

Conducteurs d'engins

Un métier qui reste déficitaire

La bonne conjoncture des travaux publics a permis le recrutement de jeunes conducteurs d'engins, sans toutefois suffire au renouvellement de la main-d'œuvre qualifiée, très importante dans ce métier.

En parallèle, les effectifs en formation initiale qui reposent sur 2 pôles de formation ont doublé, tout en maintenant le haut niveau de résultats aux examens atteint auparavant.

La formation continue a permis en complément de contrôler les compétences des salariés en place sur le plan de la sécurité de conduite.

Un prolongement de ce cercle vertueux emploi-formation est donc souhaitable.

2007

1. Le tissu d'entreprises et artisans

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Répartition des salariés et des établissements (au 1er janvier 2005)

Nombre de salariés par établissement	0 sal	1 ou 2 sal	3 à 5 sal	6 à 9 sal	10 à 19 sal	20 à 49 sal	50 à 99 sal	+ de 99 sal	Total
Établissements	351	114	73	50	54	73	21	3	739
Salariés		3 %	5 %	7 %	13 %	42 %	26 %	4 %	5 763

Activité : Travaux Publics

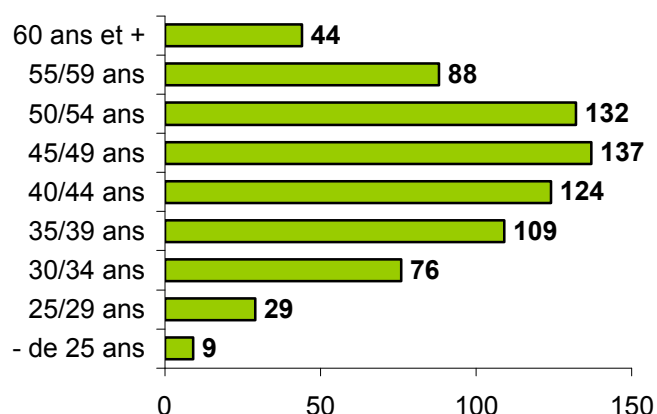
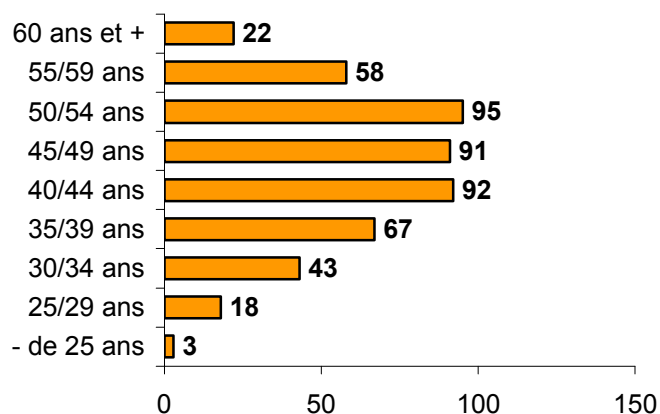
Source : INSEE (SIRENE et CLAP)

Pyramide des âges des artisans

(Activité : Travaux Publics)

Au 30 juin 2001 : 489 artisans

Au 31 décembre 2005 : 748 artisans



Source : chambre de métiers et de l'artisanat – INSEE répertoire SIRENE des entreprises artisanales

Le tissu d'entreprises des Travaux Publics est bien réparti, avec un emploi prédominant dans les établissements de 20 salariés et plus.

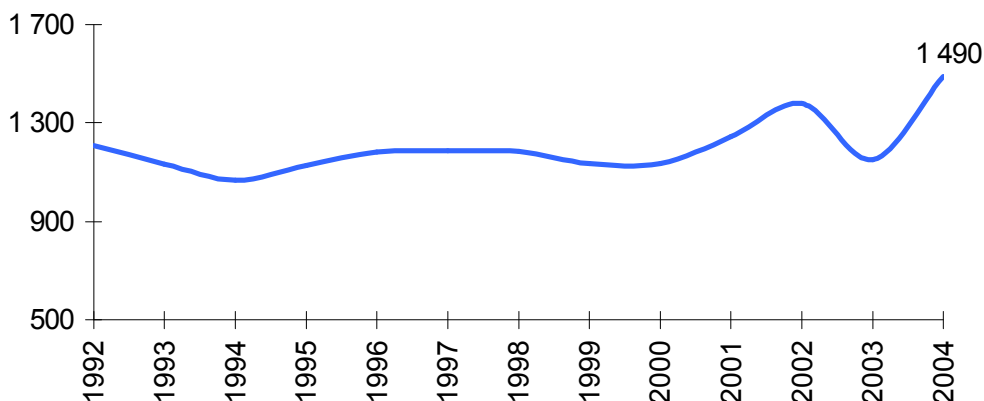
La pyramide des âges des artisans est assez équilibrée : 35 % ont plus de 50 ans et 15 % ont moins de 35 ans. Leur nombre a progressé de près de 9 % depuis 2001.

