

# Carrelage

## Une qualification perfectible

La croissance de l'emploi est continue et bénéficie aux jeunes et aux qualifiés.

L'appareil de formation initiale, bien dimensionné, devra cependant veiller à l'alimentation du niveau IV qui paraît stratégique.

En effet, si la formation au cœur de métier est indispensable, les compétences de gestion de chantier semblent encore trop rares au niveau des plus qualifiés, malgré une pratique de la formation continue répandue dans les entreprises de toutes tailles.

2007

## 1. Le tissu d'entreprises et artisans

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

### Répartition des salariés et des établissements (au 1er janvier 2005)

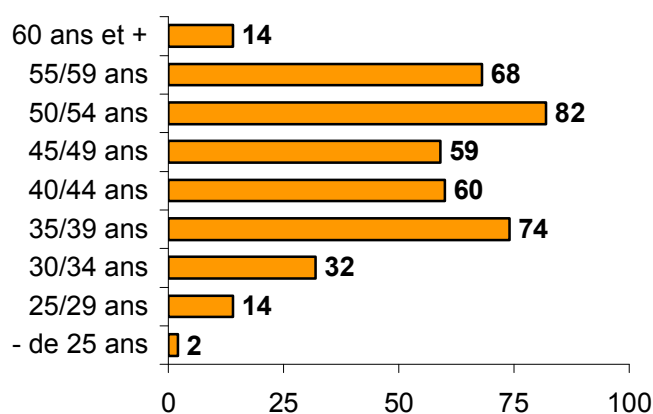
Nombre de salariés par établissement	0 sal	1 ou 2 sal	3 à 5 sal	6 à 9 sal	10 à 19 sal	20 à 49 sal	+ de 50 sal	Total
Établissements	225	81	43	22	7	4	2	384
Salariés		12 %	21 %	20 %	14 %	10 %	23 %	901

Activité : Revêtement de sols et murs

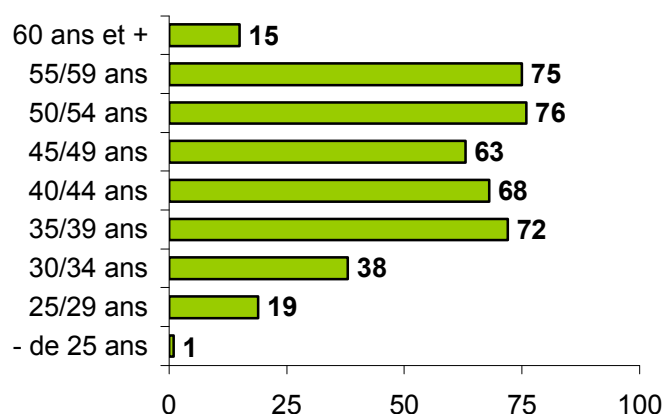
Source : INSEE (SIRENE – CLAP)

### Pyramide des âges des artisans

Au 30 juin 2001 : 405 artisans



Au 31 décembre 2005 : 427 artisans



Source : chambre de métiers et de l'artisanat – INSEE répertoire SIRENE des entreprises artisanales

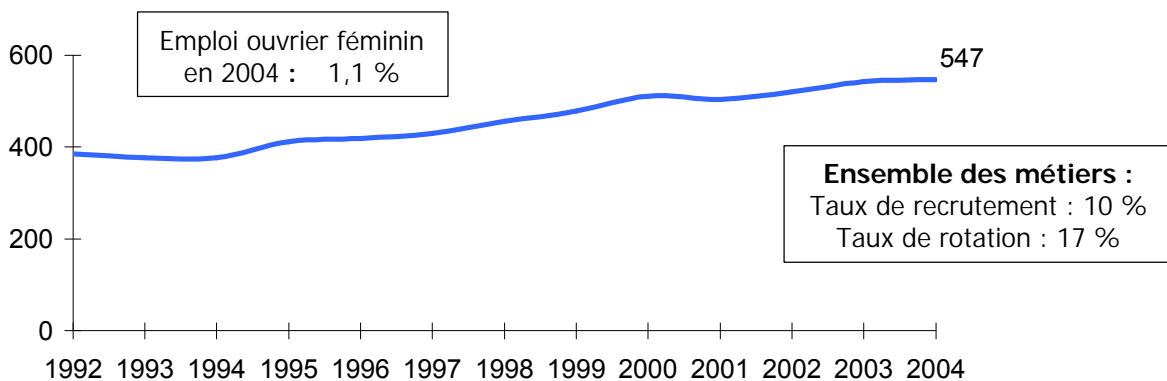
Les établissements de finitions majoritairement de petite taille mais l'emploi est développé dans les établissements de 20 salariés et plus.

