



RN 249 à Mauléon (79)

# **TABLEAU DE BORD DES TRAVAUX PUBLICS EN POITOU-CHARENTES**

Édition 2009

TABLEAU DE BORD PROSPECTIF  
DES TRAVAUX PUBLICS  
EN POITOU-CHARENTES

---

**«LES INDICATEURS PROSPECTIFS  
EMPLOI-FORMATION»**

---

Édition 2009

## Un outil d'aide à la décision

**A**fin d'être un partenaire régional responsable, notamment dans les négociations avec les Pouvoirs Publics, la Profession des Travaux Publics de Poitou-Charentes a souhaité se doter **d'un outil d'aide à la décision** susceptible d'orienter les stratégies d'entreprise et de développer les formations (initiales et continues) nécessaires.

**E**laboré pour et par les professionnels, cet outil a bénéficié de la contribution active des professionnels et d'un pilotage permanent de la Fédération Régionale des Travaux Publics Poitou-Charentes présidée par Gilles GUITTON et de sa Commission formation animée par Christian BORDET.

**L**a réalisation et la mise en œuvre de ce document ont, en outre, bénéficié de l'appui méthodologique **de l'AREF/BTP, de la Direction des Etudes du CCCA-BTP, et de la CERC.**

### Son objectif

1) Identifier les besoins :

- **conjoncturels** : besoins de recrutements des entreprises liés à l'évolution des marchés,
- **structurels** : besoins de renouvellement des emplois et des compétences des entreprises liés à l'évolution des pyramides des âges et des qualifications.

2) Mesurer l'ajustement quantitatif et qualitatif des dispositifs de formation initiale et continue aux besoins en emplois et en compétences.

## PRIORITES DE FORMATION

- améliorer le niveau, stabiliser les effectifs et fidéliser les jeunes
- orienter la formation continue pour assurer la promotion et fidéliser dans la profession
- accompagner la grande priorité du secteur : la qualité
- élever les qualifications
- élargir les compétences et l'autonomie
- former l'encadrement à l'exercice de ses missions
- accueillir et transmettre les compétences
- valider les compétences professionnelles
- former des salariés à la reprise d'entreprises
- maîtriser la connaissance de l'emploi des jeunes afin d'adapter l'offre de formation aux besoins de la profession
- redéfinir et faire utiliser les voies préparant à la qualification et à l'accès à l'emploi
- promouvoir la qualité dans l'accompagnement des jeunes, lors de l'accès à l'emploi
- favoriser les perspectives de carrière afin de fidéliser les salariés qualifiés
- mobiliser les financements professionnels et publics

## ACTIVITE

- 1.** La production régionale des Travaux Publics
- 2.** La production des entreprises régionales

## ENTREPRISES

- 3.** Le tissu d'entreprises (établissements)

## JEUNES

- 4.** La démographie générale
- 5.** La formation initiale : effectif en formation
- 6.** La formation initiale : résultats aux examens
- 7.** La formation initiale : les établissements

## SALARIES

- 8.** L'effectif salarié
- 9.** La pyramide des âges des salariés
- 10.** La qualification des ouvriers
- 11.** Le flux d'entrants salariés
- 12.** La formation en alternance
- 13.** La formation continue des salariés
- 14.** La formation continue des salariés : les centres de formation

## INTERIMAIRES

- 15.** Les intérimaires dans les Travaux Publics

## RELATION EMPLOI-FORMATION

- 16.** Besoins en personnel des entreprises
- 17.** Place des jeunes et des qualifiés
- 18.** Des études à l'emploi : articulation stock-flux

# 1. La production régionale des Travaux Publics

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

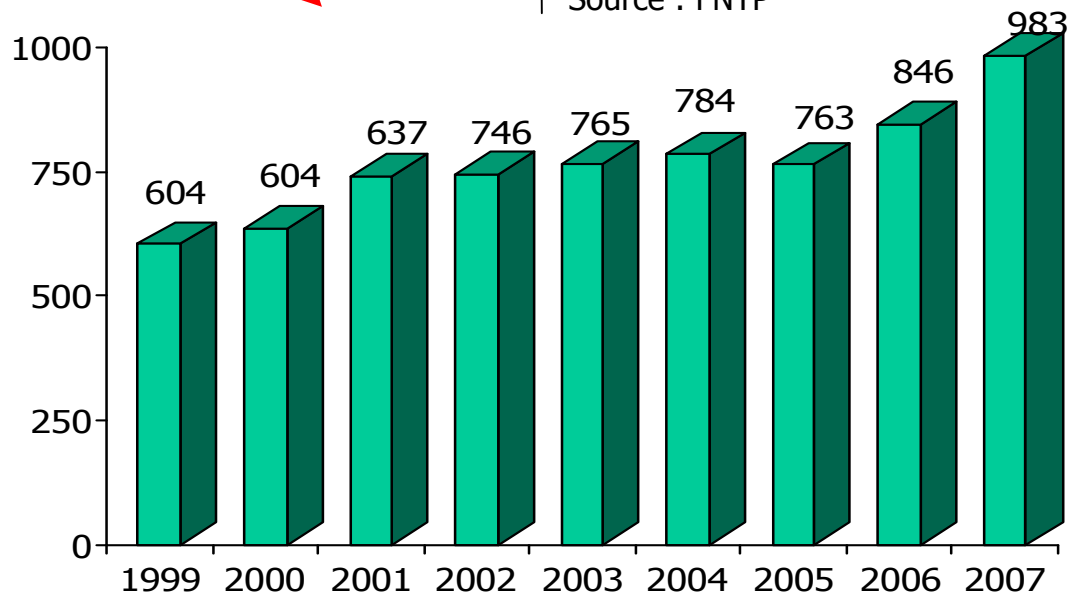
**983** millions d'euros en 2007

2,3 % des TP en France










HORIZON 2010 

Volume des travaux réalisés  
dans la région (Hors taxes, en euros  
courants)

Source : FNTF



Evolution des travaux réalisés dans la région par les entreprises de travaux publics ayant leur siège dans et hors région

Répartition par type d'ouvrage (en millions d'Euros HT)	2006	2007	06/07
Travaux de routes, d'aérodromes et travaux analogues + travaux de génie agricole	372	399	40,6% 
Travaux souterrains	3	1	0,1% 
Travaux maritimes et fluviaux	5	11	1,1% 
Voies ferrées	2	8	0,8% 
Adductions d'eau, assainissement, canalisations et installations	146	173	17,6% 
Travaux électriques	103	136	13,8% 
Terrassements et fondations spéciales	174	207	21,1% 
Ouvrages d'art et d'équipement industriel	42	48	4,9% 
<b>Total</b>	<b>846</b>	<b>983</b>	<b>100%</b> 

### Un ralentissement de l'activité s'amorce à partir de 2008

L'année 2007 constitue une année record pour l'activité des Travaux Publics, à l'image de l'activité au niveau national. La progression concerne la quasi-totalité des types d'ouvrage.

L'année 2008, devrait enregistrer une stabilisation voire une diminution de l'activité par rapport à 2007. L'année 2009, devrait confirmer ce ralentissement.