CONDUCTEURS D'ENGINS

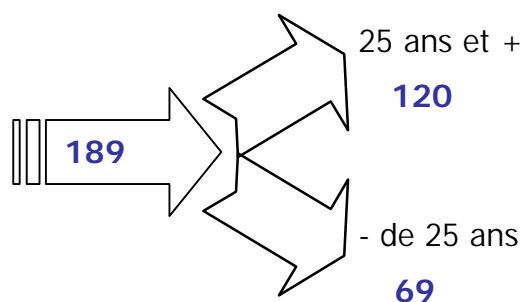
2. L'emploi ouvrier

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Évolution de l'emploi ouvrier

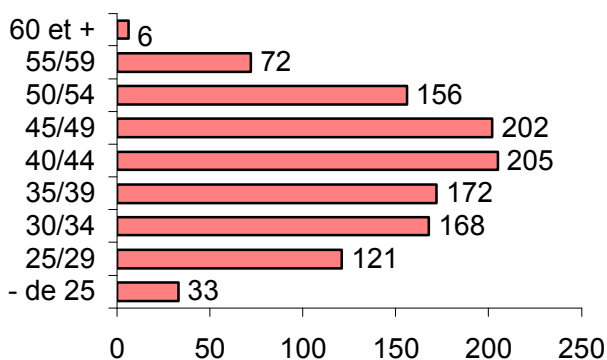


189 recrutements dans le secteur des conducteurs d'engins



Pyramide des âges et qualification des ouvriers

En 1999 : 1 135 ouvriers



Peu qualifiés : 16 % Qualifiés : 72 %
Très qualifiés : 12 %

En 2004 : 1 490 ouvriers



Peu qualifiés : 17 % Qualifiés : 68 %
Très qualifiés : 15 %

Source : caisse nationale des congés payés (CNSBTP)

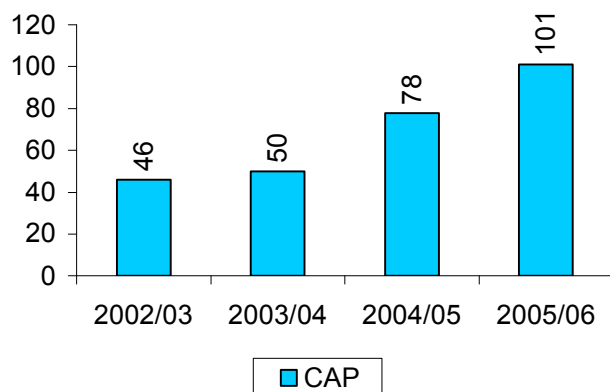
Entre 1999 et 2004, le pourcentage de moins de 25 ans a progressé de 2,9 à 7,1 % mais l'âge moyen du salarié est passé de 40,8 à 41,3 ans.

La part des ouvriers qualifiés et très qualifiés ne progresse pas et se situe au bon niveau de 83 % en 2004.

3. La formation diplômante

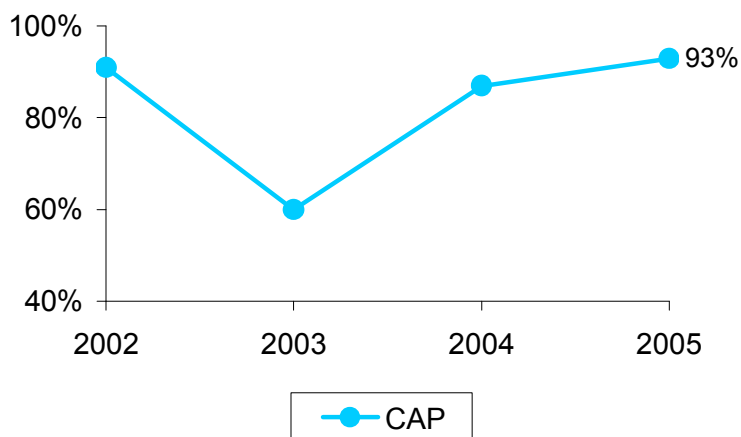
dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Formation initiale : effectif total (101 en 2005-2006)



Remplissage en 2005/2006	Effectif 1ère année	Capacité d'accueil	Taux de remplissage
CAP	50	54	93 %
Total	50	54	93 %

