le concours de :