## 2. La production des entreprises régionales

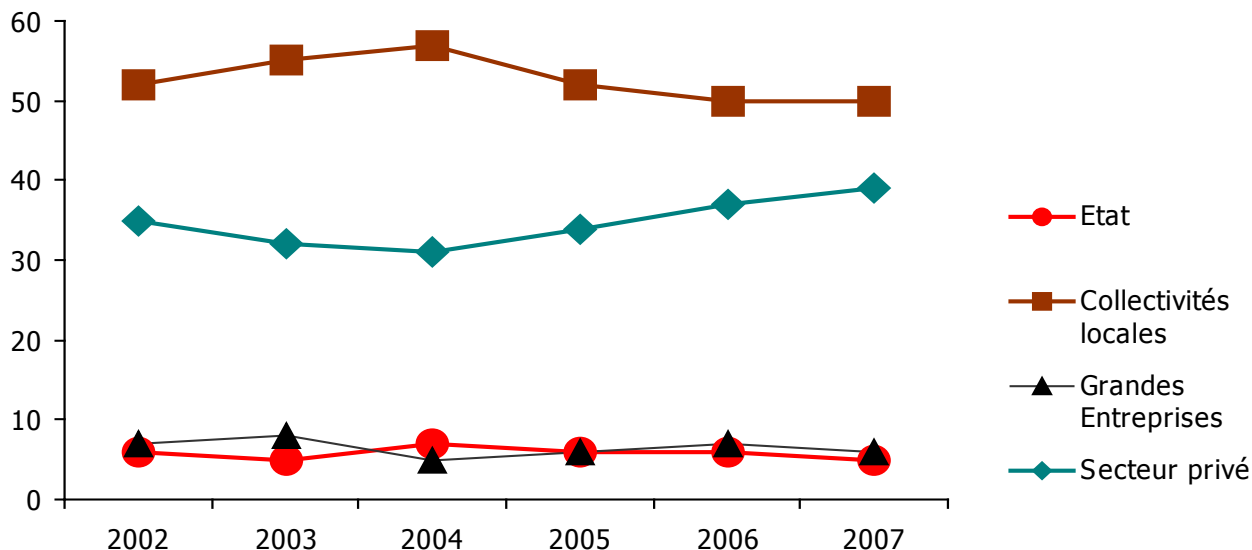
dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

**615** millions d'euros en 2007

■ HORIZON 2010

Volume des travaux réalisés par les entreprises ayant leur siège dans la région

Source : FNTP



**Evolution de la répartition des travaux réalisés par les entreprises régionales par type de clients (en millions d'euros)**

Les clients des entreprises régionales (millions d'euros constants)	2006	2007	%	06/07
Etat	38	29	5	↓
Collectivités locales	314	307	50	↓
Grandes entreprises publiques	47	39	6	↓
Secteurs privés	233	240	39	↑
<b>Total</b>	<b>632</b>	<b>615</b>	<b>100</b>	↓

Répartition par type de travaux (entreprises ayant leur siège dans la région)	2003	2004	2005	2006	2007
Neufs	73%	71%	67%	63%	63%
Entretien-amélioration	27%	29%	33%	37%	37%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Les emplois devraient être maintenus

En 2007, le bon niveau d'activité a, en premier lieu, bénéficié aux entreprises ayant leur siège dans la région, contribuant ainsi à la création d'emplois. Malgré un ralentissement de l'activité envisagé à partir de 2008, les emplois devraient être maintenus.

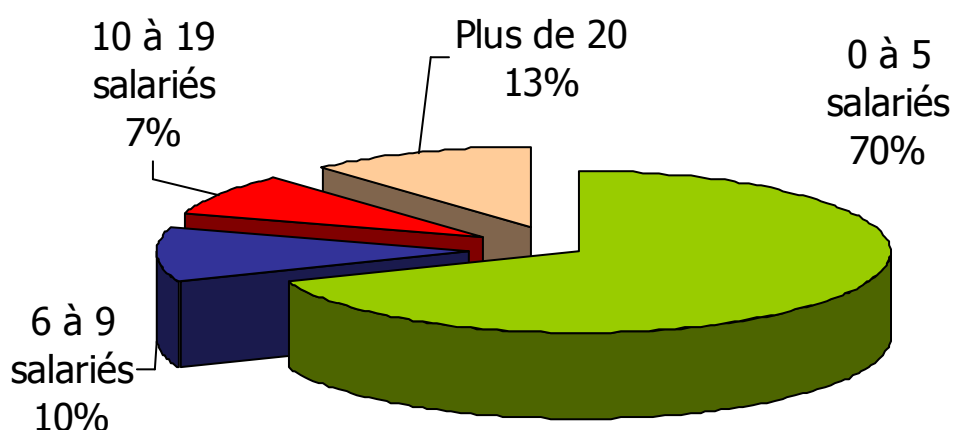
### 3. Le tissu d'entreprises

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

**954** en 2007  
dont **252** sont dans le secteur  
des matériaux de construction

Nombre d'entreprises  
employeurs des travaux publics  
répartis en fonction de leur taille  
Source : INSEE

• HORIZON 2010 →



Répartition par taille des entreprises  
dont le siège est en région

Taille de l'entreprise	Entreprises dont le siège est dans la région		
	Travaux Publics	%	06/07
0 à 5 salariés	658	70	↗
6 à 9 salariés	102	10	↗
10 à 19 salariés	83	7	↗
Plus de 20 salariés	111	13	↗
<b>Total</b>	<b>954</b>	<b>100</b>	↗

#### Un bon maillage et une bonne diversité des entreprises

Le tissu d'entreprises se caractérise par sa densité (nombre important d'entreprises) et par sa diversité (toutes les tailles d'entreprises sont représentées).

## 4. La démographie générale

En Poitou-Charentes

**20 112** en 2006  
**2,6 %** des jeunes de 17 ans  
 en France

HORIZON 2010 

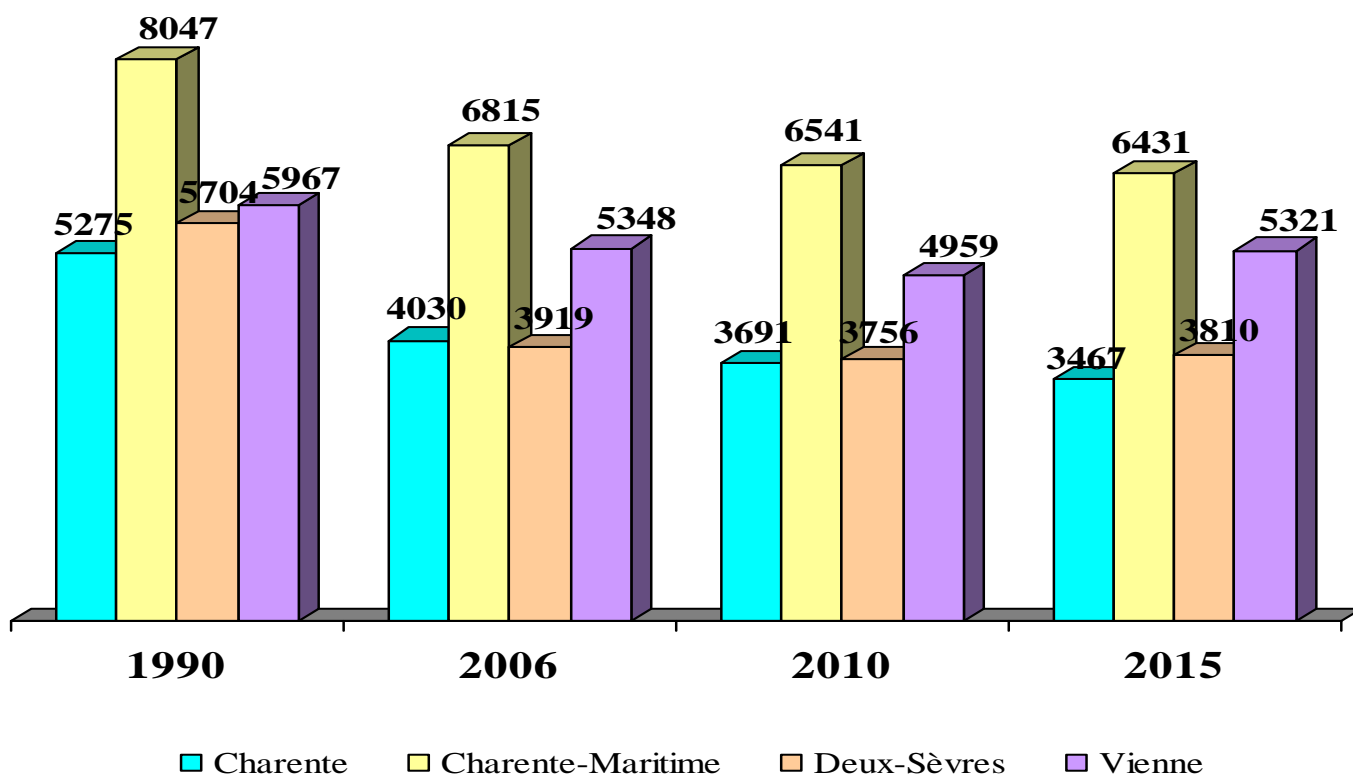
### Évolution de la population des jeunes de 17 ans

(âge atteint dans l'année) indicateur de l'impact démographique sur les jeunes en formation

Source : INSEE - Recensement de la population 1990 et 1999 et projections de population pour 2006, 2010 et 2015 (scénario central, prolongation des tendances 1990-1999)

**9 738** jeunes filles  
 de 17 ans en 2006

**10 374** jeunes garçons  
 de 17 ans en 2006



#### Une baisse qui se profile jusqu'à l'horizon 2010

La baisse qui se profile devrait atteindre l'ensemble des secteurs d'activité dans leur stratégie de recrutement/renouvellement.