Formation initiale : résultats aux examens



Source : Rectorat et CCCA-BTP

Titres Professionnels du ministère du travail mis en œuvre par l'AFPA

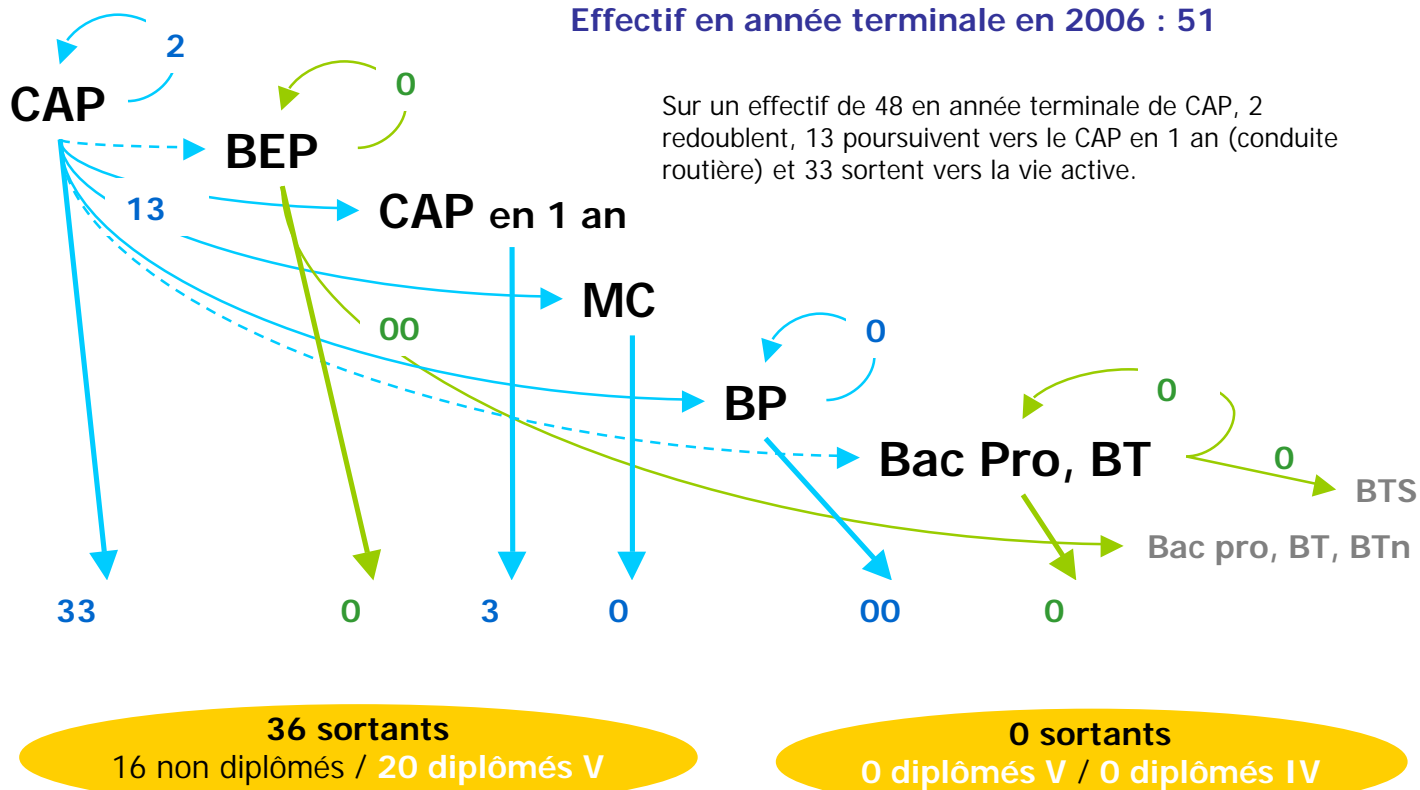
Aucune formation n'est recensée dans ce secteur d'activité dans la région Poitou-Charentes

Un effectif en formation qui a doublé en 2 ans et repose sur deux centres de formation : le CFA à Rouillé et le lycée à Saint-Jean d'Angely.
Des résultats proches de l'excellence.

4. Les sortants de la formation initiale

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Effectif en année terminale en 2006 : 51



	Effectif	Non diplômés	Diplômés V	Diplômés IV	Total sortants
Conduite d'engins	51	16	20	0	36

Estimations à partir des sources Rectorat, CCCA-BTP, AFPA

Compte tenu des poursuites d'études, le flux de sortant représente 70 % des 51 jeunes en année terminale.