Les artisans sont relativement jeunes : 39 % ont plus de 50 ans et 13 % ont moins de 35 ans. Ils progressent de 6 % depuis 2001.

## 2. L'emploi ouvrier

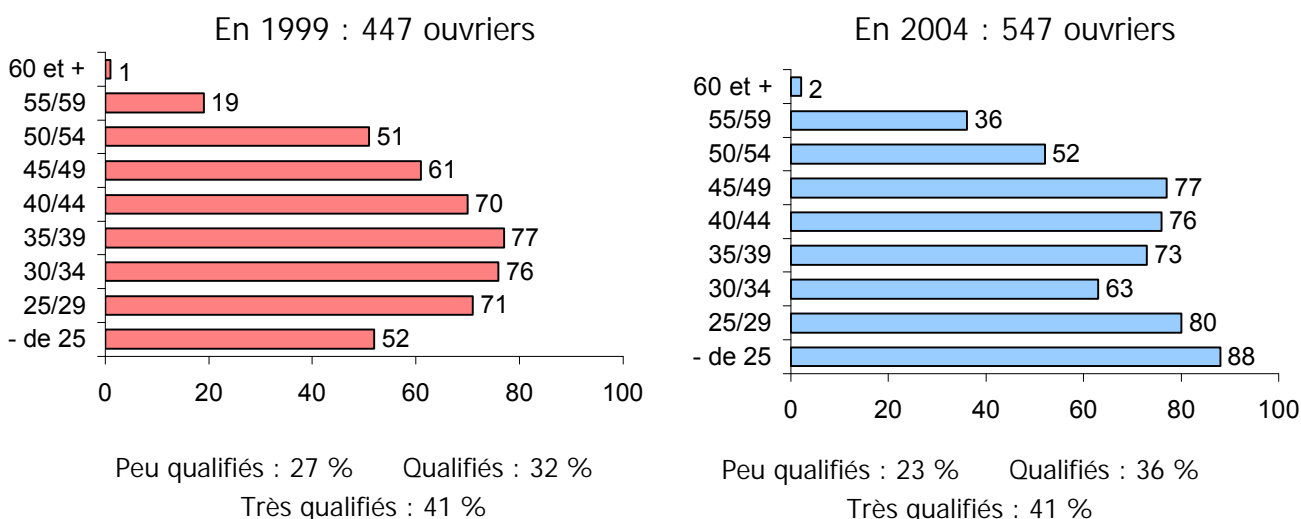
dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

## Évolution de l'emploi ouvrier



Mobilité en 2004	Flux Entrants	Entrants 1ère fois	Taux de recrutement	Entrants 1ère fois - de 25 ans	Flux Sortants	Taux de rotation
Nombre d'ouvriers	98	55	10 %	36	84	16 %

## Pyramide des âges et qualification des ouvriers



Source : caisse nationale des congés payés (CNSBTP)