Au delà de 2010 les perspectives apparaissent plus favorables dans les Deux-Sèvres et dans la Vienne.

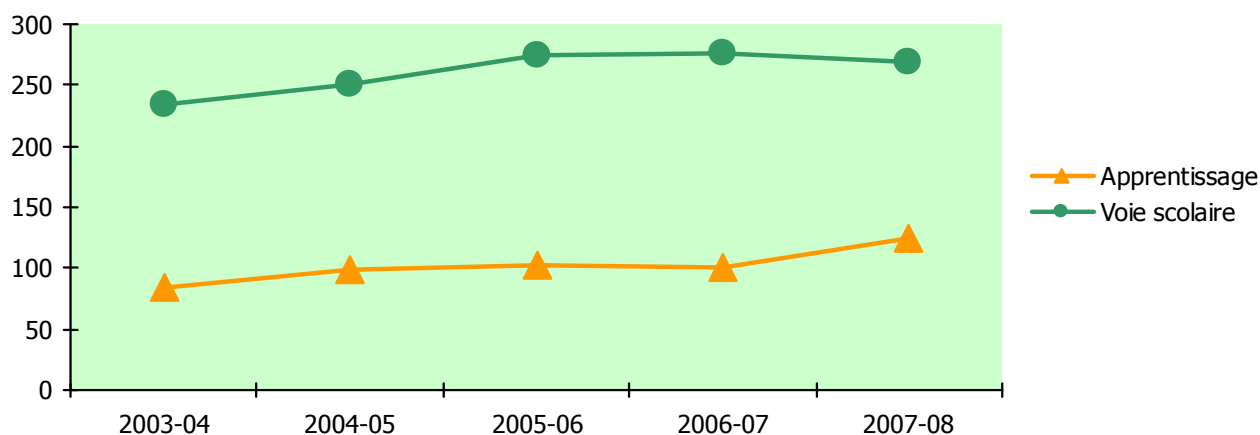
## 5. La formation initiale : effectif en formation

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

**394** pour l'année  
scolaire 2007-2008  
**3,7 %** du chiffre national

**Effectif total en formation** dans  
les lycées et CFA, pour les diplômes préparant  
à une spécialité du BTP, par la voie scolaire ou  
l'apprentissage

Source : Rectorat, CCCA-BTP



Groupes spécialités	CAP	BEP	Bac Pro	BT	BTS	Total	07/06
Monteur de réseaux				38		<b>38</b>	↗
Conduite d'engins	102					<b>102</b>	↗
Mécanique d'engins		58	34		14	<b>106</b>	↗
Encadrement de chantier					42	<b>42</b>	=
Géomètre topographe		39		31	36	<b>106</b>	=
<b>Toutes spécialités</b>	<b>102</b>	<b>97</b>	<b>34</b>	<b>102</b>	<b>92</b>	<b>394</b>	↗

### Une progression constante de l'effectif sur les 5 dernières années

En même temps qu'il progressait (+ 50 % en 5 ans), cet effectif s'est diversifié tant au niveau des spécialités que des diplômes préparés.

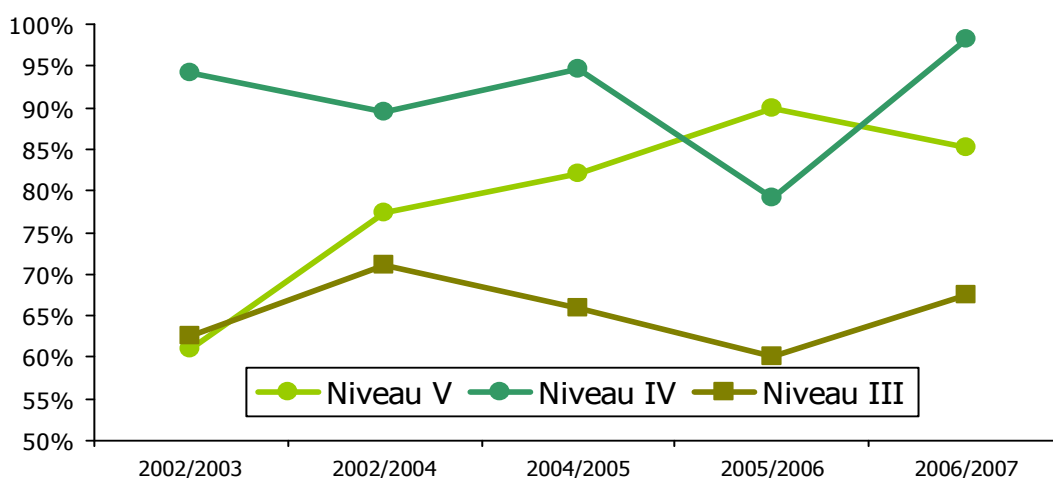
Par mode de formation, si la voie scolaire reste majoritaire (2/3 de l'effectif), l'apprentissage (1/3 de l'effectif) constitue désormais une voie de plus en plus empruntée.

## 6. La formation initiale : résultats aux examens

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

**84,3 %** en 2007

Taux de réussite aux examens pour les diplômés et certifications professionnelles (CP) préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA  
Source CCCA-TP



Groupes spécialités	Niveau V		Niveau IV		Niv III	Total	06/07
	CAP	BEP	Bac Pro	BT	BTS		
Monteur de réseaux				100,0		<b>100,0 %</b>	↗
Conduite d'engins	98					<b>98,0 %</b>	↘
Mécanique d'engins		69,2	100		16,7	<b>74,0 %</b>	↗
Encadrement de chantier					72,7	<b>72,7 %</b>	↗
Géomètre topographe		66,7		95,2	77,8	<b>82,4 %</b>	↗
<b>Toutes spécialités</b>	<b>98</b>	<b>68,4</b>	<b>100</b>	<b>97,1</b>	<b>67,4</b>	<b>84,3 %</b>	↗

### Des taux de réussite d'excellente facture

Des taux en hausse sur la période 2003/2007. Pour un taux global (toutes spécialités et tous diplômes confondus) de l'ordre de 84 %, on note, surtout dans les métiers de production, des taux voisins de 100 %.