5. La formation en alternance et continue

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

L'alternance (contrat de professionnalisation depuis le 01/10/2004)

Entreprises de plus de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	32	22	20	15

Source : AREF

Domaine de formation : Tous métiers TP

Entreprises de moins de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	2	1	1	1

Source : FAF - SAB

Domaine de formation : Tous métiers TP

La formation Continue

Entreprises de plus de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	201	301	344	548

Source : AREF

Entreprises de moins de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	12	148	261	155

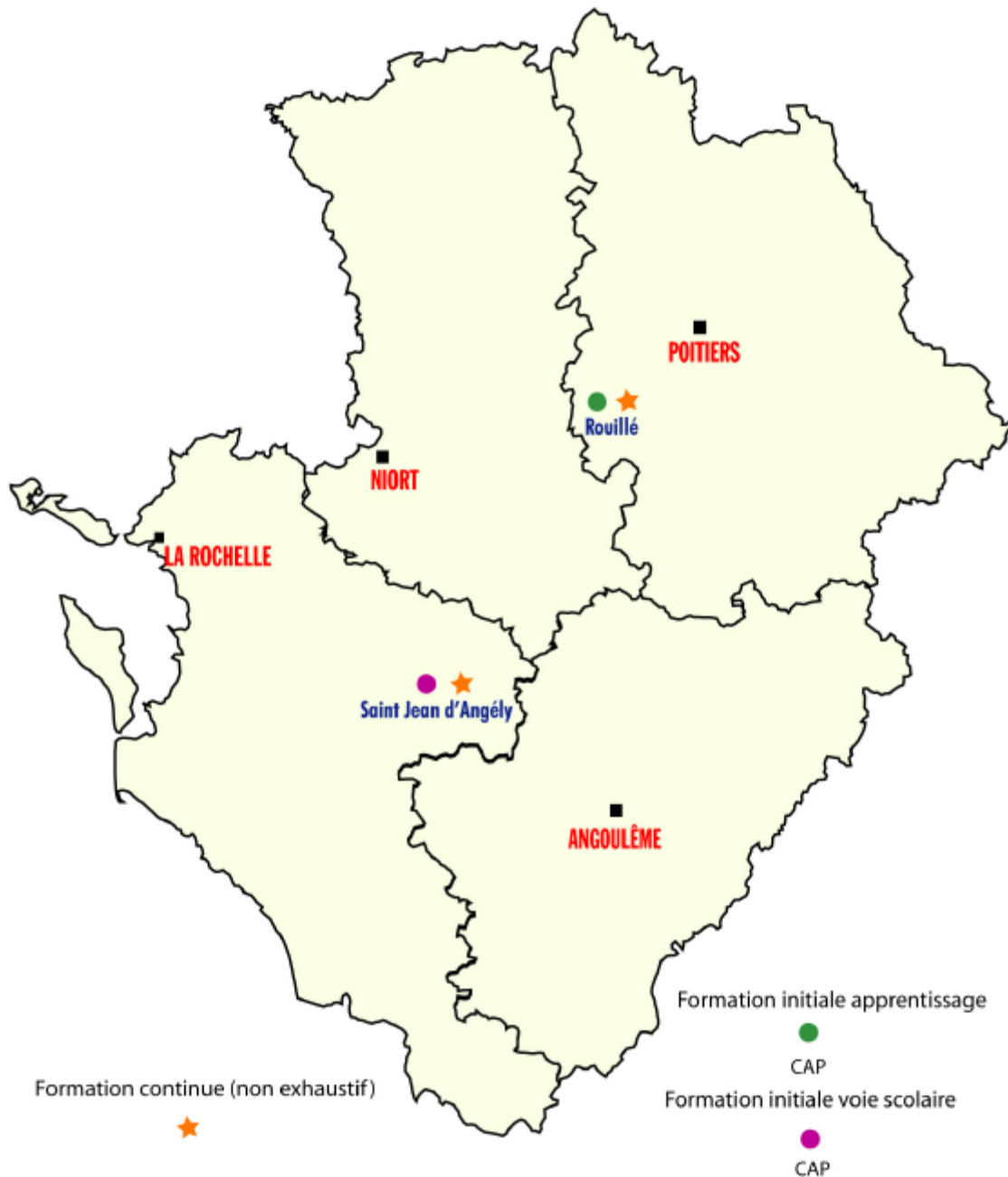
Source : FAF - SAB

Le contrat de professionnalisation vient compléter le dispositif de formation initiale.

La formation continue vise notamment les aspects de sécurité de la conduite. La formation permet à l'entreprise de délivrer une autorisation de conduite, obligatoire. De ce fait, l'ensemble des conducteurs d'engins sont concernés et les formations nombreuses.