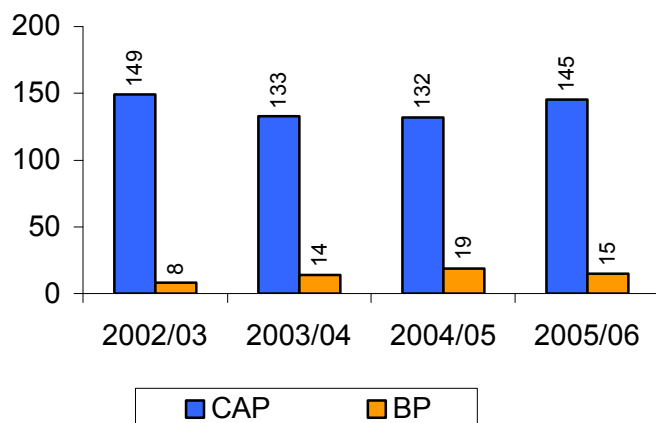
Entre 1999 et 2004, le pourcentage de moins de 25 ans a progressé de 11,6 à 16,1 % et l'âge moyen du salarié est passé de 36,9 à 37,3 ans.

Les ouvriers qualifiés et très qualifiés sont en progression puisqu'ils atteignent 77 % en 2004.

### 3. La formation diplômante

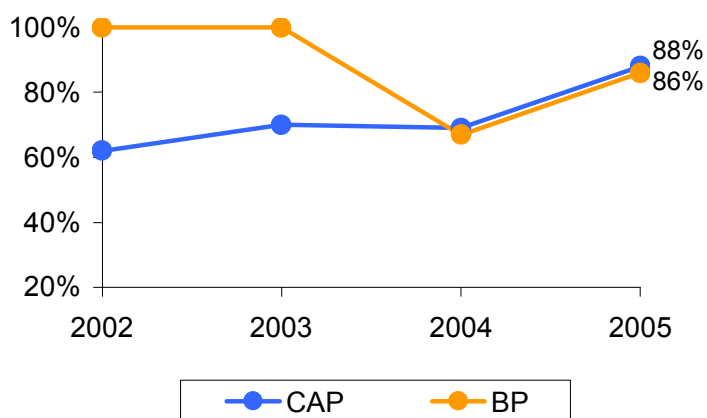
dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

#### Formation initiale : effectif total (160 en 2005-2006)



Remplissage en 2005/2006	Effectif 1ère année	Capacité d'accueil	Taux de remplissage
CAP	70	88	80 %
BP	8	15	53 %
Total	78	103	76 %

#### Formation initiale : résultats aux examens



Source : Rectorat et CCCA-BTP

#### Titres Professionnels du ministère du travail mis en œuvre par l'AFPA

- de 25 ans	Sorties de formation	Diplômés
2004	1	NC
2005	15	14
2006	4	2

+ de 25 ans	Sorties de formation	Diplômés
2004	18	NC
2005	29	24
2006	14	14

Un stagiaire peut obtenir deux types de validation : le CCP et le TP. Le CCP est un Certificat de Compétences Professionnelles reconnu constitutif du Titre Professionnel (TP) inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles.