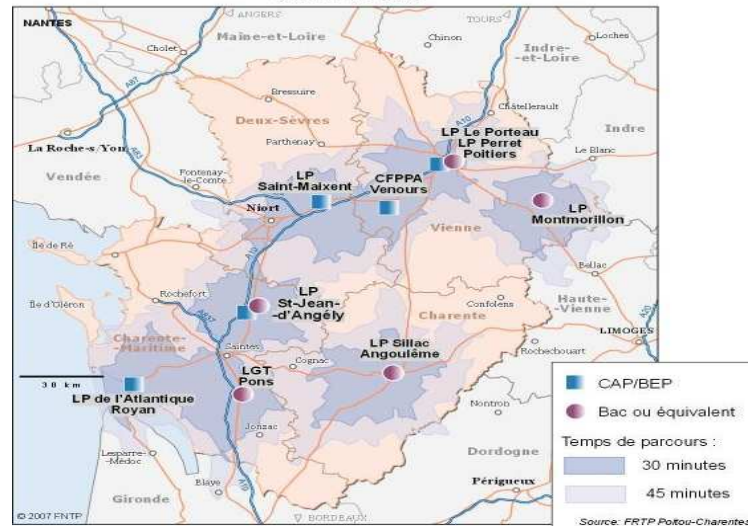
## 7. La formation initiale : les établissements

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

9 en 2007

**Etablissements** préparant à une spécialité des Travaux Publics  
Source FRTP

La formation initiale aux Travaux Publics avant le Bac



Etablissements	Spécialités
<b>LP Le Porteau - Poitiers</b>	BTS : maintenance et après-vente des engins de TP et de manutention Bac pro : maintenance des matériels option TP et manutention
<b>LP Auguste Perret - Poitiers</b>	BEP : Technicien de l'architecture et de l'habitat BT : encadrement de chantier génie civil
<b>LP Raoul Mortier – Montmorillon</b>	BT : Monteur technicien en réseaux électriques
<b>Venours CFAA - Venours</b>	CAP : conduite d'engins de travaux publics Constructeur professionnel en voirie et réseaux ( CPVR) en partenariat avec l'AFPA du Vigeant
<b>LP Du Haut du Val de Sèvres - St Maixent L'Ecole</b> <b>LP de l'atlantique - Royan</b>	BEP : Technicien de l'architecture et de l'habitat
<b>LP Sillac- Angoulême</b>	BTS : Géomètre topographe ( apprentissage ) BT : Topographie
<b>LGT Emile Combe - Pons</b>	BTS : travaux publics BTN : sciences et technologies industrielles ( STI ), spécialité génie civil et génie électrotechnique
<b>LP Blaise Pascal – St Jean d'Angély</b>	CAP : conduite d'engins de travaux publics , canalisateur BEP : agent de maintenance de matériel BAC Pro : maintenance et exploitation des matériels agricoles, de travaux publics, de parcs et jardins
<b>IUT de La Rochelle</b>	DUT : génie civil Licence professionnelle : Environnement et construction Licence professionnelle : Encadrement de chantier avec le LGT Emile Combe.

**Des formations dispensées sur l'ensemble du territoire, en lycée professionnel principalement**

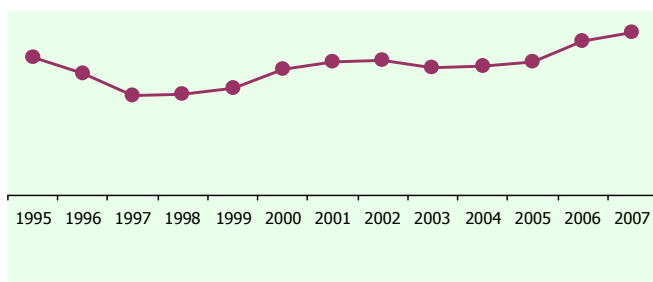
Les 9 établissements semblent assurés un bon maillage du territoire.

## 8. L'effectif salarié

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

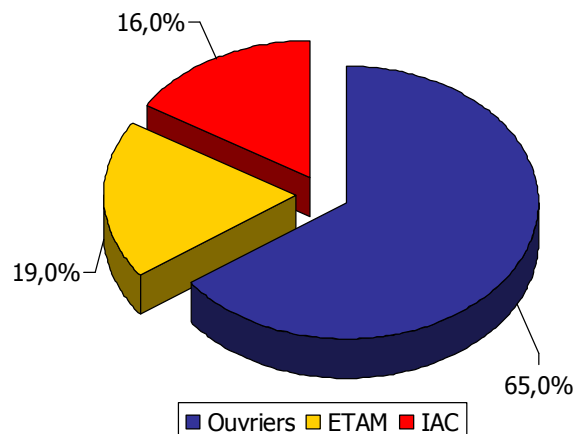
**7 506** salariés en 2007**2,8 %** du TP national

HORIZON 2010 →



Nombre de salariés des Travaux Publics, résidant en Poitou-Charentes (hors apprentis)

Source : UCF-CNETP, ASSEDIC



Groupes métiers de production	2006	2007	06/07
Canalisateur	89	89	=
Constructeur OA Béton armé	190	167	↓
Constructeur de routes	108	126	↗
Ouvrier VRD	645	664	↗
Terrassier	100	83	↓
Monteur réseau énergie	622	673	↗
Monteur réseau communication	69	96	↗
Grutier	26	16	↓
Conducteur d'engins	968	1034	↗
Conducteur d'engins routes	205	187	↓
Conducteur Poids Lourds	758	784	↗
Mécanicien	125	120	↓
Poseur de voies	8	10	=
Soudeur	23	25	=
Constructeur OA métalliques	8	10	=
Mineur	1	2	=
Opérateur de centrale	26	33	↗
Autres métiers ouvriers TP	449	632	↗
Autres métiers production	45	124	↗
<b>Total production</b>	<b>4703</b>	<b>4875</b>	↗

Fonction technique et encadrement de chantier	2006	2007	06/07
Chef de chantier	464	467	↗
Conducteur de travaux	265	306	↗
Géomètre topographie	34	42	↗
Technicien	508	538	↗
Ingénieur	78	81	↗
<b>Total</b>	<b>1349</b>	<b>1434</b>	↗

Autres fonctions	2006	2007	06/07
Administratif	551	566	↗
Commercial	68	73	↗
Autres cadres et IAC	698	556	↓
Divers	3	2	=
<b>Total</b>	<b>1320</b>	<b>1197</b>	↓

**Un effectif en hausse constante sur la dernière décennie**

La progression notée a concerné les métiers de production mais aussi l'encadrement, l'administratif et le commercial

## 9. La pyramide des âges des salariés

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

**39,4** ans en 2007

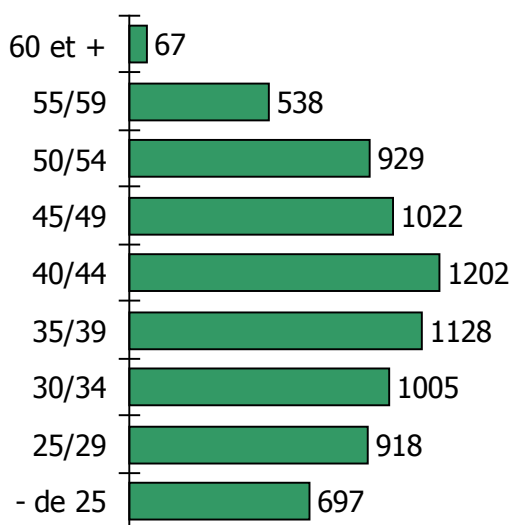
**9,3 %** de moins de 25 ans

Structure par âge de la population salariée (hors apprentis). Indicateurs de l'**âge moyen** et de la **proportion de moins de 25 ans**

Source : UCF-CNETP

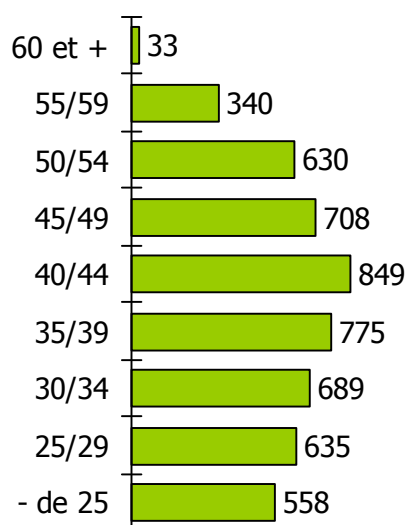
### ENSEMBLE DES SALARIES

2007



### OUVRIERS

2007



Groupes métiers de production	Âge moyen	% - de 25 ans	06/07
Canalisateur	40,1	13,5	↗
Constructeur OA Béton armé	42,7	6,6	↗
Constructeur de routes	35,7	13,5	↗
Ouvrier VRD	36,8	14,0	↘
Terrassier	40,6	7,2	↘
Monteur réseau	37,7	10,3	↘
Conducteur d'engins	39,1	11,6	↗
Conducteur Poids Lourds	41,8	3,8	↗
Poseur de voies	37,1	20,0	↗
Constructeur OA, soudeurs	37,8	17,1	↗
Opérateur de centrale	42,8	0,6	=
Divers métiers production	39,1	9,2	=
<b>Total production</b>	<b>39,1</b>	<b>10,1</b>	↗