6. La formation initiale et continue

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes



Formation initiale

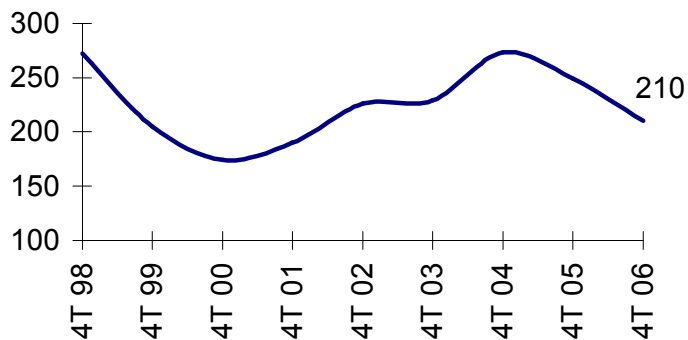
CAP Conduite d'engins de travaux publics : CFA Agricole Venours Rouillé

CAP conduite d'engins de travaux publics : LP Saint-Jean d'Angély (Blaise Pascal)

7. Le marché du travail

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

La demande d'emploi



Age du demandeur d'emploi (fin déc. 2006)

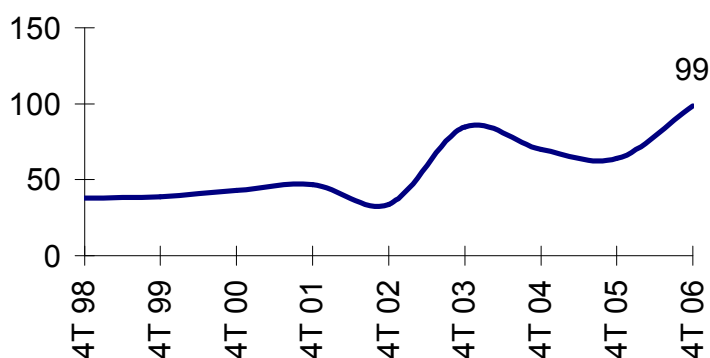
	< 25 ans	25 - 49	>= 50
Nombre de demandeurs d'emploi	28	160	22

Demands d'emploi en fin de mois de catégorie 1 :
personnes sans emploi immédiatement disponibles,
à la recherche d'un emploi à durée indéterminée et
à temps plein

Niveau de formation atteint des demandeurs d'emploi

	Niveau VI	Niveau V	Niveau IV	Niveau III et +
Répartition des jeunes de moins de 25 ans	7 %	78 %	15 %	

L'offre d'emploi



Nature des offres enregistrées au cours du 4ème trimestre 2006

	CDI	CDD	Intérim
Nombre d'offres	26	37	36
Répartition	27 %	37 %	36 %

Offres d'emploi enregistrées au cours de chaque quatrième trimestre

Source : DRTEFP

Au quatrième trimestre 2006, les difficultés de recrutement pourraient apparaître moyennes avec 210 demandeurs d'emploi, dont 13 % ont moins de 25 ans, avec majoritairement un niveau V atteint.

Néanmoins, les besoins en main d'œuvre qualifiée demeurent importants.

8. Les besoins d'emploi et de formation

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Les jeunes formés sur le marché du travail

de **33** à **43** diplômés
parmi **55** à **56** sortants

Nombre de jeunes (diplôme ou titre homologué) de niveau V et IV sortants annuellement de formation initiale, de l'alternance ou de formation de demandeurs d'emploi.

	Total sortants	Diplômés V	Diplômés IV
Conduite d'Engins	55 - 56	33 - 43	00 - 00

La fourchette présentée correspond à la **situation actuelle** et aux **sorties potentielles**, c'est-à-dire avec un fonctionnement théorique optimal de l'appareil de formation (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite à l'examen au minimum)

Le besoin de renouvellement annuel de jeunes qualifiés

	TOTAL
Conduite d'Engins	142

Source : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans les TP / FRTP Poitou-Charentes / Décembre 2006

Les domaines d'amélioration des compétences et des formations

tels qu'ils sont relevés par les entreprises :

- veiller à ne pas disperser les formations sur trop de types d'engins différents

Les **33** sortants diplômés sont insuffisants pour satisfaire les besoins théoriques annuels de renouvellement de **142** jeunes qualifiés à l'horizon 2011.

Les possibilités d'optimisation du fonctionnement de l'appareil de formation, marginale, porteraient à **43** les sortants potentiels.

A terme, les capacités de formation pourraient donc être renforcées.