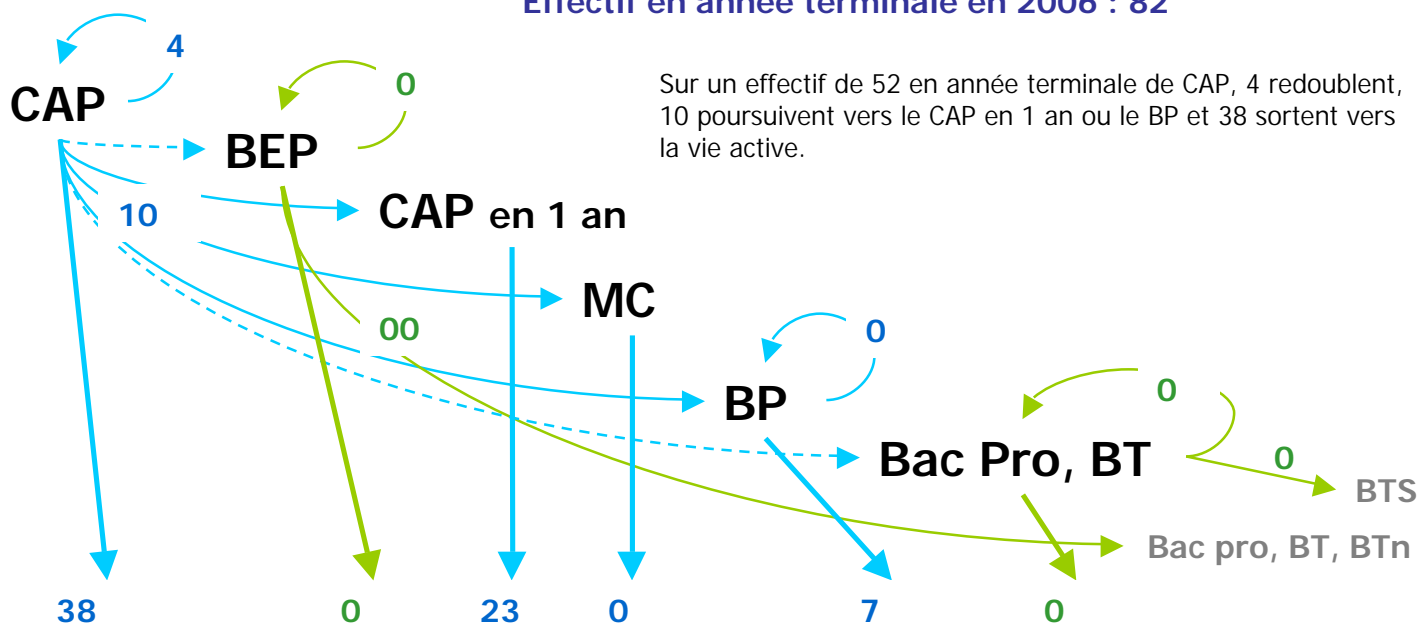
La validation de l'ensemble des CCP permet d'obtenir le Titre professionnel homologué.

L'effectif en formation, stabilisé au niveau V, rempli par contre difficilement les capacités d'accueil de niveau IV.  
D'excellents résultats aux examens.

## 4. Les sortants de la formation initiale

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

Effectif en année terminale en 2006 : 82

**61 sortants**

13 non diplômés / 48 diplômés V

**7 sortants**

1 diplômés V / 6 diplômés IV

	Effectif	Non diplômés	Diplômés V	Diplômés IV	Total sortants
Maçonnerie	82	13	49	6	68

Estimations à partir des sources Rectorat, CCCA-BTP, AFPA

Compte tenu des poursuites d'études, le flux de sortant représente 83 % des 82 jeunes en année terminale.

## 5. La formation en alternance et continue

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

### L'alternance (contrat de professionnalisation depuis le 01/10/2004)

Entreprises de plus de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	52	47	46	43

Source : AREF

Domaine de formation : maçonnerie et carrelage

Entreprises de moins de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	5	3	2	1

Source : FAF - SAB

En 2005 : stage de 560 h en moyenne

### La formation Continue

Entreprises de plus de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	59	60	37	25