Fonction technique et encadrement de chantier	âge moyen	% - de 25 ans	06/07
Chef de chantier	40,3	8,4	↘
Conducteur de travaux	40,7	4,6	↗
Études et topographie	34,7	1,7	=
Technicien	39,3	5,6	↘
Ingénieur	38,4	6,2	=
<b>Total</b>	<b>39,7</b>	<b>6,8</b>	=

Autres fonctions	âge moyen	% - de 25 ans	06/07
Administratif	40,4	6,2	↗
Commercial	40,3	5,5	↗
Divers ETAM et IAC	39,4	12,6	=
<b>Total</b>	<b>39,9</b>	<b>9,11</b>	↗

### Un renouvellement qui s'opère par l'apport de moins de 25 ans

La part de moins de 25 ans, désormais de près de 10 %, demeure toutefois insuffisante au regard de la structure actuelle des entreprises.

## 10. La qualification des ouvriers

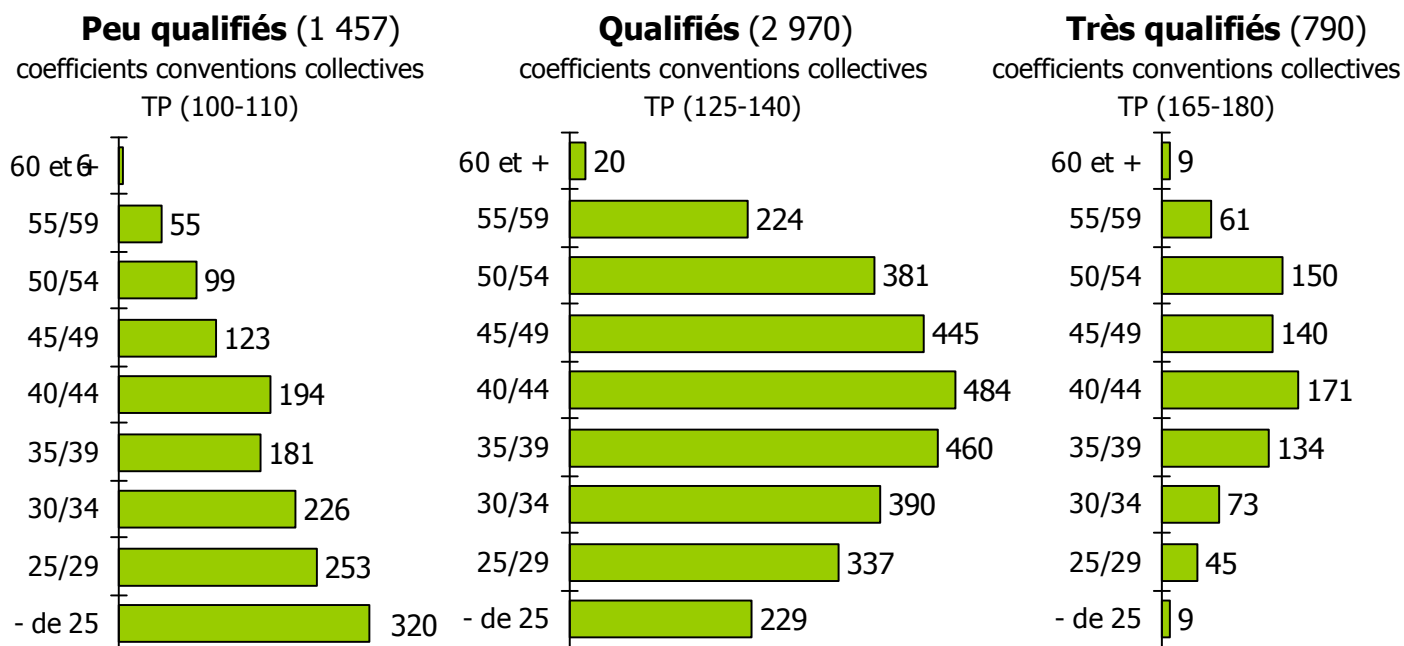
dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

**72 %** des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés en 2007

TP national : **73 %**

Répartition des ouvriers par qualification selon les conventions collectives des Travaux Publics

Source : UCF-CNETP



Groupes métiers	Peu qualifiés	Qualifiés	Très qualifiés	% Qual + Très Qual
Canalisateur	36	41	9	58
Constructeur OA Béton armé	57	90	20	66
Constructeur de routes	53	67	5	58
Ouvrier VRD	276	323	61	58
Terrassier	41	37	4	50
Monteur réseau énergie	142	357	171	79
Monteur réseau communication	6	64	25	94
Grutier	5	10	1	69
Conducteur d'engins	233	699	91	76
Conducteur d'engins routes	31	128	26	83
Conducteur Poids Lourds	135	602	45	83
Mécanicien	11	67	17	88
Poseur de voies	1	8	1	90
Soudeur	13	6	4	43
Constructeur OA métalliques	5	3	2	50
Mineur	1	0	0	0
Opérateur de centrale	2	5	6	77
<b>Total production</b>	<b>28 %</b>	<b>57 %</b>	<b>15 %</b>	<b>72 %</b>

### Une proportion importante de qualifiés

¾ des ouvriers sont classés qualifiés. La formation continue est fortement utilisée.

# 11. Le flux d'entrants salariés

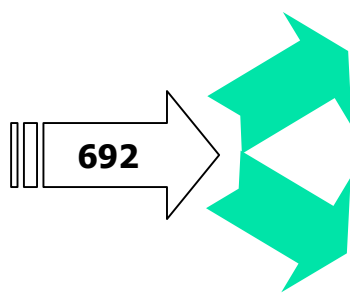
dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

**692** entrants pour la première fois en 2007  
dont 39 % ont moins de 25 ans

Salariés entrants pour la première fois dans le secteur du TP chaque année

Source : UCF-CNETP

**1 171** recrutements dans les TP dont 59 % entrants pour la 1ère fois



**25 ans et + = 420**

**- de 25 ans = 272**

Groupes métiers de production	- 25 ans	+25 ans	Total
Canalisateur	1	2	3
Constructeur OA Béton armé	4	6	10
Constructeur de routes	7	12	19
Ouvrier VRD	39	64	103
Terrassier	4	5	9
Monteur réseau énergie	22	15	37
Monteur réseau communication	5	2	7
Grutier	0	1	1
Conducteur d'engins	26	45	71
Conducteur d'engins routes	6	7	13
Conducteur Poids Lourds	7	46	53
Mécanicien	6	10	16
Poseur de voies	2	2	4
Soudeur	0	2	2
Constructeur OA métalliques	2	0	2
Mineur	0	0	0
Opérateur de centrale	1	3	4
Autres métiers ouvriers TP	31	37	68
Autres métiers production	7	12	19
<b>Total production</b>	<b>170</b>	<b>271</b>	<b>441</b>

Fonction technique et encadrement de chantier	- 25 ans	+25 ans	Total
Chef de chantier	15	5	20
Conducteur de travaux	3	7	10
Géomètre topographie	3	2	5
Technicien	17	28	45
Ingénieur	3	3	6
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>86</b>

Autres fonctions	- 25 ans	+25 ans	Total
Administratif	22	41	63
Commercial	1	3	4
Autres cadres et IAC	38	59	97
Divers		1	1
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>104</b>	<b>165</b>

### Une période intense en matière de recrutement opéré par les entreprises

Ce recrutement a concerné pour près de la moitié des jeunes de moins de 25 ans illustrant par la même l'orientation «jeune» prise par les entreprises.

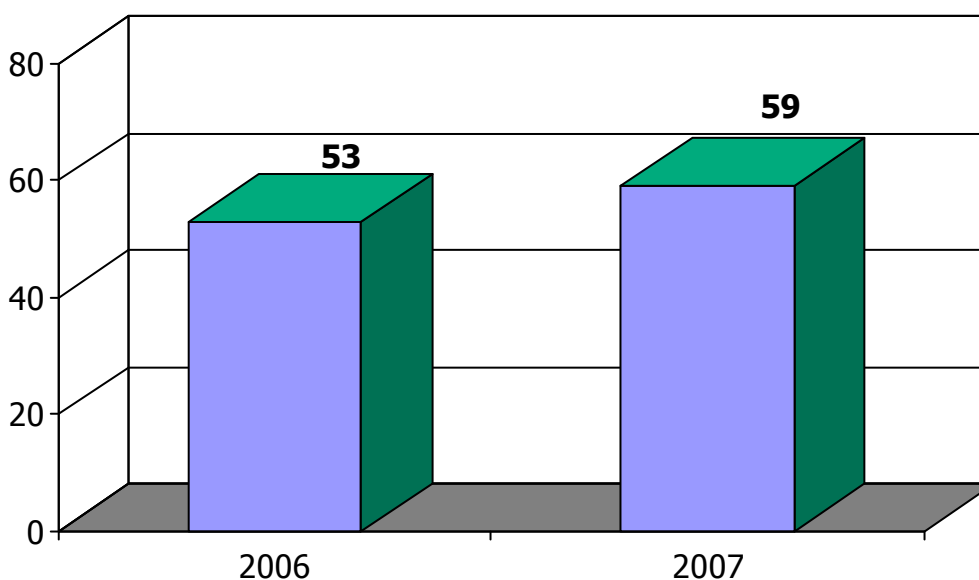
## 12. La formation en alternance

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

**59** en 2007

**Nombre de jeunes** embauchés dans le cadre des contrats de professionnalisation

Source : GFC-BTP/AREF-BTP et FAF-SAB



Répartition par type de contrat de professionnalisation

Activité des entreprises formatrices	2007	06/07
Electricité réseaux	15	↓
Terrassement	15	↑
Routes	19	↑
Canalisation	3	↓
Génie Civil	5	↑
Autres TP	2	↓
<b>Total Travaux Publics</b>	<b>59</b>	↑

**14** jeunes dans les entreprises de moins de 10 salariés  
Stages de 650 heures en moyenne

**45** jeunes dans les entreprises de 10 salariés et plus  
Stages de 450 heures en moyenne

### Le contrat de professionnalisation : une voie empruntée par les entreprises

Ce type de contrat semble se développer quelque soit la taille de l'entreprise et la spécialité travaux publics concernée.

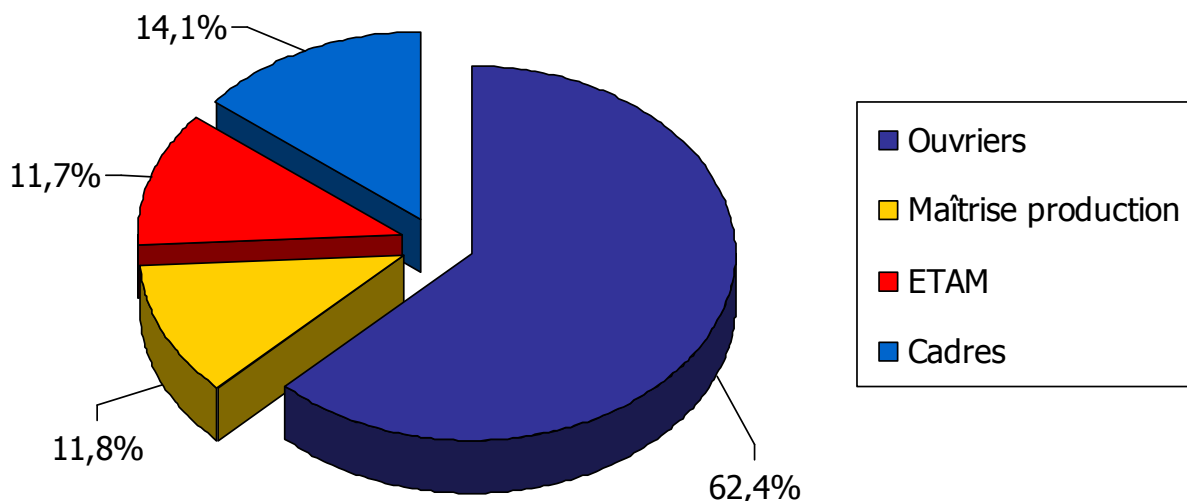
## 13. La formation continue des salariés

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

**1444** stagiaires en 2007

**Nombre de stagiaires** comptabilisés à partir des dossiers de stages suivis par les salariés en formation continue

Source : GFC-BTP/ AREF-BTP et FAF-SAB



**Répartition des stagiaires par public**  
stagiaires dans les entreprises de 10 salariés et plus

Activité des entreprises formatrices	2007
Electricité réseaux	268
Terrassement	460
Routes	500
Canalisation	133
Génie Civil	58
Autres TP	25
<b>Total Travaux Publics</b>	<b>1444</b>

**138** stagiaires dans les entreprises de moins de 10 salariés

**1306** stagiaires dans les entreprises de 10 salariés et plus

### La formation continue est très utilisée dans les Travaux Publics

La formation continue concerne presque 20 % de l'ensemble des salariés TP.

Toutes les catégories de salariés bénéficient de formations. Dans les entreprises de moins de 10 salariés, la formation concerne surtout la filière ouvrière.