Source : AREF

Domaine de formation : maçonnerie et carrelage

Entreprises de moins de 10 salariés

	2002	2003	2004	2005
Nombre de stagiaires	1	2	2	15

Source : FAF - SAB

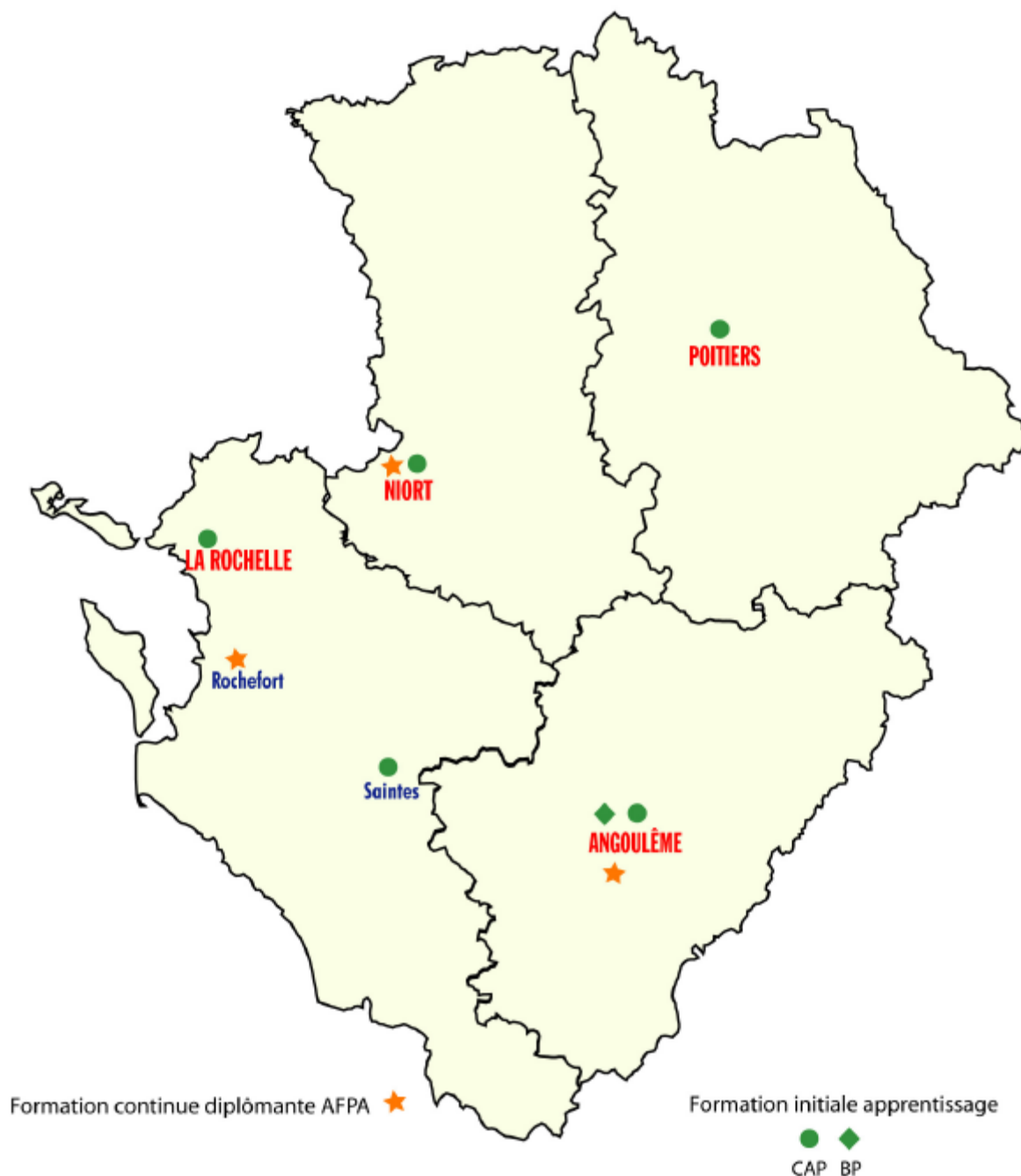
En 2005 : stages de 74 h en moyenne

Le recours au contrat de professionnalisation est plus courant dans les entreprises d'au moins 10 salariés.

La formation continue dans le domaine du carrelage se pratique dans les entreprises de toutes tailles.

## 6. La formation initiale et continue

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes



### Formation initiale

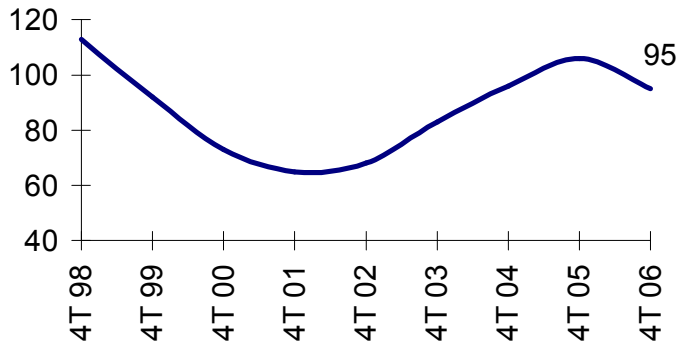
**CAP Carrelage - mosaïque** : CFA chambre des Métiers Angoulême, La Rochelle et Niort, CFA Saintes, CFA de Saint-Benoît (Poitiers)