## 14. La formation continue des salariés : les centres

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

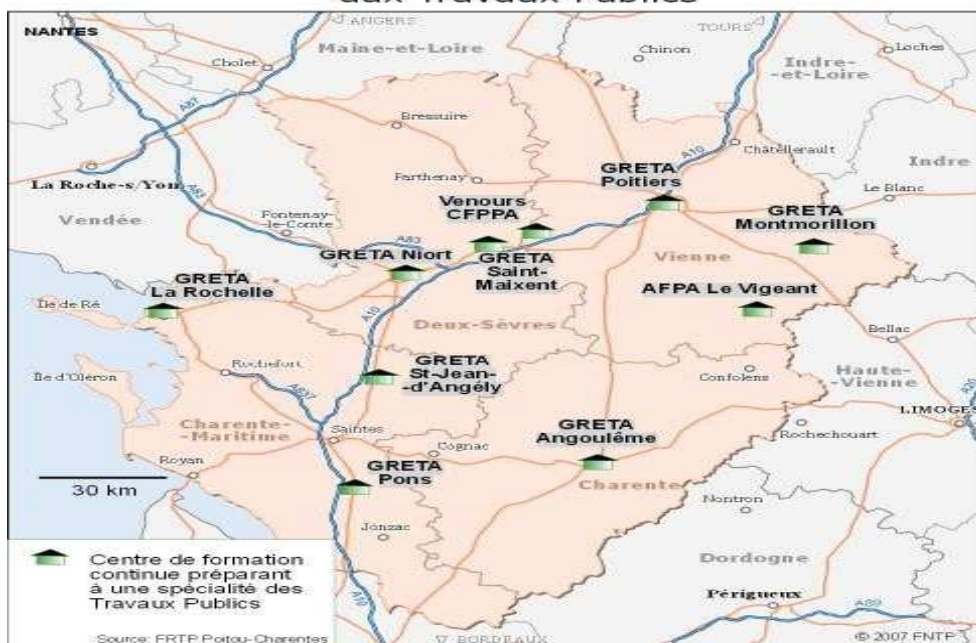
**10** en 2007

**Centres de formation continue**

préparant à une spécialité des Travaux Publics

Source : FRTP, FNTP, CCCA-BTP

Les centres de formation continue aux Travaux Publics



Etablissements	Spécialités
LP Auguste Perret (Poitiers)	BT étude et économie de la construction. Etude de prix, dessin technique, DAO, modules maçonnerie VRD, habilitations électriques, SST, et montage échafaudage
LP Raoul Mortier (Montmorillon)	Monteur de réseaux aériens et souterrains jusqu'au niveau BP, Formations modulaires
LP Sillac (Angoulême)	Conduite d'engins avec CACES. Maçonnerie VRD et topographie appliquée au TP
LP Soyaux (Charente)	CACES R389, FIMO, FCOS, transports routiers de marchandises
GRETA Deux-Sèvres	CACES, habilitations électriques
GRETA Aunis Atlantique	Maçonnerie VRD (CAP), CACES, AFPS et formations modulaires
LGT Emile Combe - Pons	Formations modulaires du BT au BTS et TP topographie
LP Blaise Pascal – St Jean d'Angély	CACES, bac pro maintenance matériel TP
CFPPA Venours (Vienne)	Conduite d'engins TP, CACES
AFPA Le Vigean (Vienne)	Réseaux électriques. Voiries et réseaux divers. Modules pour chef d'équipe et chef de chantier

### Un important dispositif réparti sur l'ensemble du territoire

Lycée, GRETA et centre AFPA CFPPA Venours se répartissent l'essentiel de l'offre de formation continue

## 15. Le nombre d'intérimaires

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

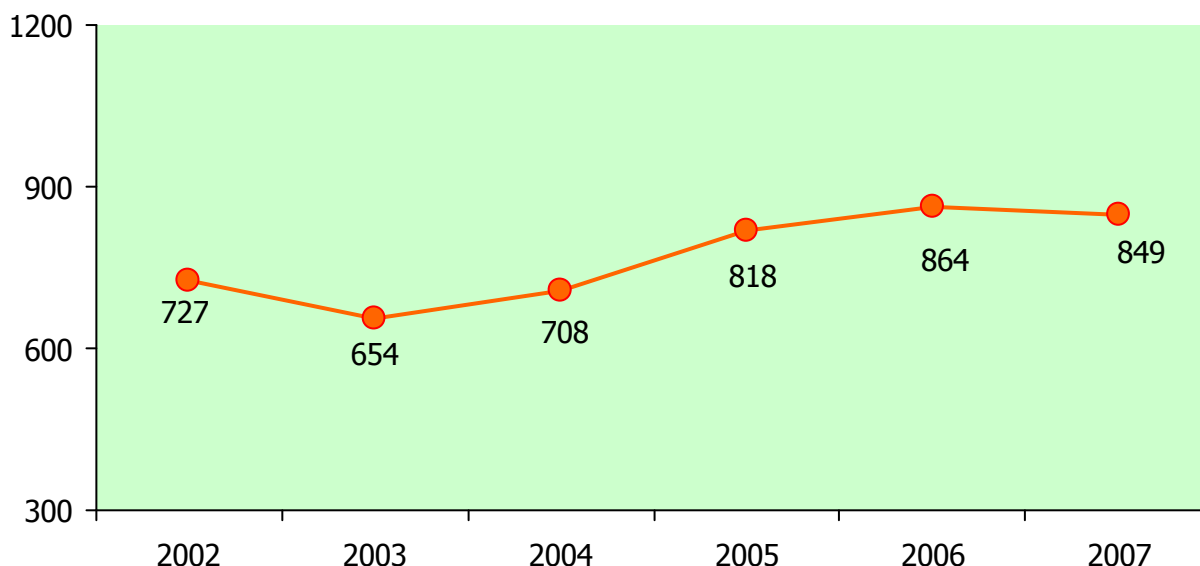
**849** en 2007

HORIZON 2010

**Emplois intérimaires en équivalent temps plein**

Rapport du volume de travail en semaines effectué par les intérimaires au volume de travail en semaines effectué par une personne à temps plein ; on considère qu'il y a 45 semaines de travail sur l'année.

Source : DRTEFP



Intérim	2002	2006	2007	Tendance
Emplois intérimaires EETP	727	864	849	

**Après une excellente période, une forte décrue annoncée**

Fortement lié à la conjoncture, l'intérim est un excellent indicateur de l'activité d'un secteur comme les travaux publics.

Ainsi, aux pics d'activité notés jusqu'en 2007 devrait succéder une baisse importante déjà repérable au niveau de l'intérim.

**16. Les besoins en personnel des entreprises**

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

**502 par AN****Enquête GPEC**Enquête sur les besoins en personnel des Entreprises de TP  
Synthèse portant sur 250 entreprises employant 5701 salariés

Source: FRTPT

Groupes métiers	Métiers	Effectifs salariés	% de plus de 45 ans	Besoin annuel
<b>Métiers communs à plusieurs spécialités</b>	Ouvrier VRD*	501	39 %	56
	Conducteur poids lourds	922	46 %	77
	Grutier	15	60 %	1
	Géomètre topographe	20	30 %	2
	Mécanicien (chantier ou entretien)	181	46 %	18
	Ouvrier béton armé*	134	27 %	12
<b>Route</b>	Constructeur de routes*	162	22 %	14
	Conducteur d'engins de travaux routiers	1 578	38 %	142
	Opérateur de centrale	22	55 %	2
<b>Coffrage</b>	Coffreur TP*	36	44 %	3
<b>Électricité</b>	Monteur en réseaux électrique	434	34 %	43
	Monteur électricien installations industrielles	254	73 %	25
<b>Canalisations</b>	Canalisateur (assainissement, eau potable, gaz*)	299	24 %	23
<b>Encadrement</b>	Chef d'équipe*	415	45 %	31
	Chef de chantier	319	36 %	24
	Conducteur de travaux	237	38 %	15
	Technicien bureau d'études	148	17 %	12
	Technicien qualité	24	10 %	2
<b>TOTAL</b>		<b>5 701</b>	<b>34 %</b>	<b>502</b>

\* Métiers regroupés sous l'appellation «Constructeur professionnel en VRD»