**BP Carrelage - mosaïque** : CFA chambre des Métiers Angoulême

## 7. Le marché du travail

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

## La demande d'emploi



Age du demandeur d'emploi (fin déc. 2006)

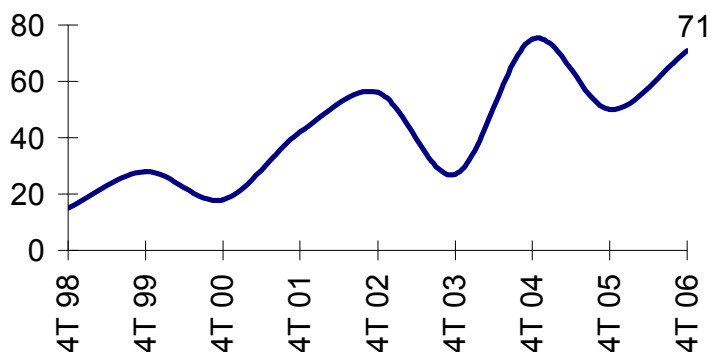
	< 25 ans	25 - 49	>= 50
Nombre de demandeurs d'emploi	33	57	5

Demands d'emploi en fin de mois de catégorie 1 :  
personnes sans emploi immédiatement disponibles,  
à la recherche d'un emploi à durée indéterminée et  
à temps plein

## Niveau de formation atteint des demandeurs d'emploi

	Niveau VI	Niveau V	Niveau IV	Niveau III et +
Répartition des jeunes de moins de 25 ans	9 %	91 %		

## L'offre d'emploi



Nature des offres enregistrées au cours du 4ème trimestre 2006

	CDI	CDD	Intérim
Nombre d'offres	34	22	15
Répartition	48 %	31 %	21 %

Offres d'emploi enregistrées au cours de chaque deuxième trimestre

Source : DRTEFP

Au quatrième trimestre 2006, le carrelage représente un faible poids sur le marché du travail puisque les demandes et les offres d'emploi représentent respectivement 3 % et 4 % de l'ensemble du secteur du bâtiment.

## 8. Les besoins d'emploi et de formation

dans le secteur du BTP en Poitou-Charentes

### Les jeunes formés sur le marché du travail

de **63** à **101** diplômés  
parmi **85** à **118** sortants

**Nombre de jeunes** (diplôme ou titre homologué) de niveau V et IV sortants annuellement de formation initiale, de l'alternance ou de formation de demandeurs d'emploi.

	Total sortants	Diplômés V	Diplômés IV
Carrelage	<b>85 - 118</b>	<b>57 - 88</b>	<b>6 - 13</b>

La fourchette présentée correspond à la **situation actuelle** et aux **sorties potentielles**, c'est-à-dire avec un fonctionnement théorique optimal de l'appareil de formation (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite à l'examen au minimum)

### Le besoin de renouvellement annuel de jeunes qualifiés

Il est basé sur :

- une évolution de l'emploi à l'horizon 2011 de + 0,9 % par an pour le Gros-Oeuvre, de + 1,1 % pour le Second-Œuvre et de 1,5% pour les Travaux Publics
- le renforcement du poids des jeunes et des qualifiés dans l'emploi ouvrier

(Scénario prospectif établi en concertation auprès de 60 entreprises du Bâtiment en Mars 2007)

	Besoin de jeunes		TOTAL
	Qualifiés	Très qualifiés	
Carrelage	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>42</b>

### Les domaines d'amélioration des compétences et des formations

tels qu'ils sont relevés par les entreprises :

- former sur le cœur du métier
- pour les plus qualifiés, adjoindre la sécurité, la réglementation, l'informatique, le management, la gestion de chantier

Les **63** sortants diplômés couvrent les besoins théoriques annuels de renouvellement de **42** jeunes qualifiés à l'horizon 2011.

Une amélioration du remplissage des sections de formation permettrait notamment de doubler les sorties de diplômés de niveau IV, ce qui contribuerait sans doute à corriger un déficit de compétence pointé chez les plus qualifiés.