**Des besoins importants exprimés par les entreprises**

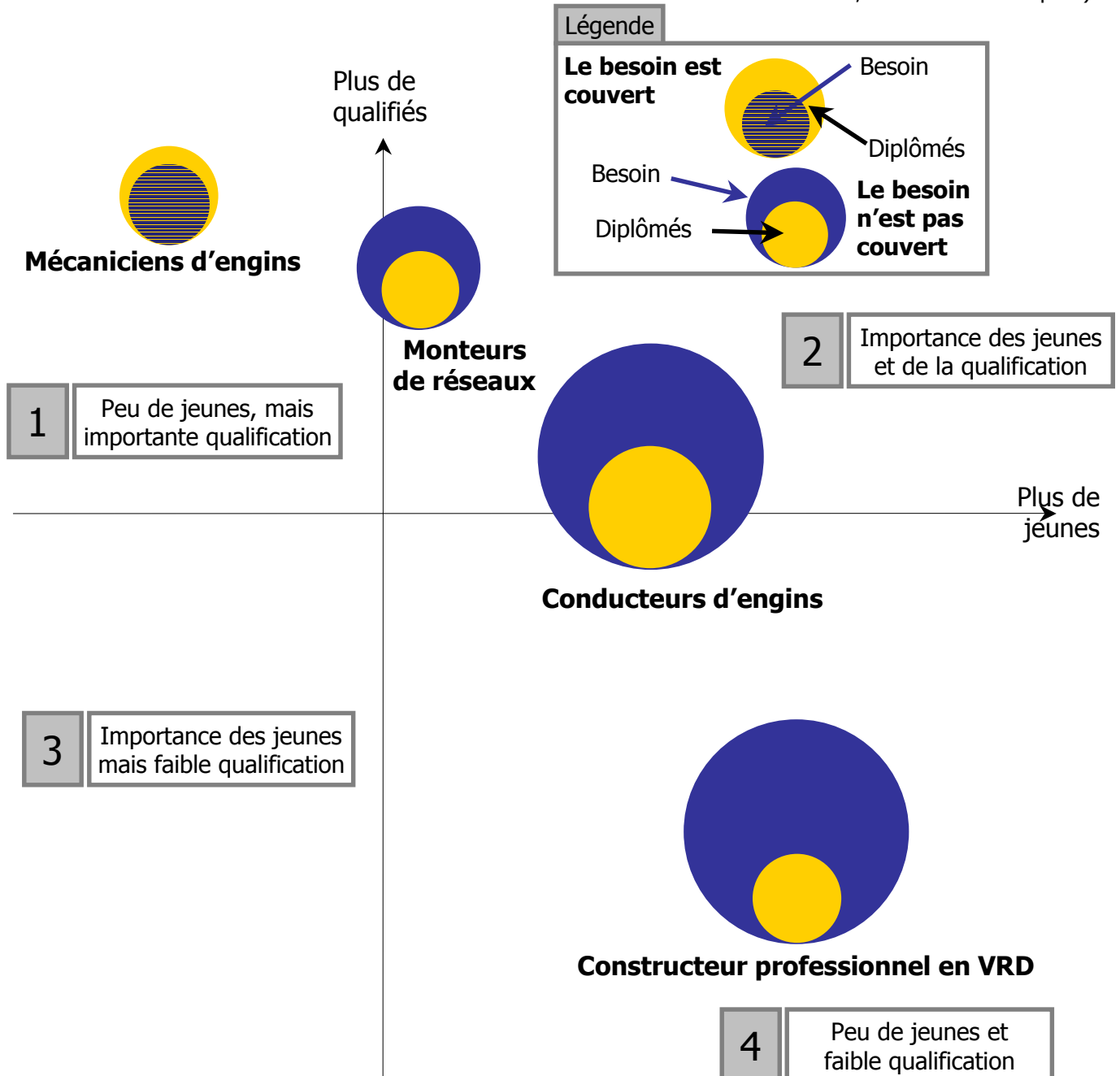
Les besoins de recrutement en personnel exprimés par les entreprises apparaissent importants. Ils concernent l'ensemble des métiers et des fonctions des Travaux Publics.

## 17. La place des jeunes et des qualifiés

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes

Besoin de renouvellement en jeunes  
Qualifiés et Très qualifiés : **342**  
Sortie potentielles de jeunes diplômés  
vers la vie active : **107**

La place des jeunes et des qualifiés & la  
couverture des besoins de renouvellement  
dans 4 groupes métiers de production.  
Scénario optimisant les possibilités de l'appareil de  
formation professionnel (formation initiale,  
alternance, demandeurs d'emplois)

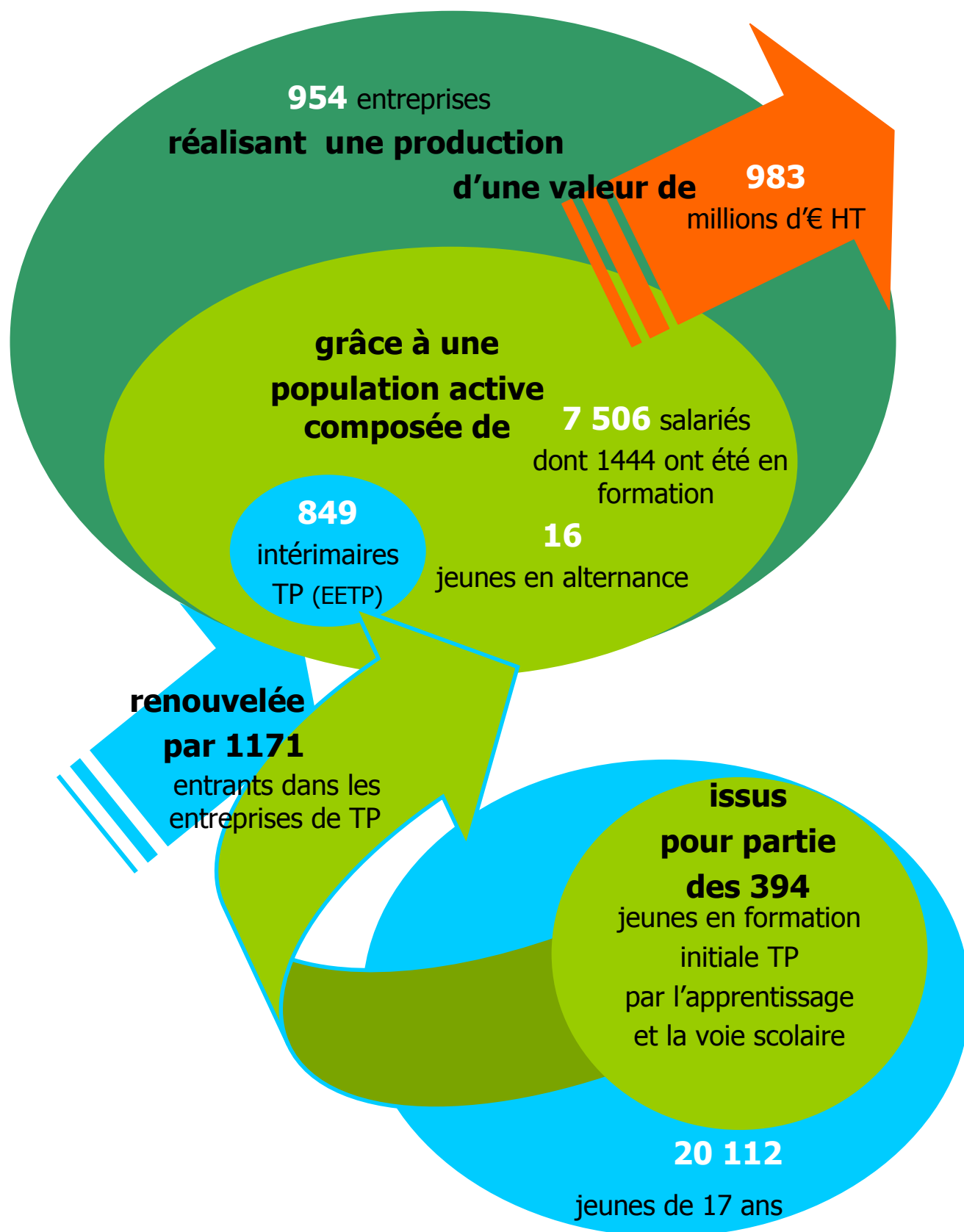


**Un dispositif qui s'ajuste progressivement aux besoins des entreprises**

Des besoins qui restent à couvrir dans bon nombre de métiers par un dispositif en cours de développement

**18. Des études à l'emploi : articulation stock-flux**

dans les Travaux Publics en Poitou-Charentes



Ce document a été réalisé à l'initiative et sous l'autorité de la Fédération  
Régionale des Travaux Publics Poitou-Charentes

Il a été piloté et suivi par la Commission formation de la Fédération  
Régionale des Travaux Publics présidée par  
M. Christian BORDET

Pour toute explication technique portant sur les chiffres et les analyses  
présentés, il vous est possible de contacter :

la Fédération Régionale des Travaux Publics  
Liliane BAIJARD  
05 49 61 49 75

L'AREF POITOU-CHARENTES  
Christian MARIE  
Christian KASOLTER  
05 49 61 05 55

le CCCA-BTP  
Jacques VUTHAN  
William SALZE  
01 40 64 26 00

la Cellule Économique Régionale de la Construction (CERC)  
Michèle PERSONNIER  
Jean-Pierre SEULIN  
05 49 41 47 37

Avec le concours de :

